



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

*Ingenioso,
Responsable,
Resiliente*





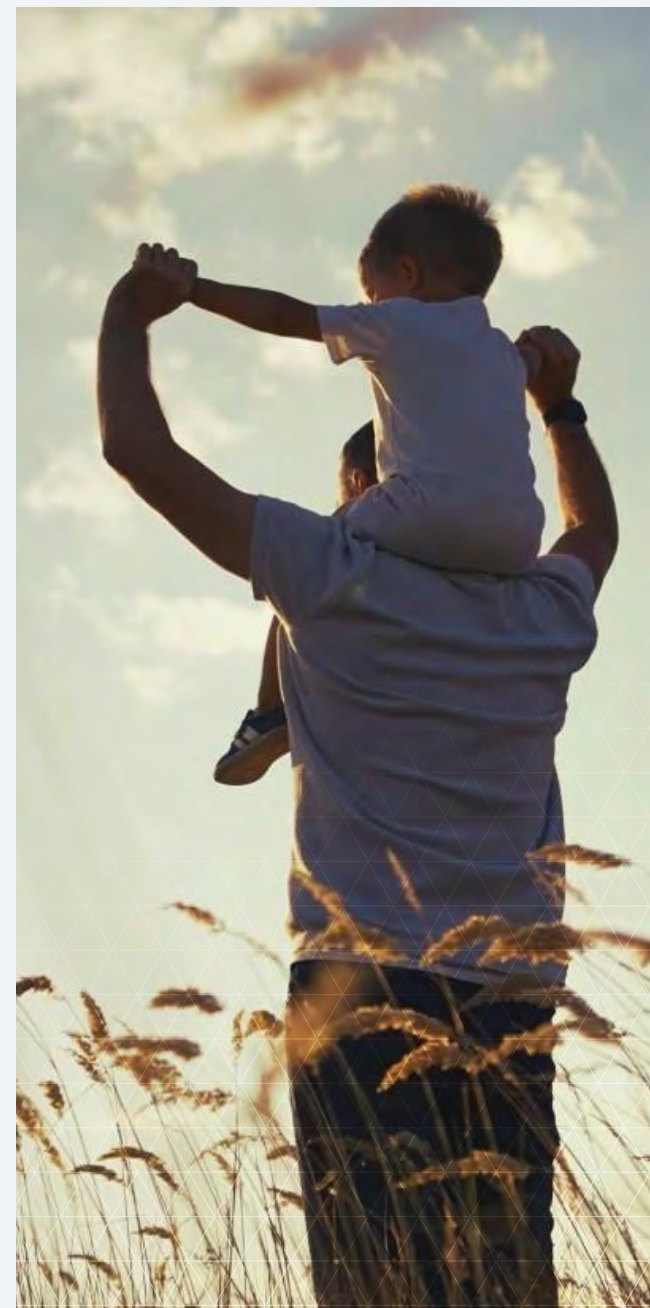
Acerca de este informe

El reporte de Sostenibilidad de Albemarle 2025 describe la estrategia de sostenibilidad de la compañía y destaca el progreso tendiente al logro de nuestros objetivos.

Hemos estructurado el informe en torno a los temas de sostenibilidad fundamentales que capturan las aspectos más atinentes para nuestra actividad y en las que tenemos un impacto sobre las personas y el medio ambiente. El contenido y los datos a los que se hace referencia en esta publicación se centran principalmente en nuestras operaciones del año calendario 2025, a menos que se indique lo contrario.

Las discusiones sobre nuestras iniciativas de sostenibilidad y desempeño se organizan de acuerdo con nuestros negocios principales, almacenamiento de energía y especialidades. Excepto donde se indique lo contrario, los datos de desempeño también incluyen a Ketjen Corporation (Ketjen), nuestra antigua filial de catalizadores, de posesión enteramente propia. El 2 de marzo de 2026, Albemarle completó la venta de una participación mayoritaria en el negocio de soluciones de catalizadores para la refinación de Ketjen a KPS Capital Partners.

Nuestros informes se guían por los marcos y estándares internacionales de informes de sostenibilidad. El contenido y las divulgaciones del informe se refieren a los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), a la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) y a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Para obtener más información, consulte nuestro [Informe TCFD](#) y nuestros [Datos de desempeño](#). Además, como empresa global con operaciones en Europa, estamos evaluando el alcance y los requisitos de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Unión Europea para alinear nuestros informes de sostenibilidad con dicha directiva, así como con otros requisitos reglamentarios globales.





