业务合作伙伴

我们行动中的核心价值观

ALBEMARLE®

我们行动中的核心价值观

我们的潜能来自于我们对创新的热情，对服务客户的奉献，以及合作的意愿。这也得益于我们与客户、社区、供应商和投资者建立的信任。这些品质为我们用多年建立的强大声誉作出了贡献。

为了保护和提高我们的声誉，我们的工作必须始终以我们的核心价值观为指引：关怀、合作、勇气、求知、谦恭、表里如一和廉洁透明。一个新机遇可能会带来明显的商业利益，并符合当地和国际法律，但当我们应用我们所有的价值观时，是否有更好的选项？定期在团队会议和业务合作伙伴中提出这个问题对我们的持续成功至关重要。

我们的行为准则告诉我们如何将我们的价值观付诸行动。在整个准则中，您将看到由我们的价值观指导的，并且按照活动组织的原则，因此您可以很容易地看到它们如何应用于您的日常工作。我们为员工开发的交互式电子准则可以在任何特定的工作环境中提供更详细的要求和指导。

我们每个人内心都有一个指南针，在指引我们吸取经验教训。永远不要为了任何短期利益而牺牲了我们的价值观。请记住，我们的工作方式与销售的产品同样重要。

我们的工作可能很复杂，有时前进的正确道路可能并不明确。但您并不孤单。如果您曾经不确定该做什么，请通过提问将我们的“谦恭”价值观付诸行动。当您看到与我们的价值观或适用法律相冲突的行为时，一定要勇于直言。在本准则中，我们提供了多种方法来帮助您获得帮助或报告您认为错误的任何事情。您勇于直言的勇气将帮助公司解决问题，并做正确的事情。

通过承诺践行我们的价值观和准则，我们将为自身和利益相关者创造更美好的未来。

祝大家健康平安。

Kent Masters
董事长、总裁兼首席执行官

我们的核心价值观

关怀

我们相信每个员工生命无价、健康无敌。我们是社区的建设者，是环境的守护员。

求知

我们鼓励提问和思考，追求不断学习、改进和创新。

勇气

我们坦然面对自身的弱点。我们愿意共同承担事先被告知的风险，但绝不走捷径。

合作

我们相信兄弟合力，其利断金。我们在工作中被赋予权力，也同时对结果负有责任。

谦恭

我们分享成果并认可他人想法的价值--不做个人英雄。我们对多元的思想、经验和文化一视同仁，无问西东。

表里如一及廉洁透明

言必信，行必果。我们保持透明的沟通和行动。所见即所得。

把握我们的准则

首席执行官致辞

01

核心价值观

02

从准则开始

代码
从这
里开始

06

《准则》适用于谁 06
作出正确的决策 06
eCode 06
提问 07
对我们的行为负责 07
保持准则适合 07

勇于直言

08

提出行为准则关切 08
知道何时勇于直言 09
到哪里寻求帮助 10
调查关切 10
禁止打击报复政策 10
诚信热线 11

人员

12

彼此 合作 14
管理 您的团队 16
雇用新 团队成员 18

健康、安全和环境

20

安全工作和照顾 自己的健康 22
救命法则 24
保护 环境 26
商务旅行 –3 (27)

作为一家全球公司开展业务

28

与我们的客户和第三方销售代表接洽 30
收集竞争情报 32
与竞争对手接触 35
选择 和管理我们的供应商 36
移动货物、原材料、设备和技术 38

利益冲突

40

管理利益冲突 42
给予或接受礼品和款待 43
交易雅保或我们业务合作伙伴的证券 44
从事个人政治活动 45

公司资产和资源

46

使用公司资产和资源 49
使用公司 IT 和通信系统 50

信息和专门技术管理

52

创造、保护和执行我们的知识产权 55
创建、管理和披露 雅保业务信息 57
管理 个人数据 58

财务

60

管理 业务费用 63
记录业务和财务交易 65

代表雅保

66

与政府官员接洽 69
代表雅保进行政治 捐献 70
与我们所在的社区互动 71
进行慈善 捐赠 73
赞助 外部活动 75
参加行业协会、展览或会议 77

对外沟通

78

代表雅保发言 80
使用社交媒体 81
雅保及其产品的广告 83

从准则开始

我们的准则公开声明了我们是谁以及我们在日常工作中期望的标准。《准则》是根据工作活动而不是法律领域组织的。你应该将准则视为起点，特别是在你进行不熟悉的活动时。您有责任了解适用于您的工作的准则需求。如果您知道或怀疑当地法律设定的标准与我们的准则不同，我们希望您遵循更高的标准。

《准则》适用于谁

《准则》适用于雅保公司、雅保控制的所有实体及其各自的员工、高级职员和董事。

我们还希望供应商、承包商、代理、分销商和任何代表我们行事的其他人熟悉我们的准则，并遵守雅保的业务合作伙伴行为准则和适用的政策。

我们寻求影响我们的非控股合资企业，以及我们在这些合资企业中的合作伙伴，以确保合资企业采用与本准则和我们的政策中类似的要求。

作出正确的决策

《准则》不可能面面俱到处理您在日常活动中可能遇到的所有情形。如果您不清楚哪些事情该不该做，请在行动之前自问以下几个问题：

eCode

《准则》由我们的交互式 eCode 作为补充，Albemarle 员工可在自己的计算机和智能手机上访问 eCode。这个 eCode 规定了每种工作活动的具体要求，并提供了指向支持政策的链接，以及您有疑问时如何获取更多信息的详情。所有员工都应该熟悉这个 eCode。员工可以在 ecode.albemarle.com 上访问 eCode。

- 我的健康和安全或其他人的健康和安全是否处于危险中?
- 我的行为是否符合我们的核心价值观、本准则、我们的政策和适用法律?
- 我是否获授权进行此活动?
- 进行此活动我是否感觉舒服?
- 如果我的同事、朋友或家人知道我打算做什么,他们会怎么想?
- 如果我的行为被刊登在报纸的头版上,我是否会感到舒服?
- 这项活动是否将在社交媒体上引起负面评论?

有时我们的工作没有按计划进行。例如,许可证申请被延迟或拒绝,或者未达到生产或销售目标。在这些情况下,当您觉得自己有压力时,停下来思考这些问题会更重要。冒险或偷工减料不是解决之道。我们务必要在每种情况下都作出正确的决定。

如果您不确定如何处理特定的情况,请停下来寻求帮助。
您并不孤单!

提问

eCode 提供了对每个部分的额外指导、常见问题解答、政策和程序的访问权限。此外,您还可以从以下方面得到帮助:

- 您的主管
- 您的人力资源代表
- 全球道德与合规部
- 法务部
- 诚信热线

对我们的行为负责

为了维护我们的核心价值观,我们务必要对自己的行为负责。您的工作方式是您在雅保表现的一个重要部分。这不仅包括您在日常工作中如何应用我们的核心价值观和本准则,还包括您如何支持那些负责进行培训、监控、审计或调查的其他人。

任何人若有违背《准则》、公司政策或适用法律的行为,均可能导致纪律处分,情节严重者甚至会被解雇。公司还可能自愿向执法部门举报潜在的违法行为。

保持准则适合

践行我们的核心价值观需要勇气去做正确的事情,尤其是在最具挑战性的情况下。当我们把良好习惯植入我们的日常生活时,这种勇气就更容易形成。

- 在规定时间内完成分配给您的培训
- 获取准则和政策要求的批准
- 在您的授权范围内行事
- 确保您与客户、供应商和其他业务合作伙伴协商的合同由各方签署
- 按时提交发票和业务费用报销单,并提供完整的支持文件
- 对您创建或接收的文档进行分类和管理
- 在发送电子邮件和文档之前,要重新阅读它们,确保它们清楚地传达了您想要传达的信息
- 如果您不确定要做什么,请提出问题
- 如果感觉不对,请勇于直言

