



供应商商业行为规范

雅保致力于正确行事，不仅因为这从商业角度而言是合理的，也因为这样做本身就是正确的。我们要求员工必须时刻遵守我们的《商业行为规范》。我们也期望供应商在与我们合作时遵守一些基本原则。

诚信： 我们期望供应商的商业行为符合道德和法律规范。

利益冲突： 当雅保员工代表雅保的最大利益行事时，供应商应避免与之发生任何可能产生或看似会产生利益冲突的往来，这包括向雅保员工提供款项或就业机会。

贿赂： 供应商不得从事任何形式的商业贿赂行为，或以其他方式向任何雅保员工提供奖励或馈赠，以获取或保留我们的业务。

公平竞争： 供应商应避免非法限制贸易或限制竞争的协议或行为。

会计诚信： 供应商应按照所有适用法律、法规和合同义务，保留准确的账簿和记录。

保护信息： 供应商应保护雅保的机密信息，防止其被滥用、窃取或不当披露。

人权和劳工： 我们期望供应商按照所有适用法律，尊重其员工的人权并公平地对待他们。

工作环境： 供应商应营造没有骚扰、歧视、暴力、暴力威胁或胁迫的工作环境。

不使用童工： 供应商应遵守所有有关禁止使用童工的适用法律。

不使用强迫或强制劳工： 供应商不得使用强迫或非自愿劳工，包括限制人身自由的劳工、以工抵债或奴役劳工。

工资、福利和工时： 供应商应遵守所有规定工资和工时要求（包括薪酬、福利和加班）的适用法律。

尊重自由结社和集体谈判权： 供应商应尊重员工结社自由的合法权利，以及他们加入或不加入工会的权利。

环境、健康和​​安全： 我们致力于尊重环境，并营造安全和健康的工作场所。我们致力于践行美国化学理事会推行的 **Responsible Care®**，并鼓励我们的供应商作出类似的承诺，以不断改善他们的环境、健康和​​安全绩效。

环境： 供应商应遵守所有适用的环境法律，包括关于危险物质、废水、固体废物和废气排放的法律。我们鼓励供应商减少其业务运营对环境的影响，促进我们赖以生存的自然资源的可持续性。

健康和​​安全： 供应商应遵守所有适用的职业健康和​​安全法律。我们期望供应商为其员工营造安全的工作场所。

合规： 我们期望供应商在向雅保提供服务或产品时遵守其他所有的适用法律。我们期望供应商实施相关制度及控制措施（包括政策、培训和监督），以促进遵守法律和本“规范”。我们保留评估和监督供应商是否遵守本“规范”的权利。

报告不当行为： 如果供应商认为雅保员工或代表雅保行事的任何人，在其与供应商的业务往来中从事了非法或其他不当行为，则应向雅保报告。供应商还应报告任何违反本“规范”的行为。报告可以通过 www.albintegrity.com 提交。诚实报告潜在的不当行为不会影响供应商与雅保的关系。