La sección sobre sostenibilidad de nuestro sitio web utiliza descripciones cualitativas y métricas cuantitativas para describir nuestras políticas, programas, prácticas y desempeño. Muchas métricas utilizadas en la preparación de la sección sobre sostenibilidad de nuestro sitio web y de este informe son difíciles de cuantificar. Los métodos para recopilar datos continúan evolucionando y pueden incluir estimaciones o suposiciones que se consideran razonables al momento de la preparación. La incertidumbre asociada a estos datos depende de la variación de nuestros procesos y operaciones, de la disponibilidad de datos suficientes, de la calidad de dichos datos y de la metodología empleada para su medición y estimación. Los cambios en los datos pueden informarse a medida que se disponga de datos y/o de metodologías actualizadas.

Información adicional, incluidos detalles sobre el enfoque de sostenibilidad de Albemarle, está disponible en nuestro sitio web. Todas las declaraciones en este informe sobre esfuerzos y aspiraciones ambientales y de sostenibilidad de otro tipo que no son históricas, incluidos, entre otros, objetivos, proyecciones de resultados futuros, la ejecución esperada y el efecto de nuestras estrategias e iniciativas de sostenibilidad, así como también, los montos y el momento de su impacto esperado, constituyen declaraciones prospectivas que se basan en las expectativas actuales de la sociedad, el mercado, la competencia y las regulaciones.

Estas declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y están sujetas a riesgos, incertidumbres y suposiciones, conocidas o desconocidas, que podrían hacer que los resultados reales varíen. Además, hacen referencia solo a la fecha en que se realizan, y Albemarle no asume ninguna obligación de actualizar públicamente ninguna declaración prospectiva incluida en este informe, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros, cambios en las suposiciones o de otro modo, excepto según lo exija la ley. El último Informe Anual de Albemarle sobre el Formulario 10-K y las presentaciones posteriores ante la Comisión de Bolsa y Valores (SEC) están disponibles en nuestro sitio web.

Tabla de contenidos

5 Mensaje de bienvenida

7 Acerca de Albemarle

7 Quiénes somos

8 Nuestros valores

9 Premios y reconocimientos

10 Gobierno corporativo

12 Liderazgo y Junta Directiva

13 Compromisos de sostenibilidad

14 Mensaje del equipo de liderazgo en sostenibilidad

16 Materialidad

17 Nuestro compromiso con las Iniciativas Globales de Sostenibilidad

18 Gestión de los recursos naturales

19 Energía, emisiones de GEI y clima

24 Gestión responsable del agua

26 Calidad del aire

26 Circularidad y minimización de residuos

27 Biodiversidad

28 Nuestra gente, lugar de trabajo y comunidad

29 Salud y seguridad

32 Talento y cultura

36 Compromiso con la comunidad local

38 Fundación Albemarle

42 Participación de las partes interesadas

43 Derechos humanos y prácticas laborales

44 Creación de valor sostenible

45 Ética y cumplimiento

46 Abastecimiento responsable

47 Innovación

50 Datos de desempeño

64 Índices de contenido

65 GRI

72 SASB

75 TCFD

77 Apéndice

78 Informe de aseguramiento limitado independiente

80 Bases de la presentación de informes

85 Divulgaciones legales





Mensaje de J. Kent Masters, Presidente y Director Ejecutivo, y Holly A. Van Deursen, Presidenta del Comité de la Junta Directiva de Seguridad, Sostenibilidad, Operaciones y Capital

Nos complace presentar el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Albemarle. Este informe describe nuestro progreso y compromiso con la mejora continua a medida que administramos de manera responsable recursos de clase mundial y avanzamos hacia un futuro más sostenible.

En Albemarle, nuestros valores fundamentales guían cada decisión que tomamos y nos impulsan a ser ingeniosos, responsables y resilientes en la forma en que operamos, mientras que nuestro propósito determina cómo creamos valor a largo plazo para nuestros clientes, trabajadores, nuestras comunidades y el mundo.