勇于直言

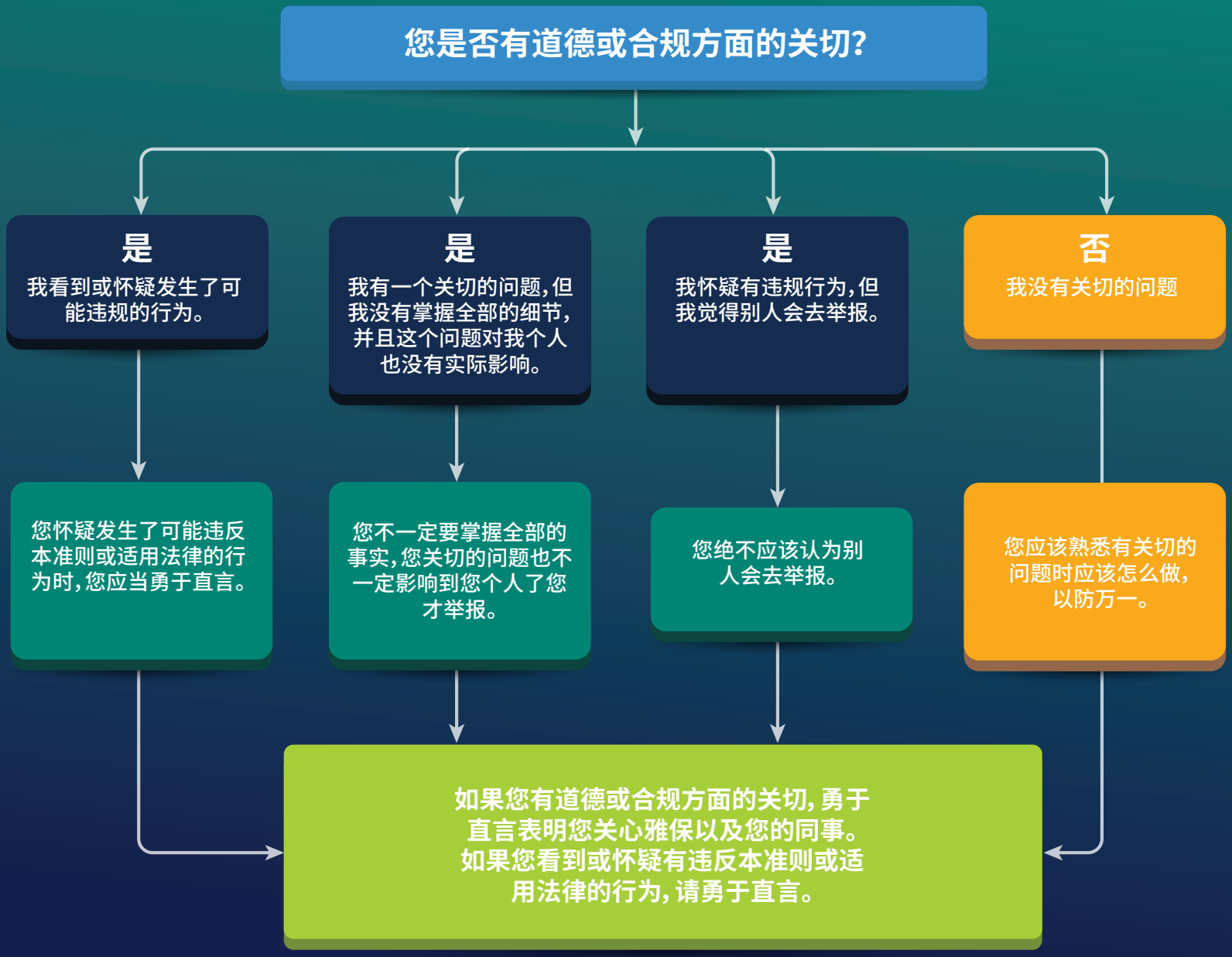
提出行为准则关切

准则原则

勇于直言提出潜在关切，有助于雅保预防危害、管理风险并及时处理关切。

- 当我们不确定时提出问题，当我们犯错时承认错误，这样我们就表现出谦恭。
- 当我们看到一些我们关切的事情时，我们勇于直言，以此来表达我们的关怀和勇气。
- 我们真诚地提出道德或合规关切。
- 客观、及时、独立和彻底进行调查。
- 我们尊重受调查影响人士的隐私，并保障他们的个人数据安全。
- 我们对那些选择匿名报告关切的人保持匿名，并在可能的情况下这样做。
- 我们配合任何内部或政府调查，并诚实地回答问题。
- 我们禁止对报告可能违反本准则或适用法律的人采取任何直接或间接的报复。

知道何时勇于直言


您是否有道德或合规方面的关切?
是
我看到或怀疑发生了可能违规的行为。
是
我有一个关切的问题,但我没有掌握全部的细节,并且这个问题对我个人也没有实际影响。
是
我怀疑有违规行为,但我觉得别人会去举报。
否
我没有关切的问题
您怀疑发生了可能违反本准则或适用法律的行为时,您应当勇于直言。
您不一定要掌握全部的事实,您关切的问题也不一定影响到您个人了您才举报。
您绝不应该认为别人会去举报。
您应该熟悉有关切的问题时应该怎么做,以防万一。
如果您有道德或合规方面的关切,勇于直言表明您关心雅保以及您的同事。如果您看到或怀疑有违反本准则或适用法律的行为,请勇于直言。

到哪里寻求帮助

我们鼓励您首先与您的主管或当地站点负责人交谈。如果您觉得和您的主管或当地站点负责人谈话很不舒服，或者您的关切没有得到恰当的解决，您可以随时联系：

- 您的人力资源代表
- 地区合规经理
- 法务部成员

仍有关切的问题？您也可以联系：

- 首席合规官
- 全球道德与合规部（电子邮件：integrity@albemarle.com）
- 法律总顾问
- 雅保董事会审计和财务委员会主席

调查关切

雅保非常重视调查。所有调查均按照我们的调查政策和调查程序进行，并定期与雅保董事会审计和财务委员会进行审核。根据我们的全球纪律政策和全球纪律程序，任何人若有违反准则、公司政策或适用法律的行为，均可能导致纪律处分，情节严重者可被解雇。

本准则、调查政策、调查程序或支持流程中的任何内容，均不阻止您与政府机构就可能违反法律的事宜进行沟通，或就您的权利寻求法律意见。

禁止打击报复政策

我们不会容忍针对善意举报问题或疑似违反本准则或适用法律行为的个人进行的任何直接或间接的打击报复行为。这包括对任何参与调查可疑不当行为的人进行报复，无论调查是由雅保还是任何政府机构进行的。我们将调查所有打击报复指控。参与打击报复的个人将受到纪律处分，情节严重者甚至被解雇。

主管：回应那些勇于直言的人

主管有一个倾听和行动的特殊责任。妥善处理关切对于表明关心、维护信任和保护雅保至关重要。如果有人提出关切，您应该执行以下操作：

- ☑ 感谢这个人的勇于直言
- ☑ 排除干扰，仔细倾听
- ☑ 做笔记，不要主观臆断
- ☑ 尊重对方，认真对待每一个关切，即使您不同意
- ☑ 向员工保证，您或其他人会跟进此事
- ☑ 联系人力资源部、全球道德与合规部或法务部 - 不要试图自己进行调查

诚信
热线

每周 7 天，每天 24 小时开放，网址：
www.IntegrityHelpline.Albemarle.com

诚信热线由一家独立公司运营，可以通过电话、在线或短信（在美国）等多种方式，每天 24 小时、每周 7 天、以多种语言联系。

热线的运作方式符合我们经营所在国家/地区的法律。为了确保能够进行有针对性和及时的调查，为了推动沟通，并建立对作为举报人的您的保护，我们鼓励您提供您的姓名、联系信息和尽可能多的细节。如果愿意，您也可以匿名进行举报。

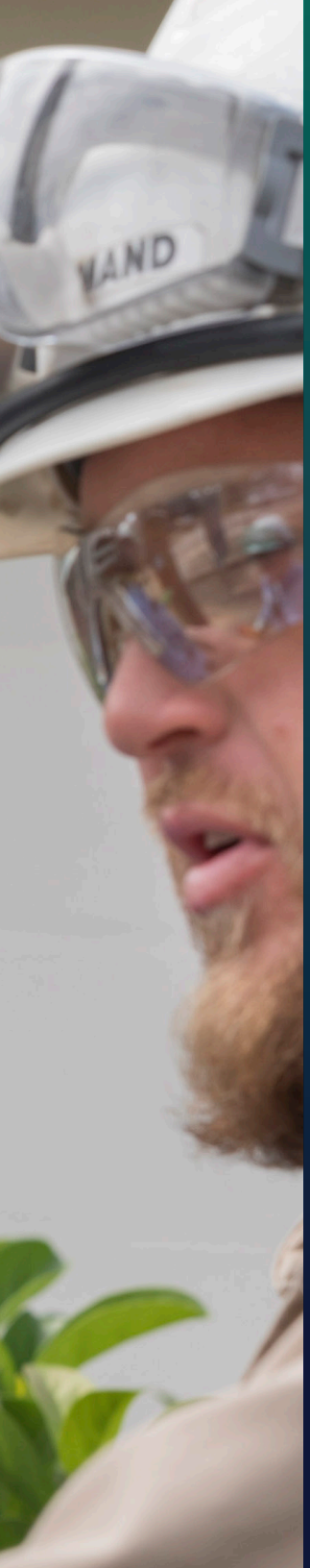
由于某些国家/地区和欧盟的本地隐私法律，诚信热线可能只允许特定类型的报告，如会计、财务、审计和贿赂事宜。在这些国家/地区，请联系您的人力资源代表、法务部或全球道德与合规部报告其他问题。

如在美国境内，请拨打 800-461-9330。

如果您要拨打国际电话，请在下面查找电话号码，或访问 IntegrityHelpline.Albemarle.com，选择您的位置，然后接收分配给您所在国家/地区的电话号码。

澳大利亚 1-800-763-983	**Belgium** 0800-260-39	**智利** 1230-020-3559	**中国** 00-400-120-3062	**France** 0805-080339	**德国** 0800-181-2396	**匈牙利** 36-212111440
Japan 0800-170-5621	**韩国** 070-4732-5023	**荷兰** 0-800-022-0441	**Russia** 8-800-100-9615	**Singapore** 800-852-3912	**Taiwan** 00801-14-7064	**United Arab Emirates** 8000-3570-3169

