



공급업체의 사업 운영 기업 강령

Albemarle 은 정의로운 일을 하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기서 정의로운 일이란 비단 기업 정의뿐만 아니라 일반적인 정의 모두를 말합니다. 당사 직원은 당사의 사업 행동 수칙을 항상 준수해야만 합니다. 또한 당사의 공급업체도 당사와 함께 일하는 동안은 기본 규칙을 준수할 것으로 기대합니다.

신의성실: 당사는 공급업체가 윤리적으로 사업을 수행하고 법 제도 내에서 규정을 준수할 것으로 기대합니다.

이익 상충: 공급업체는 Albemarle 의 최대 이익을 위해 행동하는 직원과 상충될 수 있거나 상충되는 것으로 보이는 Albemarle 직원과의 어떠한 교류도 피해야 합니다. 여기에는 Albemarle 직원에게 자금이나 고용 기회를 제공하는 것도 포함합니다.

뇌물공여: 공급업체는 어떤 형태로든 대가성 뇌물수수를 하지 말아야 하며 당사와 사업을 시작하거나 유지하기 위해 Albemarle 직원 누구에게도 보상금이나 선물을 제공하지 말아야 합니다.

공정 경쟁: 공급업체는 불법적으로 거래를 제지하거나 경쟁을 제한하는 계약이나 행동을 삼가야 합니다.

재정적 신의성실: 공급업체는 모든 준거법, 규정과 계약 의무에 따라 정확한 회계 장부와 기록을 보존해야 합니다.

정보 보호: 공급업체는 Albemarle 기밀정보가 남용, 도용되거나 부적절하게 유출되지 않도록 보호해야 합니다.

인권과 노동: 당사는 공급업체가 모든 준거법에 따라 직원들의 인권을 존중하며 정당하게 대우하기를 기대합니다.

업무 환경: 공급업체는 성희롱, 차별, 폭력, 폭력 협박 또는 강압이 일어나지 않는 업무 환경을 조성해야 합니다.

아동 노동 금지: 공급업체는 모든 아동 노동 준거법을 준수해야 합니다.

강제 또는 구속 노동 금지: 공급업체는 죄수 노동, 연기계약 노동, 담보 노동 또는 노예 노동과 같은 강제 노동이나 비자발적 노동을 이용하지 말아야 합니다.

임금, 복리후생 및 근로 시간: 공급업체는 보상, 복리후생 및 야근을 포함한 근로 요건과 임금을 총괄하는 모든 준거법을 준수해야 합니다.

노동조합과 단체 교섭의 자유권 존중: 공급업체는 직원의 노조 가입 선택과 조합 결성 자유에 대한 법적 권리를 존중해야 합니다.

환경, 보건 및 안전: 당사는 환경을 존중하고 안전하며 건강한 직장을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 미국화학협회를 통해 **Responsible Care®**를 적극 지원하고 있으며 공급업체도 환경, 보건, 안전 성과를 계속 향상하는데 전념하도록 독려하고 있습니다.

환경: 공급업체는 위험물, 폐수, 고형 폐기물 및 대기 오염과 관련된 환경법을 비롯해 모든 준거법을 준수해야 합니다. 당사는 공급업체가 사업 운영으로 인한 환경 영향을 줄이고, 인류가 의존하는 천연자원의 지속가능성을 증진하도록 독려하고 있습니다.

보건 및 안전: 공급업체는 모든 직업적 보건과 안전 준거법을 준수해야 합니다. 당사는 공급업체가 직원을 위해 안전한 직장을 조성할 것을 기대합니다.

규정 준수: 당사는 공급업체가 Albemarle 에 용역과 제품을 제공할 때 기타 준거법을 모두 준수할 것으로 기대합니다. 또한 법과 본 수칙을 준수할 수 있도록 정책, 교육 및 감시와 같은 내부 통제 장치를 실행하기를 기대합니다. 당사는 본 수칙에 대한 공급업체의 규정 준수를 평가하고 감시할 수 있는 권리를 가지고 있습니다.

위법행위 보고: Albemarle 직원 또는 Albemarle 대행인이 공급업체와 거래할 때 불법 또는 부적절한 행위를 한다고 여기는 공급업체는 당사에게 이 사실을 보고해야 합니다. 공급업체는 본 수칙의 어떠한 위반도 모두 보고해야 합니다. 보고서는 www.albintegrity.com 을 통해 작성할 수 있습니다. 잠재적 위법행위에 대한 정직한 보고는 Albemarle 과 공급업체의 관계에 어떠한 영향도 주지 않을 것입니다.