A través de nuestro compromiso con la sostenibilidad, incorporamos prácticas responsables en nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro. En 2025, refinamos nuestro modelo operativo para mejorar la colaboración interfuncional y respaldar la ejecución y la responsabilidad globales consistentes. La nueva estructura define claramente la responsabilidad por las prioridades, fortalece la integración con las operaciones comerciales centrales y fomenta un compromiso más estrecho con nuestros clientes. Seguimos ajustando nuestro modelo operativo para responder más rápidamente a los desafíos emergentes y alinear nuestras acciones con las expectativas de los mercados y de las comunidades a las que servimos.

Mantener el liderazgo de la industria a largo plazo

En 2025, mantuvimos nuestro liderazgo en la industria mediante una ejecución consistente y una sólida gestión financiera. Durante el año, tomamos medidas decisivas para reforzar nuestro balance, enfocar nuestra cartera y posicionar a Albemarle para la resiliencia y el crecimiento sostenible:

- Operacionalmente, alcanzamos US\$5.100 millones en ventas netas en 2025, incluido un crecimiento de volumen del 7% interanual, con mejoras de volumen en todos los segmentos, lo que refleja nuestra base de recursos competitivos, nuestras sólidas relaciones con los clientes y una combinación diversa de productos.
- En 2025, logramos mejoras en costos y productividad por aproximadamente US\$450 millones, superando nuestro objetivo inicial de US\$300 a US\$400 millones.
- En octubre, anunciamos acuerdos para vender participaciones en Ketjen y en nuestra empresa conjunta Eurecat. Ambas transacciones se cerraron en el primer trimestre de 2026 y recibimos ingresos combinados, previo a pago de impuestos, de aproximadamente US\$670 millones. Estas acciones impulsan nuestra estrategia de cartera y agudizan nuestro enfoque en nuestros negocios principales.



Kent Masters



Holly A. Van Deursen



Aspectos destacados del desempeño en sostenibilidad

En 2025, nos enorgulleció alcanzar hitos clave en materia de sostenibilidad. Completamos una evaluación integral de riesgos para los derechos humanos en nuestro sitio del Salar de Atacama, en Chile, confirmando la alineación con los estándares de la industria reconocidos a nivel mundial y reforzando nuestra dedicación a la transparencia y a la confianza de la comunidad. En Greenbushes (ALB: 49%), una mina conjunta en Australia, logramos una primicia histórica: la verificación de la huella de carbono a nivel de producto por parte de la Asociación Internacional de Litio (ILiA). Desde entonces, se ha asegurado una verificación adicional en las principales instalaciones de los procesos vinculados a las etapas finales de la cadena de valor, lo que subraya nuestro liderazgo en la transparencia de la huella de carbono.

La innovación sigue siendo fundamental para nuestra ambición de sostenibilidad. En 2026, comenzamos las pruebas comerciales de SAYTEX ALERO®, un retardante de llama polimérico de última generación diseñado para ayudar a los clientes a satisfacer las necesidades cambiantes de rendimiento, normativas y de sostenibilidad. A medida que crece la demanda en un mundo electrificado y conectado, SAYTEX ALERO demuestra cómo la innovación decidida impulsa el progreso y habilita tecnologías que dan forma al futuro.

En tanto que los mercados evolucionan y aumentan las expectativas, estamos aprovechando nuevas tecnologías, herramientas y experiencia para operar de manera más eficiente, adaptarnos de manera responsable y crecer de manera rentable a través de los ciclos del mercado. Nuestros esfuerzos no han pasado desapercibidos. Albemarle se enorgullece de ser designada una de las Compañías Más Confiables de Forbes en Estados Unidos y de ser nombrada una de las Mejores Compañías de TIME en Crecimiento Sostenible en 2025, lo que nos posiciona firmemente para 2026 y más allá.

De cara al futuro, seguimos enfocados en minimizar nuestra huella ambiental, ofrecer productos responsables y confiables a nuestros clientes y comprometernos con nuestras comunidades para fomentar relaciones y resultados positivos. Continuaremos aprovechando las tecnologías innovadoras y las mejores prácticas para administrar de manera responsable los recursos de clase mundial y garantizar un suministro confiable de minerales críticos, avanzando hacia un futuro más sostenible para todos.

La Junta Directiva y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo siguen confiando en el posicionamiento de Albemarle para el éxito continuo de nuestros negocios principales en las cadenas de valor del litio y del bromo, con el fin de lograr un mundo más sostenible y resiliente. Creemos que los mercados a los que servimos tienen un futuro brillante y seguimos comprometidos con la creación de valor a largo plazo, a la vez que aprovechamos nuestro historial de entregas exitosas en entornos macroeconómicos e industriales dinámicos.