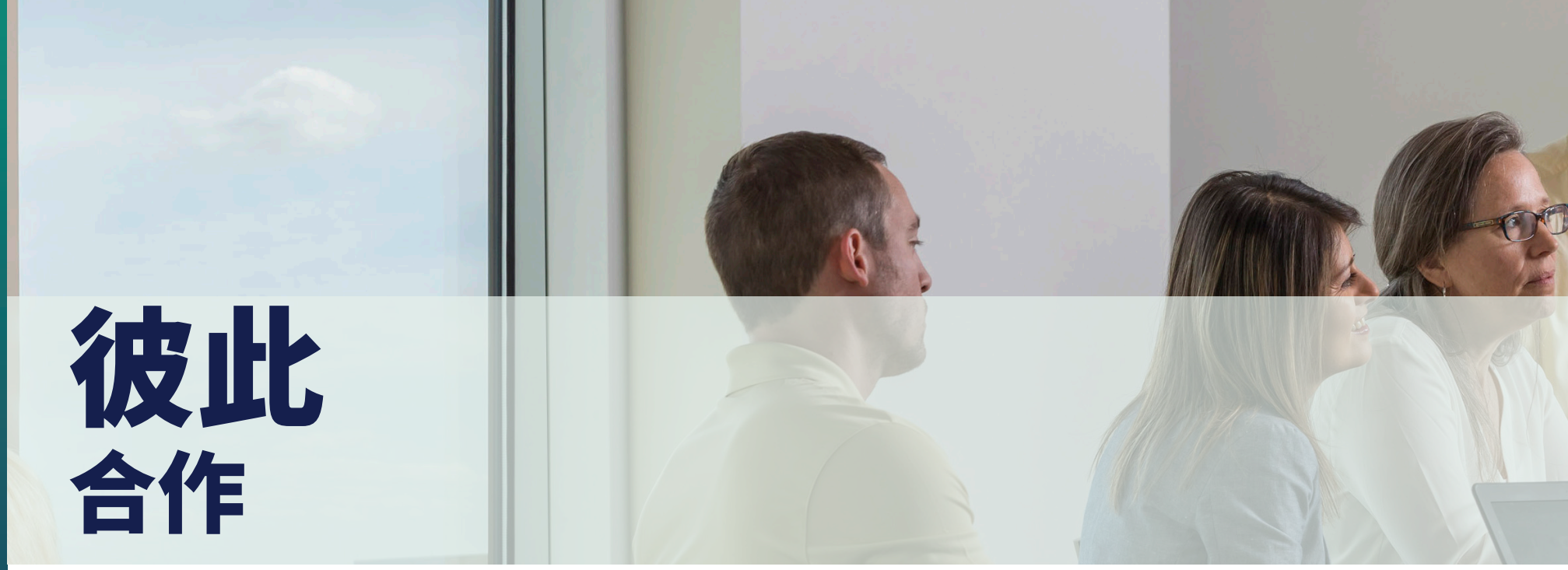
人员



彼此 合作 14

管理 您的团队 16

雇用新 团队成员 18



彼此合作

我们相信发挥多元、创新、包容团队的潜力，为员工和雅保社区创造价值。

- 我们关心彼此的健康、安全和福祉。
- 我们创造一个鼓励个人表达并促进互相尊重的工作环境。
- 我们积极合作，鼓励他人作出贡献，并欣赏建设性反馈。
- 在达成共识以及存在分歧的时刻，我们以关心、礼貌、公平和尊重的态度对待我们的同事、客户、供应商和其他利益相关。
- 我们考虑我们的行为对他人的影响。
- 我们努力建设多元包容的文化，能够拥抱学习和培养信任。
- 我们尊重彼此的隐私和个人数据。
- 当我们看到别人被骚扰、欺凌、恐吓或其他让我们感到不舒服的事情时，我们会勇于直言，以此来表现我们的关怀和勇气。我们不假设其他人已经提出了关切。
- 我们不会基于种族、肤色、血统、出身国、国籍、年龄、身体或精神残疾、身体状况（包括怀孕）、宗教、政治派别、婚姻状况、性别、性取向、性别认同、遗传信息、退伍军人身份或受适用法律保护的任何其他身份或特征而进行歧视。
- 我们不进行骚扰、羞辱、欺凌、报复或其他形式的恐吓。

- 我们不会做出不受欢迎或不恰当的举动，包括性骚扰。
- 我们不展示或分享攻击性、威胁性或贬低性的材料。
- 我们不会把武器带到工作场所。
- 我们不参与或强迫他人参加不适当的款待或娱乐活动。
- 我们不会故意就他人的行为作出虚假的指控。
- 我们不会对报告行为准则关切的人进行报复。

管理
您的团队

雅保的领导者要对他们团队的表现负责。我们的领导者负责培养一个积极的、以团队为导向的环境，让每个员工都能发挥其全部潜能。

- 我们以身作则，展示符合我们核心价值观的行为。
- 我们支持和鼓励我们团队的健康、安全和福祉。
- 我们遵守所有适用的劳工、移民、平等机会、数据隐私法律、法规和规则。
- 我们相信我们的员工有加入工会的自由，并且我们遵守所有的劳资协议。

- 我们经常讨论并让我们的团队对我们的核心价值观和本准则负责。
- 我们有责任创造一个开放包容的环境，并且我们重视思想、经验和文化的多样性。
- 我们确保我们的团队成员拥有知识、技能和资源来安全、正确地执行他们的工作，并符合核心价值观和本准则。
- 我们设定了清晰、有挑战性但现实的目标，它们不会鼓励员工违反我们的核心价值观或本准则。
- 我们公平、尊重地对待我们的团队成员。我们不会骚扰、羞辱、欺凌或以其他方式恐吓我们的团队成员。
- 我们根据员工的技能、资格、绩效和其他与工作具体需求相关的因素来晋升员工。
- 我们以公平、公正和透明的方式决定员工的薪酬、晋升、纪律和解雇事宜。
- 我们通过倾听提出问题的团队成员的意见，并知道在提出问题时该做什么，来展示我们的谦恭。
- 我们不允许或忽视不当行为。我们勇于直言，并采取适当行动。
- 我们不能容忍对那些勇于直言的人进行报复。

雇用新
团队成员

我们相信我们的员工使我们成功。我们信奉经验、才能和思想的多样性。

- 我们是一个机会均等的雇主；我们的雇佣决定是基于个人的技能、资格、绩效和其他与工作的具体需要有关的因素。
- 我们通过明确定义的角色、期望、管理支持和权力级别，授权新员工充分发挥他们的潜力。
- 我们根据适用法律的要求，为残疾员工提供合理便利设施，帮助他们完成工作。
- 我们不容许在雇用员工方面有任何形式的歧视。
- 我们努力确保未来的员工将接受我们的核心价值观和本准则。
- 如果家人或朋友申请我们团队中的职位，我们会报告潜在利益冲突。
- 我们不会作为一种不当影响政府官员以谋取商业利益或不当利益的手段而提供就业。
- 我们禁止使用童工和强迫劳动、人口贩运或任何其他可能对职工的劳动或人权产生不利影响的行动。
- 我们不在雇用员工或支付给员工的薪酬方面与竞争对手串通。

健康、安全和
环境

安全工作和照顾自己的健康 22
救命法则 24
保护 环境 26
商务旅行 27

安全工作和关顾

自己的健康

我们最关心的是员工、承包商、访客和所在社区的健康和福祉。我们致力于确保每个人每天都安全健康地回家。

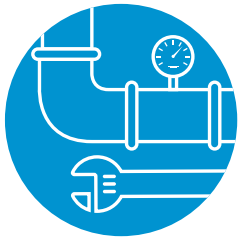
- 除了我们自己的救命法则、政策和要求外，我们还根据所有适用的健康和安全法律运营我们的工厂。
- 我们希望我们的承包商、供应商和访问我们工厂的访客遵守适用的健康和安全要求。
- 我们要自己对自己的健康、安全和福祉负责。我们以身作则。
- 我们关心其他人的安全，并在必要时进行干预，以确保他们的安全。
- 我们通过分配领导时间、注意力和资源，让员工参与进来并赋予他们权力，从而显示出对安全的可见承诺。
- 我们通过完成所需的培训，并采取积极措施，确定和预防与工作场所有关的伤害和疾病，对安全工作承担个人责任。

- 我们只做我们获得授权、有资格和经过培训要执行的工作。
- 如果工作不能安全执行，我们不会开始或继续一项任务。
- 我们诚实公开地处理安全问题，并鼓励员工勇于直言。
- 我们听取那些提出安全问题的人的意见，并且不会因为任何人勇于直言而报复他们。
- 我们及时调查和分享从健康和安全事件中汲取的经验教训，以提高为危害的认识并最大限度地降低复发风险。
- 我们只有在身体健康、休息充足、不受酒精、非法药品、疲劳或药物（它会影响我们的工作能力）影响的情况下才会开始工作。
- 本公司保留在法律允许的情况下，进行随机和有原因的检查和药品/酒精测试的权利。
- 只有在指定吸烟区的雅保场所才允许吸烟。
- 我们诚实和公开地处理身体和情绪健康问题，鼓励员工勇于直言和提出关切。
- 我们采取措施保护我们维护的关于员工的健康相关数据的隐私。

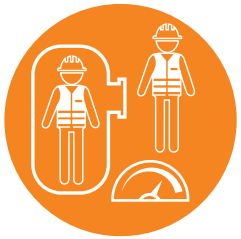
救命
法则

作业许可证
我在作业开始前获得许可证，并遵守控制措施。

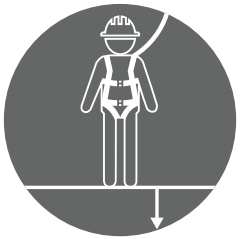
上锁挂签
在作业开始前，我识别、隔离并测试所有能量。



断线
我在断线前会验证危险能量的控制措施。



密闭空间
进入密闭空间之前，我获得通过许可证获得授权。



高空作业
我使用适当的防坠落装置，在高空安全地作业。

个人防护装备
我穿戴所有规定的个人防护装备 (PPE)。

电气
我只使用正确、经过检查和有保护的电气设备。

绕过安全控制
我在重写、修改或禁用安全控制措施之前会获得授权。

安全是每个人的责任。

了解规则。
遵守规则。
用规则拯救生命。

保护
环境

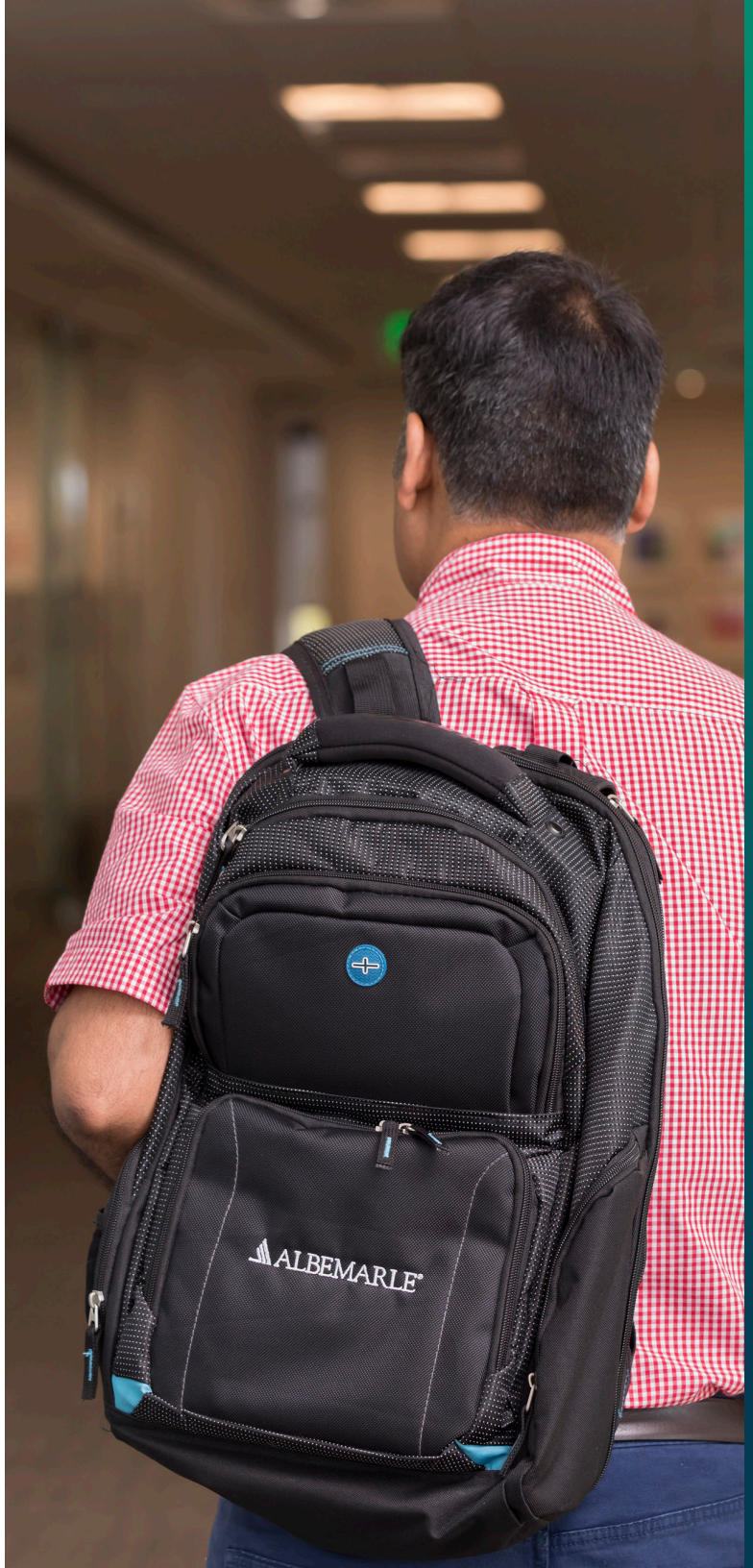
我们通过对原材料、供应品、自然资源、公用事业和废物的仔细管理，使我们的业务对环境的影响降到最低。

- 我们遵守所有适用的环境法律、法规、经营许可证和我们自己的环境政策。
- 我们立即报告任何泄漏、溢出、释放或其他环境事件或未遂事件。
- 我们透明和准确地遵守环境报告的要求，并以表里如一的态度与环境监管部门合作。
- 我们就我们产品的恰当搬运、运输、使用和处置提供明确的指示和警告。
- 我们力求确保我们的业务合作伙伴遵守适当的环境标准和实践。
- 我们及时调查和分享从环境事件中汲取的经验教训，以提高认识并最大限度地降低复发风险。

商务
旅行

当我们代表雅保旅行时，我们要安全和负责任地这样做。

- 我们要采取一切预防措施，以确保我们在商务旅行期间的安全、保障和福祉。
- 我们遵守适用的移民法，并在必要时获得签证。
- 我们旅行时注意当地的文化、习俗和法律。
- 我们确保我们在旅行后充分休息，以便安全有效地在主办工厂开展工作。
- 我们使用授权代理商进行旅行预订，以便可以监控我们员工的安全和保障。
- 我们在与旅行相关的决策中具有成本意识，并且只会产生合理的差旅费用。



作为
一家全球公司业务
开展业务

与我们的客户和第三方销售代表接洽 30

收集竞争情报 32

与竞争对手接触 35

选择 和管理我们的供应商 36

移动货物、原材料、设备和技术 38

与我们的客户和第三方销售代表接洽

我们与客户合作，寻求增值解决方案，为客户在市场上提供竞争优势。我们以诚实、谦恭、诚信、透明和尊重的态度与客户合作，并期望我们的第三方销售代表以同样的方式行事。

- 我们怀着求知欲，力求了解客户的需求，并协作定制我们的产品和服务。
- 我们只承诺我们能提供的产品，并兑现我们的承诺。
- 我们努力为客户提供关于产品性能、处理要求和健康风险的完整和准确信息。
- 我们以谦恭的态度迅速处理客户的关切。
- 我们尊重客户的隐私，并采取措施保护其员工的个人信息。

- 我们寻求直接向客户销售我们的产品，除非存在一个有证明的、关键的业务需求或法律要求使用第三方销售代表服务。
- 我们禁止任何形式的贿赂和腐败，无论是由我们的员工、第三方销售代表或任何其他代表我们行事的人做出的。
- 我们不提供任何有价物，意图直接或间接地影响或奖励任何客户（包括任何国有企业的员工），以获得业务或不正当优势。
- 我们不索要或接受会影响我们自身的任何有价物。
- 我们确保与信誉良好的客户开展业务，为合法的商业目的，并使用合法的资金。
- 我们仔细选择我们的第三方销售代表，并适当地监督和审计他们的行为。
- 我们要求我们的第三方销售代表证明其遵守适用的道德与合规法律，以及雅保业务合作伙伴行为准则。
- 我们不要求、期望或允许第三方销售代表进行违反本准则或适用法律的行为。
- 如果我们担心客户或第三方销售代表的行为不符合我们的核心价值观、本准则或适用法律，我们会勇于直言。
- 如果我们知道或怀疑此类活动将违反反抵制、出口管制或制裁法律或法规，则我们不会向个人、公司或国家/地区进行销售或发货。

收集竞争情报

收集竞争情报使我们能够更好地理解和预测雅保所处的竞争环境。但是，必须谨慎收集此类信息，以确保遵守合同保密义务和适用的反腐败、竞争、贸易合规和国家机密法。

- 我们应以适当和合法的方式获得竞争情报。
- 如果不确定是否应该索取、保留或使用竞争情报，应提出问题并寻求指导。
- 我们应准确地记录竞争情报的来源。
- 我们不会通过许诺、礼物、贿赂、欺骗、“半真半假”、虚假陈述、盗窃或其他不正当手段来获取竞争情报。
- 我们不收集或接受来自竞争对手的竞争情报。
- 如果我们有理由相信第三方未经授权或未经合同允许提供信息，我们不会要求第三方披露信息，也不会接受此类信息。
- 我们不得提议或提供礼品、招待或任何其他有价物，以换取不当披露竞争情报。
- 我们不得要求或允许代表我们行事的第三方以不恰当的方式收集竞争情报。

ALBEMARLE
TOOLS FOR SYNTHESIS
ALBEMARLE
ALBEMARLE
POWERING POTENTIAL

接触
竞争对手

我们信奉自由贸易原则。我们致力于激烈但公平的竞争，并独立于我们的竞争对手行事。我们希望我们的客户和供应商也能公平竞争，并会对不这样做的人采取行动。

- 我们在价格、质量、数量、服务、人才、研究和创新方面展开竞争。
- 我们不与竞争对手商定来固定、提高、降低或稳定我们销售的商品的价格。
- 我们不与竞争对手固定其他竞争条款，如定价公式、销售条款、附加费，折扣、利润率、成本、回扣、佣金或信用条件。
- 我们不会以不适当的方式披露、要求或以其他方式与竞争对手交换竞争性敏感信息。
- 我们不与竞争对手商定限制生产、产能或产能利用率。
- 我们不与竞争对手操纵投标或以其他非法方式协调招标投标活动。
- 我们不与竞争对手分配市场、客户、供应商或地理区域。
- 我们不与第三方商定以看起来合法的理由（信用表现、安全性）抵制特定的供应商或客户。
- 我们不会与竞争性雇主签订不挖走人才的协议，也不会讨论潜在或现有员工的薪酬水平。
- 我们不与竞争对手商定限制我们的产品的质量或特点、研究或创新。
- 我们避免与竞争对手进行随意的接触或沟通，以免给人造成雅保与竞争对手勾结或不恰当地交换信息的印象。
- 我们不使用第三方（包括顾问、第三方销售代表或行业协会）协助或促进与竞争对手的不正当联系或活动。
- 我们不使用我们的公共通信不适当地披露信息或以其他方式非法地与竞争对手进行协调。