Atentamente,

J. Kent Masters

Chairman and
Chief Executive Officer

Holly A. Van Deursen

Chair, Safety, Sustainability,
Operations & Capital Committee

Acerca de Albemarle

Albemarle es líder mundial en la transformación de recursos esenciales en ingredientes críticos para la movilidad, la energía, la conectividad y la salud.

Colaboramos para forjar formas innovadoras de movernos, potenciar, conectarnos y proteger, manteniendo a las personas y al planeta en el centro de lo que hacemos. Al asegurar un suministro global, confiable y de alta calidad de litio y bromo, brindamos soluciones de vanguardia a nuestros clientes.

Nuestro trabajo abarca ofertas basadas en litio y bromo, respaldadas por una gran experiencia técnica. Encontramos soluciones más inteligentes, seguras y mejores, tanto para las personas como para el planeta, y lo hacemos de manera responsable. Nuestro compromiso con la administración ambiental, el abastecimiento ético, la participación de la comunidad y el bienestar de los trabajadores, guía la toma de decisiones. A través de tecnologías y prácticas innovadoras, trabajamos para minimizar nuestra huella ambiental en la actualidad, mientras garantizamos un suministro sostenible de minerales críticos para las generaciones venideras.

1. Todos los datos corresponden al año finalizado el 31/12/2025, incluido Ketjen.

2. Consulte la conciliación de esta medida financiera no GAAP con la medida GAAP más directamente comparable en la [página 86](#).

3. Incluye a trabajadores permanentes de Albemarle. Excluye a los trabajadores temporales de Albemarle y a los trabajadores de nuestras empresas conjuntas.

En números¹

\$5.1B

Ventas netas

Aprox.

7,100

Trabajadores³

\$1.10B

EBITDA ajustado²

Aprox.

1,900

Cientes en 70 países

21%

Margen EBITDA ajustado²

Aprox.

1,500

Patentes activas



Nuestros valores

Los seis valores fundamentales de Albemarle nos ayudan a lograr nuestro propósito corporativo de permitir un mundo más resiliente.

Nos guían en nuestro trabajo y en nuestras interacciones con las partes interesadas.

Cuidado

Mejoramos la seguridad y apoyamos el bienestar y la resiliencia de nuestros trabajadores y medio ambiente.

Curiosidad

Aprendemos continuamente y nos sentimos cómodos asumiendo riesgos informados para innovar.

Colaboración

Trabajamos juntos, nos valoramos mutuamente y fomentamos el pensamiento diverso para lograr mejores resultados.

Humildad

Compartimos el reconocimiento y valoramos las ideas de los demás para lograr juntos las metas.

Responsabilidad

Actuamos con valentía y nos hacemos cargo de lo que importa, aportando resultados de manera responsable.

Integridad

Hacemos lo que decimos con honestidad y transparencia en beneficio de todos.



Reconocimientos destacados y membresías



Miembro fundador de ILiA



B en clima, B en agua



Premios y reconocimientos

Albemarle continuó recibiendo un importante reconocimiento externo en 2025 por nuestro compromiso con la sostenibilidad, las operaciones responsables y los lugares de trabajo inclusivos.

En 2025, Albemarle fue incluida en la lista de Forbes de las Empresas más Confiables de Estados Unidos y reconocida como una de las Mejores Empleadoras de Mujeres de Estados Unidos, también de Forbes. También fuimos reconocidos por la revista TIME como una de las Mejores Empresas del Mundo para el Crecimiento Sostenible, lo que refleja nuestro enfoque en la creación de valor a largo plazo mediante prácticas responsables.

Albemarle fue incluida en la lista de Newsweek de las Empresas Más Responsables de Estados Unidos y reconocida como uno de los Mejores Lugares de Trabajo de Estados Unidos para la Fabricación, lo que subraya nuestro compromiso continuo con las prácticas comerciales éticas, el compromiso de los trabajadores y la excelencia operativa.

También fuimos nombrados como uno de los Líderes Climáticos de Estados Unidos 2025 de USA TODAY, lo que destaca nuestro avance en la reducción de la intensidad de los gases de efecto invernadero, e incluidos en Corporate Knights Clean200™, una clasificación global de empresas que cotizan en bolsa y lideran la transición a una economía sostenible.