选择
和管理我们的供应商

货物、服务和原材料的有效采购对我们工厂的发展和扩大，以及对我们产品的制造和向客户供应都至关重要。我们根据客观标准以及它们与我们的核心价值观的一致性来选择供应商。

- 我们力求确保潜在和现有供应商遵守适用法律；诚信供应；尽量减少对环境和当地社区的不利影响；提供安全健康的工作场所；尊重员工的基本人权，尊重与冲突矿物有关的法律。
- 我们以透明的方式进行招标，将供应商的投标视为机密，并且不向任何现有或潜在供应商提供不公平或不当的优势。
- 我们监督潜在的和现有的供应商，以确保他们没有参与共谋或不恰当地交换与雅保有关的竞争性敏感信息。
- 我们力求避免因选择或使用供应商而产生的实际或潜在的利益冲突。
- 我们尊重我们的供应商，以清晰和透明的方式沟通我们的需求，并按时支付有效发票。
- 我们期望我们的承包商和供应商遵守我们的健康和安全要求。
- 我们禁止我们的供应商代表雅保进行贿赂，包括支付疏通费。
- 我们只为提供的商品和服务付费，并且监控供应商是否有欺诈或贿赂的证据。
- 如果我们怀疑此类活动将违反出口或制裁法律或法规，则我们不会使用供应商。
- 我们不要求、期望或允许供应商进行违反本准则或适用法律的行为。
- 我们避免与可能从事洗钱的供应商建立业务关系。

转移货物、
原材料、设备和技术

为了保护国家安全和外交政策目标，我们开展业务所在的国家/地区会监管跨境货物、原材料、设备和技术的转移。进口这类物品也会征收关税、税款和费用。

- 我们遵守所有适用的进口/出口管制、制裁和海关法律法规。
- 我们确保分类、估价、许可证、标签和支持文件准确、完整，并得到适当维护。
- 我们只在获得授权的情况下才运输货物、原材料、设备和技术。
- 如果我们知道或怀疑此类活动将违反进口、出口或制裁法律或法规，则我们不会从或向个人、公司或国家/地区发货。
- 我们禁止我们的报关行、货运代理和其他物流供应商代表雅保进行贿赂，包括支付疏通费。

利益冲突

管理利益冲突 42
给予或接受礼品和款待 43
交易雅保或我们业务合作伙伴的证券 44
从事个人政治活动 45

管理
冲突

我们尊重员工的隐私，以及他们追求外部活动和兴趣的权利。然而，当员工在交易或情况中有个人利益，可能影响他们的商业判断、对雅保的忠诚度或工作表现时，就会出现利益冲突。当潜在的利益冲突出现时，我们会采取适当的措施来管理由此产生的风险。

- 我们为了雅保的最佳利益而做出商业决策，没有偏见或偏袒。
- 我们避免个人活动、兴趣或关系可能影响或被认为影响我们的决策或工作履行的情况。
- 我们不从事与雅保竞争的外部利益。
- 我们主动披露任何潜在利益冲突，即使我们认为它不会影响我们的判断或履行。

提供或接受
礼品与招待

给予或接受合理的礼品、餐饮招待或娱乐活动，有时可以是维持和发展业务关系的一部分。然而，当向第三方提供或接受来自第三方的任何有价物时，就可能产生贿赂和腐败风险。

- 只有当存在真正的商业目的、是在正常的业务过程并且具有合理的价值时，我们才给予、提供或接受礼品、款待或任何其他有价物。
- 我们禁止贿赂任何可能提供不正当利益的人，包括政府官员、在私营部门工作的人员、工会领导者和公司员工。
- 我们同样禁止对个人的以下关联人员给予或提供任何有价物，从而间接对个人产生不正当影响：
  - 他们的配偶、伴侣或亲属
  - 他们的密友、同事或业务合作伙伴
  - 个人拥有直接或间接所有者权益的公司
  - 与个人相关的组织（例如慈善机构）。
- 我们不索取礼品、款待或任何其他有价物，用于换取对提供者有利的决策。
- 我们不接受可能影响或被视为影响我们商业判断的礼品、款待或任何其他有有价物。
- 我们充分识别我们提供的任何礼品或款待，以及在我们的业务费用报销中接收者的身份，并提供适当的支持文件。

交易雅保

或我们业务合作伙伴的证券

员工在工作中可能被委托获得与雅保或其业务合作伙伴有关的重大非公开信息。绝不能通过使用这些信息获取经济或个人利益而违反这种委托。

- 当我们持有与雅保或其他公司有关的重大非公开信息时，我们不会买卖这些公司的证券。
- 当我们持有重大非公开信息时，我们不建议、鼓励、“暗示”或以其他方式导致他人买卖雅保或其他公司的证券。
- 除非得到授权，否则我们不会分享或披露雅保或其他公司的重大非公开信息。
- 我们采取措施防止不当访问重大非公开信息，并在公开披露雅保业务信息时采取适当的预防措施。
- 我们及时报告无意中向未经授权的人泄露的重大非公开信息。
- 我们不会散布虚假或误导信息，以操纵雅保或其他公司的证券价格或交易。

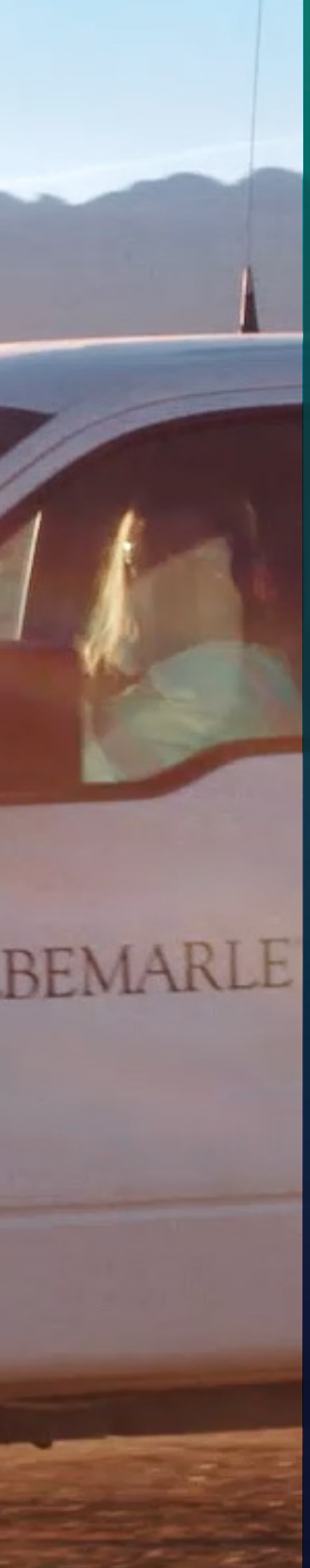
从事个人
政治活动

我们尊重员工参与政治进程的权利，无论是通过个人捐赠，还是自愿将个人时间贡献给他们选择的候选人或组织。这种参与完全是个人的选择，并受到鼓励，前提是它不影响员工的工作或涉及使用公司的资产和资源。

- 我们不利用在公司的时间从事个人政治活动，也不涉及使用公司的任何资产或资源。
- 我们不会报销员工的个人政治捐赠。
- 我们明确表示，在参与个人政治活动时，我们并不代表雅保。

公司

资产和资源



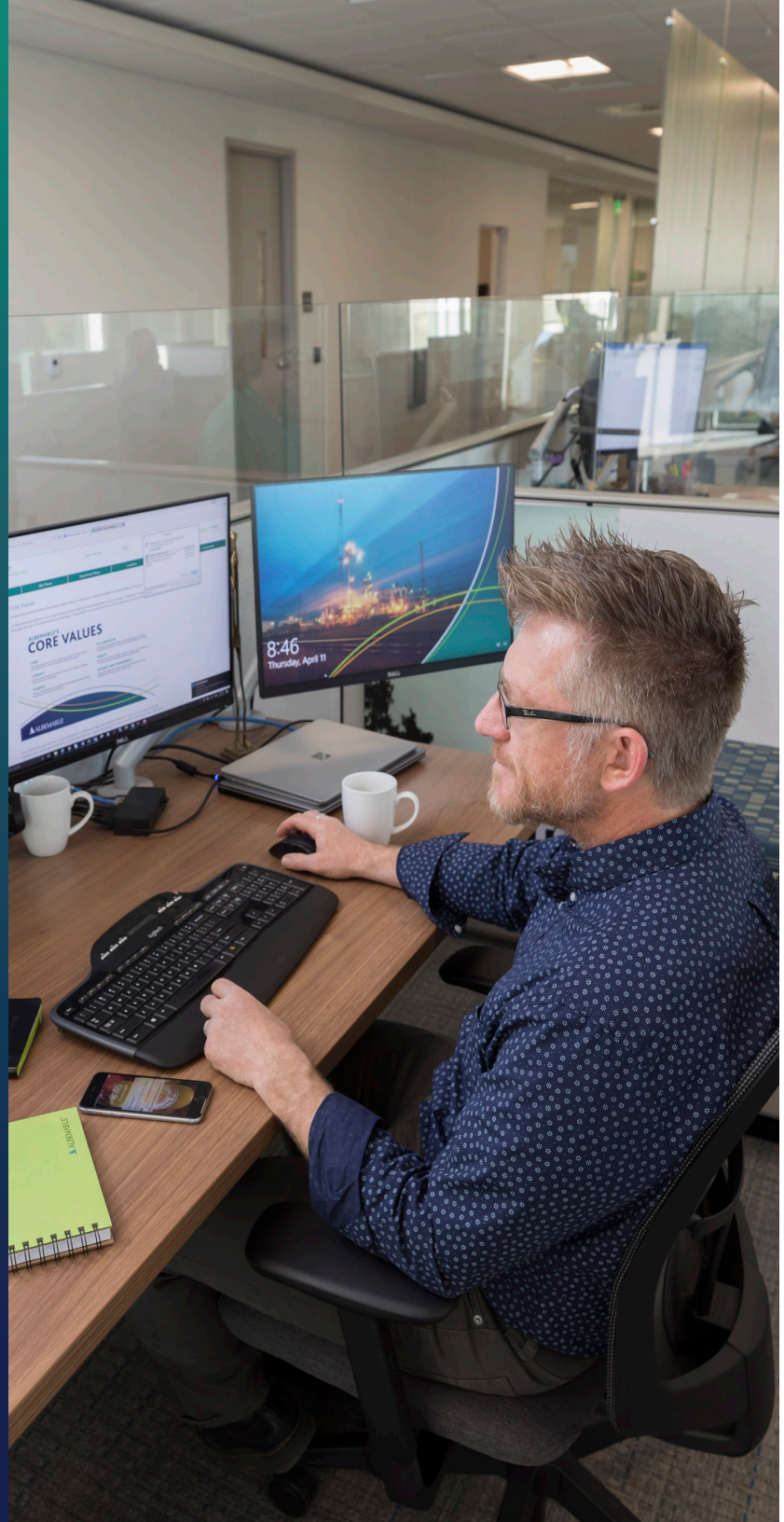
使用公司资产和资源 49

使用公司 IT 和通信系统 50

使用公司
资产和资源

我们的经营业绩取决于对公司资产和资源的合理使用、保护和爱护。

- 我们谨慎、高效地使用公司资产和资源，并将其用于预期的商业目的。
- 我们在获得适当授权的情况下，在预算范围内谨慎地使用雅保的资金。
- 我们不会为个人利益使用或处置公司资产或资源。
- 我们限制公司资产和资源的个人用途，并确保此类使用不会影响我们的工作。
- 我们不允许未经授权访问雅保网站或系统。
- 我们采取适当的预防措施，以防止损害、滥用或盗窃公司的资产和资源。
- 我们对公司资产和资源的任何已知风险或威胁作出适当和安全的反应。



使用公司

IT 和通信系统

雅保的计算机硬件、软件和电话必须妥善使用，以防止未经授权访问我们的 IT 和通信系统或不恰当地泄露雅保信息。

- 我们按照适用的政策和法律，负责任地、安全地使用公司的计算机、软件和设备。
- 我们不与任何人分享网络密码，包括主管、IT 部门或第三方。
- 我们限制把公司计算机、软件和设备用于个人用途，并确保此类使用不会影响我们的 IT 系统或干扰我们的工作。
- 我们不使用个人电子邮件帐户或社交媒体应用程序进行专有的或敏感的工作相关通信。
- 未经授权和适当的许可，我们不会在公司的计算机或设备上下载或安装新软件。

- 我们不禁用病毒软件或尝试自己清除病毒。
- 未经授权，我们不会在公司的计算机或设备上修改、复制或销售软件。
- 我们不会将未经授权的设备连接到公司的计算机、设备或网络上。
- 我们不使用公司的计算机或设备访问或分享不适当的、攻击性的或非法的材料。
- 我们尊重同事的隐私，不会未经授权访问、截取或披露他人的通信。
- 我们不会将雅保的信息系统控制信息披露给任何未经授权的其他员工或第三方。
- 我们立即报告已知的、怀疑的或即将进行的未经授权访问我们 IT 和通信系统的行为。

雅保的计算机硬件、软件、电话、平板计算机及其上存储的数据，以及员工自己手机上存储的与业务相关的数据，都是本公司的资产和资源。为了保护公司和员工，我们会监控我们的 IT 和通信系统的使用，并可能根据适用的政策和法律访问、保存、审查和删除与业务相关的数据。员工同意允许其在雅保信息系统中存储或传输的所有信息被授权的雅保人员监控和访问，并向执法部门披露。

信息和专门技术

管理

创造、保护和执行我们的知识产权 55

创建、管理和披露 雅保业务信息 57

管理 个人数据 58

创造、保护和执行我们的
知识产权

在为雅保工作期间或基于雅保的信息而创建的所有知识产权均属于雅保。这些知识产权是本公司的资产，必须适当地使用、保护和披露。同样，我们也必须尊重他人的知识产权。

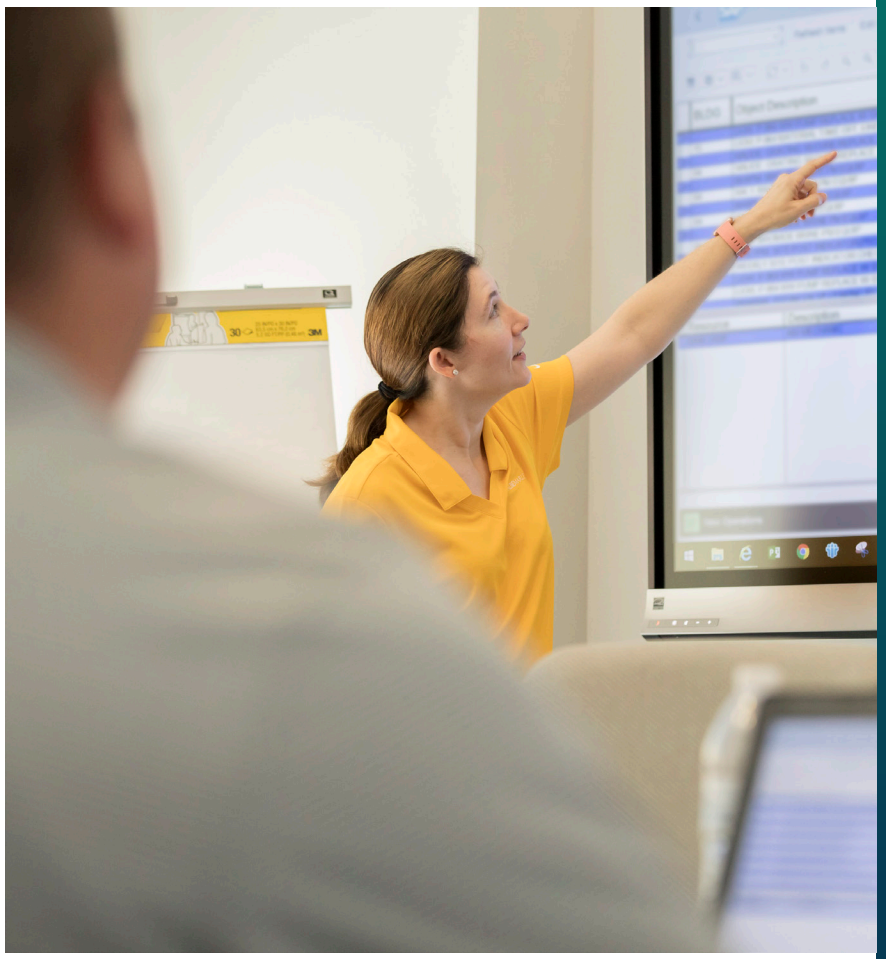
- 我们开展透明合作，为本公司开发知识产权，并采取适当措施保护它们。
- 我们监控他人未经授权使用我们的知识产权。
- 我们尊重他人的知识产权，并且只有在获得授权并遵照授权使用时才使用它们。
- 我们仅在得到授权的情况下向第三方披露非公开的雅保知识产权，或向其他雅保员工披露。
- 我们只会为了雅保的利益而使用雅保的知识产权。
- 我们仅在授权的情况下才使用雅保的商标或品牌。

DAILY PRODUCTION (MLBS)
REASON FOR LOST TIME
MONDAY
TUESDAY
THURSDAY
FRIDAY
Mark
A-04

创建、管理和披露
雅保业务信息

我们创建或接收的业务信息是有价值的，必须像任何其他雅宝资产一样进行管理和保护。

- 我们根据适用的政策、法律、会计准则和惯例创建清晰、准确、完整的业务信息。
- 我们确保业务信息准确地反映标的交易或事件。
- 我们正确地分类我们信息的类别和敏感性，以确保应用适当的信息安保措施。
- 我们不会伪造、更改、销毁或篡改业务信息，以歪曲或隐瞒交易或事件。
- 我们谨慎对待雅保的业务信息，并采取适当措施保护其免受未经授权的访问或披露。
- 除非得到授权，否则我们不会向其他员工、承包商或第三方披露雅保的业务信息。
- 我们不会为了个人利益而使用雅保的业务信息。



管理
个人数据

我们尊重所有个人的隐私和个人数据，并采取适当措施来保护它们。

- 我们遵守所有适用的数据隐私法律。
- 我们会在以下情况中收集、处理、储存、使用、保留、传输及删除个人数据：
  - 只有当存在合法的商业或法律需求时
  - 当我们得到适当的授权时
  - 准确、充分、公平和透明地进行
- 我们谨慎地处理个人数据，并采取措施确保它们安全和受保护。
- 我们只会在有需要时及为了个人数据的收集目的而保存个人数据。
- 我们只会在有合法业务或法律需要时，才会与他人分享个人数据，而我们亦会采取措施，确保他们明白保护此类数据的重要性。