Además, Albemarle fue reconocido por 3BL Media como uno de los 100 Mejores Ciudadanos Corporativos para 2025, que evalúa el desempeño ambiental, social y de gobernanza a partir de datos públicos.

Reconocimiento mundial de las instalaciones

Nuestra excelencia operativa también fue reconocida a nivel de las instalaciones. Nuestras operaciones en Chile ganaron el primer lugar en Excelencia Operativa en los Premios KAIZEN™ 2025, en reconocimiento a la mejora continua y a la innovación operativa. Se recibieron reconocimientos adicionales de las instalaciones a nivel mundial, lo que refleja la dedicación de nuestros equipos para impulsar operaciones seguras, eficientes y sostenibles en todo el mundo.



Gobierno *Corporativo*

Nuestro marco y prácticas de gobierno corporativo están diseñados para garantizar que gestionemos nuestro negocio de manera responsable y con integridad.

Nuestra Junta Directiva (la Junta) supervisa nuestro programa de sostenibilidad y su alineación con el Camino de Excelencia de Albemarle. El Comité de Seguridad, Sostenibilidad, Operaciones y Capital (SOC, por sus siglas en inglés) supervisa trimestralmente el progreso de las iniciativas generales de sostenibilidad. Cada uno de los comités de SOC, Auditoría y Finanzas, Gobernanza y Políticas Públicas, y Compensación Ejecutiva y Desarrollo del Talento informa regularmente a la Junta sobre asuntos de sostenibilidad.

Para obtener más información sobre gobierno corporativo, consulte nuestra [Declaración Informativa de 2026](#).

Supervisión de la sostenibilidad por parte de la Junta Directiva

		Seguridad, sostenibilidad, operaciones y capital	Auditoría y finanzas	Compensación ejecutiva y desarrollo de talento	Gobernanza y política pública
Manejo de recursos naturales	Energía, emisiones de GEI y clima	⊙			
	Gestión hídrica responsable	⊙			
	Calidad del aire	⊙			
	Circularidad y minimización de residuos	⊙			
Personas, lugar de trabajo y comunidad	Salud y seguridad	⊙			
	Derechos humanos y prácticas laborales			⊙	
	Talento y cultura			⊙	
	Compromiso con la comunidad local				⊙
Creación de valor sostenible	Ética y cumplimiento		⊙		
	Innovación	⊙			
	Abastecimiento responsable	⊙			



Liderazgo y Junta Directiva

(A mayo de 2026)

12



Kent Masters

Presidente de la Junta Directiva
Director Ejecutivo,
Albemarle



Gerald A. Steiner

Director Independiente Principal
Ex Vicepresidente Ejecutivo
de Sostenibilidad y Asuntos
Corporativos, Monsanto



Laurie Brlas

Ex Vicepresidenta Ejecutiva
y Directora Financiera,
Newmont Mining



Michelle T. Collins

Ex Vicepresidenta y Socia
Sénior de Auditoría,
Deloitte & Touche



Ralf H. Cramer

Ex Presidente y Director
Ejecutivo, Continental
China



Glenda J. Minor

Ex Vicepresidenta Sénior
y Directora Financiera,
Evraz North America



Diarmuid B. O'Connell

Ex Vicepresidente de Desarrollo
Corporativo y de Negocios, Tesla
Motors



Holly A. Van Deursen

Ex Vicepresidenta de
Grupo, Petroquímicos, BP



Mark R. Widmar

Director Ejecutivo, First
Solar



Alejandro D. Wolff

Ex Embajador de
EE.UU. en Chile



- Comité de Auditoría y Finanzas
- Comité de Compensación Ejecutiva y Desarrollo del Talento
- Comité de Gobernanza y Políticas Públicas
- Comité de Seguridad, Sostenibilidad, Operaciones y Capital
- C Presidente(a) del comité





Compromisos *de Sostenibilidad*





Mensaje del equipo de liderazgo en sostenibilidad

El equipo de liderazgo en sostenibilidad (SLT, por sus siglas en inglés) se complace en presentar el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Albemarle, que describe el progreso continuo hacia el logro de nuestros compromisos de sostenibilidad.