- 我们禁止将他人的个人数据用于个人目的、用于除雅保以外的任何人的商业利益或以任何其他不适当的方式。
- 我们采取适当措施，确保个人数据的传输（特别是在国家/地区间的传输）是合法和安全的。
- 我们采取措施，确保代表我们收集、处理或使用个人数据的第三方，按照适用法律及雅保业务合作伙伴行为准则的规定开展这些活动。
- 我们会迅速及适当地回应员工及其他人士要求查阅、更新、更正或删除其个人数据的要求。
- 我们会根据法律要求，举报任何涉嫌盗窃、意外遗失或未经授权访问、损毁或更改个人数据的行为。

财务

管理 业务费用 63

记录业务和财务交易 65

管理
业务费用

为雅保工作经常需要出差和产生业务费用的其他活动。这些费用必须只能为了合法的商业目的而产生，并要准确记录。

- 我们只能为了允许的业务费用类型而使用公司信用卡或公司采购卡。
- 我们诚实、准确、准时地提交费用报销。
- 我们的费用报销包括合理的细节和完整的支持文件。
- 我们仔细审核我们团队的费用报销，并且只批准我们财务审批权限内的费用报销。
- 我们不授权我们自己的费用或更高级别员工的费用。
- 我们不提交虚假、不完整或误导性的费用报销。

记录

业务和财务交易

如果提供给投资者的雅保财务信息是准确和完整的，我们将做出正确的决策并维持投资者的信任。雅保保持内部控制，以确保我们的账簿和记录已以实质准确的方式充分、客观地反映我们的业务和财务交易，以及它们的潜在商业目的。

- 我们仅根据本准则、适用的政策和法律执行交易。了解这些要求是我们个人的责任。
- 我们仅批准授权范围内的交易。
- 我们通过适当的支持文件来验证交易以及资金的来源、目的地和传输。
- 我们不会故意在我们的账簿或记录中创建虚假、不完整或误导的条目。
- 我们不会违反我们的准则或适用法律来使用雅保资金或资产。
- 我们不建立或维持未披露或未记录的公司资金或资产。
- 我们按照经合组织《跨国企业和税务部门转移定价准则》，公平地记录所有公司间的交易。
- 在与审计机构和税务机关的合作中，我们诚实、透明、及时。
- 我们会立即报告对我们的账簿和记录的准确性、内部控制的完整性或任何可疑欺诈的关切。
- 我们收集和理解有关潜在业务合作伙伴的文件，以确保他们参与合法的业务活动，并确保他们的资金来自合法来源。

代表
雅保

与政府官员接洽 69

代表雅保进行政治 捐献 70

与我们所在的社区互动 71

进行慈善 捐赠 73

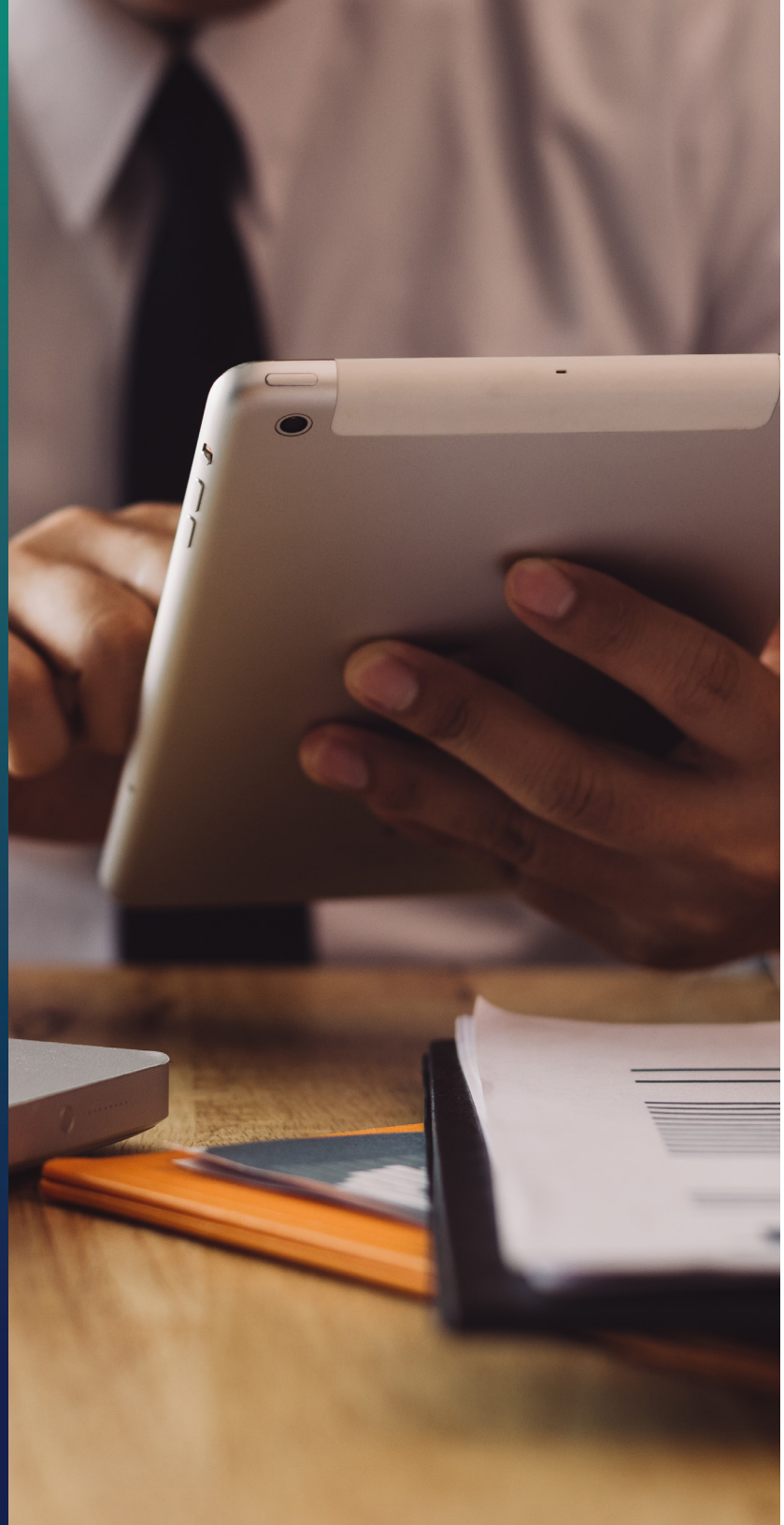
赞助 外部活动 75

参加行业协会、展览或会议 77

与
政府官员接洽

政府和监管决策直接影响我们在雅保开展业务的每个国家/地区/地区的法律和社会许可证。我们将积极与政府就雅保、其业务或其利益相关者（员工、投资者、社区）关注的问题进行沟通，以让他们作出明智的决定。

- 在与政府官员接洽时，我们礼貌、诚实、合作、有建设性。
- 我们以谦恭、正直、透明和无任何利益冲突的态度申请或竞争政府许可、执照和业务。
- 我们禁止对政府官员的任何形式的贿赂，或可能造成贿赂印象的活动，无论是由员工、承包商或代表我们行事的第三方进行贿赂。这包括支付疏通费。
- 我们不会给予或提供任何有价物，以直接或间接地影响任何政府官员，从而获取业务或不当利益。
- 我们确保向政府官员提供准确、及时且符合适用法律的信息。
- 我们配合任何政府的要求或调查，并诚实地回答问题。
- 我们不以故意扣留、隐匿、销毁有关文件等方式阻挠合法的政府调查。
- 我们不会报复或歧视任何举报不当行为或依法配合政府问询或调查的人。



代表雅保进行政治

捐献

在雅保，我们只为了推进和保护我们公司的合法利益而进行政治捐献，而不是为任何个人的利益。这些政治捐献只有在根据公司政策、适用法律法规得到授权和允许的情况下才可作出。

- 我们不会为了不正当影响他人以谋取商业利益或不当利益而进行政治捐献。
- 我们不提供赞助、慈善捐赠或其他款项，以规避与政治捐赠有关的适用法律或公司政策。
- 我们不会自己或允许他人将雅保资产或资源用于任何个人政治竞选、政党、政治候选人、民选官员或其任何附属组织。
- 我们不要求或迫使员工支持任何政党或政治人物，进行个人政治支出，也不会对决定不捐赠的员工采取任何报复行动。

与我们所在的
社区互动

我们力求在有意义的互动、关怀、尊重、透明、信任、诚实、谦恭和善意的基础上建立长期的社区关系。

- 我们尊重并努力促进周边社区的文化、传统、生活系统、习俗、信仰、仪式和社会文化实践。
- 我们重视土著社区对栖息地的传统权利；认可土著社区与其环境的独特关系；并尊重具有文化或宗教意义的社区场所。
- 我们重视原住民对我们员工队伍的参与。
- 我们评估和考虑我们的业务对他人产生的社会、文化、环境和经济影响。
- 我们维护我们业务的安全和保障，同时尊重我们所在社区居民的人权。
- 我们为所在社区的发展和生活质量作出贡献。
- 我们不会为了不恰当地影响社区代表以获得业务或不当优势而给予或提供任何有价物。

- 我们寻求机会尽可能在当地采购，以支持我们所在社区的经济和社会发展。
- 我们会及时回应社区的投诉，并在适当时采取行动，解决他们的关切。
- 我们不会因为提出与社区相关的投诉而报复任何雅保员工或我们所在社区的成员。

BLOOD PRESSURE MEASUREM
INSTRUCTION
higi
Sponsored by:
ALBEMARLE
FOUNDATION
Grow the Good
American