En 2025, fortalecimos aún más la forma en que se gobierna e integra la sostenibilidad en Albemarle. Con base en nuestro modelo operativo actualizado, fortalecimos nuestra función centralizada de sostenibilidad, respaldada por líderes regionales, para mejorar la responsabilidad, la alineación interfuncional y la ejecución global consistente. Esta estructura establece una propiedad más clara de las prioridades, una integración más profunda con las operaciones comerciales centrales y un compromiso más sólido con nuestros clientes.

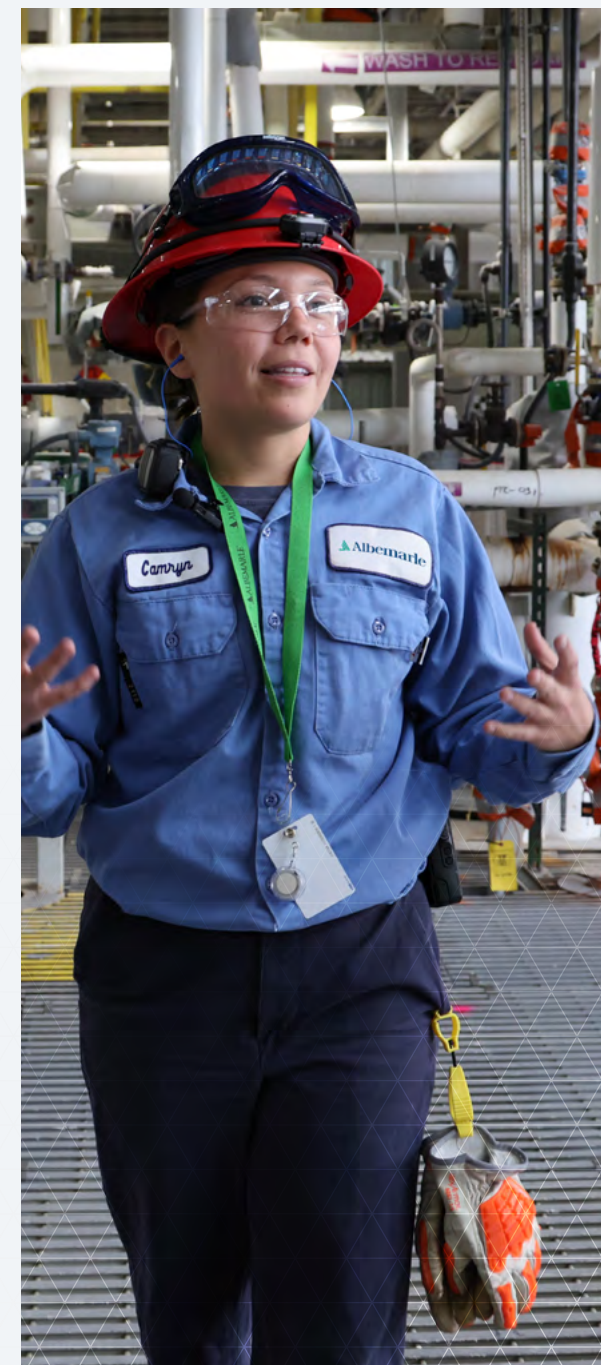
Avanzamos en nuestros compromisos de sostenibilidad mediante acciones específicas basadas en datos. Por ejemplo, el desarrollo de evaluaciones específicas de descarbonización por activos nos permitió refinar nuestra hoja de ruta de descarbonización. La hoja de ruta identifica tecnologías prioritarias y vías para lograr reducciones medibles de emisiones más allá de 2030. También promovimos iniciativas de circularidad en nuestras operaciones, reforzando nuestro enfoque en la eficiencia de los recursos, y mejoramos la transparencia en toda nuestra cadena de valor mediante el mapeo de proveedores y la ampliación de la visibilidad de la cadena de suministro.

Además, completamos una evaluación de riesgos para los derechos humanos en nuestro sitio en el Salar de Atacama, Chile. Esta evaluación confirmó que Albemarle cuenta con políticas, procedimientos y prácticas sólidas para proteger

los derechos de nuestros trabajadores, proveedores y comunidades, y que se alinea con los estándares internacionales. Estas sólidas políticas, procedimientos y prácticas se consideraron al determinar el nivel de riesgo residual, es decir, el riesgo que queda tras el trabajo de mitigación, para reducir la exposición adicional y fortalecer los controles existentes. Ninguno de los niveles de riesgo residual alcanzó un nivel alto o crítico y se evaluó que la mayoría tenía un nivel bajo.