慈善
捐赠

慈善捐赠是雅保参与有价值的慈善事业的一种方式，也符合我们的关怀核心价值观。为了解决欺诈和腐败问题，我们力求确保将这些资金支付给授权接收者，并按照我们的慈善意图使用。

- 我们通过慈善捐赠来促进教育、健康、社会福利、文化和退伍军人活动等事业。
- 我们根据适用法律进行透明的慈善捐赠，并且不会期望任何回报。
- 我们不会为了不正当地影响任何人（包括政府官员）以获取业务或获得不正当的利益，而直接或间接给予或提供慈善捐赠。
- 我们不会为了不适当地让自己或者我们的配偶、伴侣、亲戚、朋友或同事受益而进行慈善捐赠。
- 我们不会向目标与我们的核心价值观不相容或有损我们声誉的组织提供慈善捐赠。

ALBEMARLE®
5K Run
POWERING POTENTIAL

赞助

外部活动

赞助可以为雅保提供一种方式来帮助加强我们的社区，与客户和合作伙伴进行接触，并提高对雅保在我们开展业务所在社区中所扮演的角色的认识。为了解决欺诈和腐败问题，我们必须确保赞助资金支付给授权接收者，并用于其预期目的。

- 我们为了合法业务和品牌发展目的而承担商业赞助。
- 我们不会为了不正当地影响任何人（包括政府官员）以获取业务或获得不正当的利益，而直接或间接给予或提供或者承诺商业赞助。
- 我们不会利用商业赞助不当地为我们自己或我们的配偶、伴侣、亲属、朋友或同事谋取利益。

MARTINSWERK
A HUBER COMPANY
HUBER ENGINEERED MATERIALS
HUBER
HUBER | MARTINS
enhanced by Omya
Film
Sheet
Blow Molding
OMYA
POWERING POTENTIAL AT ALBEMARLE, IT DRIVES EVERYTHING WE DO.
With the perspective that comes from a long legacy of innovation and performance, we envision a future of limitless potential for ourselves, our shareholders, our customers and our world.
REFINING SOLUTIONS
LITHIUM & ADVANCED MATERIALS
BROMINE SPECIALTIES
FINE CHEMISTRY SERVICES
Albemarle.com
HUBER | MARTINSWERK
BUILDING INSULATION FOAM SAFETY
For Polyurethane and Polystyrene Insulation Foams
SAYTEX® PURshield™
• Low viscosity, reactive flame retardant
• Designed for HFO blowing agents
• High performance at low density
GreenCrest®
• Sustainable and efficient flame retardant
• Designed for polystyrene foams (EPS / XPS)
SAYTEX® RB-79 and RB-79 Blends
• Reactive flame retardant for PIR rigid foams
• Excellent flame resistance
• Phosphorus/bromine synergy
• Low viscosity flame retardant PUR rigid foams
• Improved compatibility with blowing agent
• Favorable storage characteris
6
D
61
SYNTHESIS AND POLYMER SOLUTIONS
Value-added catalysts & co-catalysts, activators & components, and initiators for the polyolefins & synthetic rubbers industry
TRANSPORTATION SAFETY
Albemarle Carrier-lite Brands
Trusted for Exceptional Fire Safety in Transportation
FIRE SAFETY SOLUTIONS

参加
行业协会、展览或会议

雅保参加协会、展览和会议，与业务合作伙伴、同行和其他利益相关者就共同感兴趣的问题进行行业讨论。为了保护我们的声誉和管理法律风险，我们采取措施确保这种行业合作符合我们的核心价值观，并支持我们的企业战略。

- 我们只参与已获授权的、保持与雅保自己的政策相一致的公共立场的行业协会。
- 我们力求确保行业协会采用适当的道德合规政策、程序和控制。
- 我们不利用协会、展览或会议与竞争对手签订任何不适当的协议，或不正当地限制竞争或分享竞争性敏感信息。
- 我们在行业活动中避免与竞争对手进行随意的接触或沟通，以免给人造成雅保与竞争对手勾结或不恰当地交换信息的印象。
- 我们密切关注行业协会代表我们与政府官员和其他利益相关者之间的任何接触。
- 我们负责管理因参与任何行业协会、展览或会议而引致的潜在利益冲突。

对外
沟通

代表雅保发言 80

使用社交媒体 81

雅保及其产品的广告 83

代表雅保
发言

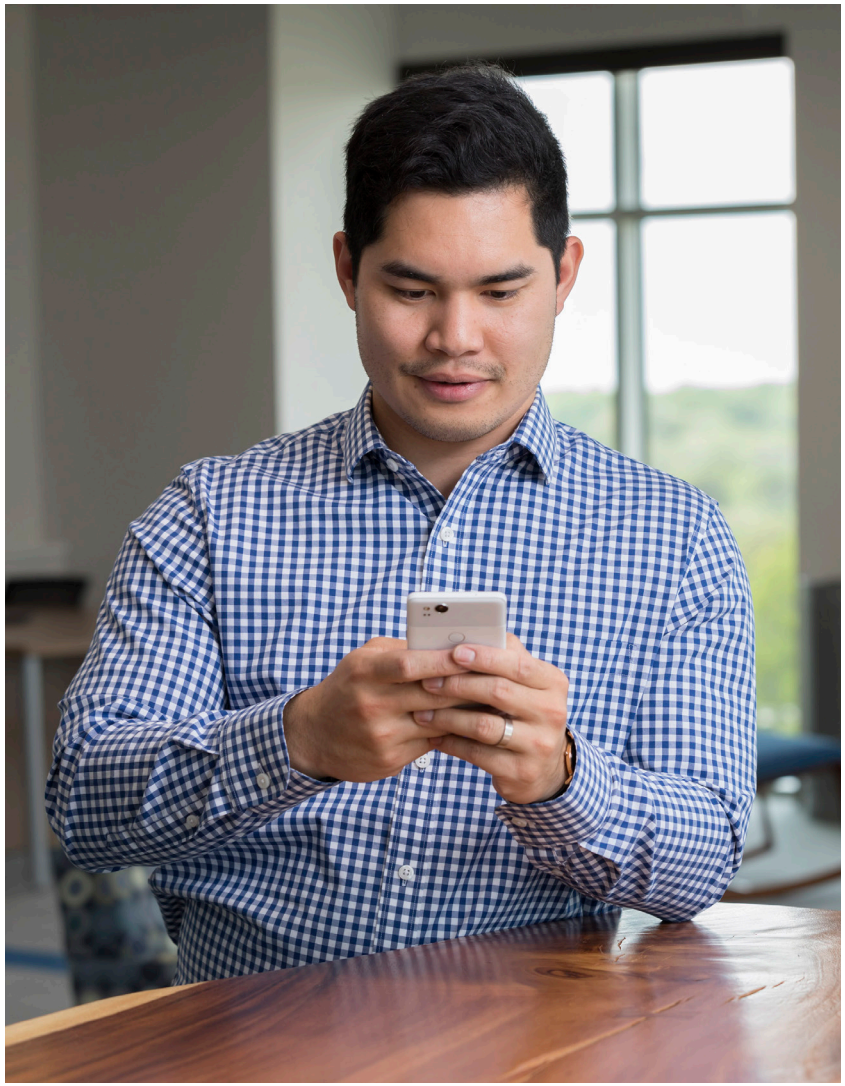
当谈论雅保或分享公司信息时，我们扮演着公司和我们核心价值观的品牌大使的角色。我们通过清晰、准确、诚实和透明的语言来维护雅保的声誉。

- 在识别代表雅保发言的机会时，我们要具有战略眼光，并且要深思熟虑。
- 我们遵守公开披露法律和证券交易所规则，并且仅通过授权发言人披露重大非公开信息。
- 我们不会以任何虚假、误导或损害我们个人或雅保声誉的方式进行公开沟通。
- 我们不使用我们的公共通信不适当地披露信息或以其他方式非法地与竞争对手进行协调。
- 未经适当授权，我们不会公开披露雅保或我们的业务合作伙伴的专有或其他机密信息。
- 除非获得拥有者的授权，否则我们不会在公开通信中使用他人的知识产权。

使用社交媒体

社交媒体为我们提供了一个与在线社区建立联系和分享雅保内容的机会。我们通过在社交媒体上发布谨慎、谦逊、诚实和透明的帖文来保护雅保的声誉。

- 我们通过在工作时间不使用社交媒体来提高工作效率，除非是用于商业目的。
- 我们不会发布粗俗、淫秽、威胁、恐吓、不顾后果的虚假或骚扰内容，将我们描述为从事非法行为的内容，或贬低雅保的产品或服务或其员工、客户、供应商或竞争对手的内容。
- 在社交媒体上发布信息、图片或视频时，我们尊重公司的专有信息，以及我们的同事和其他人的隐私。
- 我们不会在社交媒体上发布员工或客户的个人数据。
- 我们不使用社交媒体应用程序进行与专有或敏感工作相关的沟通。



EL FUTURO SE MUEVE CON LITIO DE CHILE
ALBEMARLE
MUÉVETE
CON LITIO.CL
ESTE AUTO NO USA BENCINA

雅保及其产品的
广告

我们有责任公正准确地表述我们的公司，让我们的客户知道如何正确处理我们的产品，并通过持续使用我们的品牌来维护我们的声誉。

- 我们以准确和完整的方式为公司及其产品提供广告。
- 我们遵守与我们的广告和营销相关的所有适用的产品法规。
- 我们尊重收到我们的广告材料及其他通信的人士的数据隐私权利。
- 我们不会在广告中对竞争对手或其他第三方做出负面评论。

ALBEMARLE®

版权所有 ©2020 雅保公司。ALBEMARLE 是雅保公司的商标。www.albemarle.com