La validación externa sigue siendo un elemento importante de nuestro marco de sostenibilidad. En 2025, la mina Greenbushes, en Australia, se convirtió en la primera mina a nivel mundial y la primera dentro de la cadena de suministro de espodumena de Albemarle en recibir un sello de verificación de Huella de Carbono de Productos ILiA, marcando un hito importante en la transparencia del carbono para nuestros clientes. Dos de nuestras refinerías de litio, Xinyu y Qinzhou en China, también recibieron el sello de verificación de la Huella de Carbono del Producto en 2025 para la producción de hidróxido de litio monohidratado. Y avanzamos aún más hacia la certificación de nuestra instalación de conversión de Xinyu en China bajo el Proceso de Garantía de Minerales Responsables de la Iniciativa de Minerales Responsables. Adicionalmente, en 2026, ERM Certification & Verification Services Incorporated (ERM CVS) proporcionó una garantía limitada independiente de nuestros datos de uso de energía y de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2.

En el panorama global actual, que cambia rápidamente y se caracteriza por el aumento de los requisitos normativos y las crecientes expectativas de los clientes y las comunidades, la sostenibilidad es la base de nuestro futuro. A medida que miramos hacia el futuro, continuamos enfocándonos en lograr un progreso medible, fortalecer la transparencia y reforzar la posición de Albemarle como líder responsable y resiliente en la industria.





Nuestro avance hacia nuestros objetivos ambientales declarados públicamente

OBJETIVO	ESTADO	AVANCE
Hacer crecer nuestro negocio de almacenamiento de energía de manera neutral en intensidad de carbono de alcance 1 + 2 hasta 2030 (línea de base de 2019)	Avance superior a lo esperado	- Mejoras en la eficiencia energética - Adquisición de electricidad renovable y vapor
Reducir la intensidad de carbono del alcance 1 + 2 del negocio de especialidades en un 35% para 2030, en línea con los objetivos basados en la ciencia (línea de base de 2019)	Bajo lo previsto	- Adquisición de electricidad libre de carbono - Evaluación de proyectos adicionales para reducir emisiones
Reducir la intensidad del uso de agua dulce en un 25% para 2030 en Chile y Jordania (línea de base de 2019)	Al día	El proyecto NEBO y la unidad de tratamiento de agua de terceros en Jordania están completamente en línea; el ahorro de agua se realizó a partir de diciembre de 2025





Materialidad

En 2023, realizamos una doble evaluación de materialidad¹ para identificar los desafíos de sostenibilidad más relevantes para nuestro negocio y partes interesadas.

Entrevistamos y nos reunimos con representantes de nuestros grupos de interés clave, incluidos clientes, inversionistas, trabajadores, proveedores, miembros de la comunidad, organizaciones no gubernamentales (ONG) y grupos de la industria para ayudarnos a identificar los siguientes temas como los más importantes para nuestro negocio y partes interesadas:

De acuerdo con la guía de doble materialidad de la CSRD y otros estándares y marcos de informes globales, evaluamos los impactos de los temas materiales desde ambas perspectivas: cómo los problemas de sostenibilidad afectan a nuestro negocio y cómo nuestro negocio afecta al mundo que nos rodea.

Gestión de los recursos naturales

Energía, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y clima
Gestión responsable del agua
Calidad del aire
Circularidad y minimización de residuos

Personas, lugar de trabajo y comunidad

Salud y seguridad
Talento y cultura
Derechos humanos y prácticas laborales
Participación de la comunidad local

Creación de valor sostenible

Ética y cumplimiento
Innovación
Abastecimiento responsable

1. A los efectos de nuestros informes de sostenibilidad, el concepto de temas "materiales" identificados mediante "evaluaciones de materialidad" generalmente se refiere a la guía de informes ESG, como GRI y SASB, y no corresponde al concepto de materialidad utilizado en las leyes de valores y en las divulgaciones requeridas por la Comisión de Bolsa y Valores de EE.UU. (SEC). Con respecto al término "material", las empresas individuales son las más adecuadas para determinar qué información es material según la definición de larga data de ese término de la Corte Suprema de los EE.UU., y si deben divulgar dicha información en sus presentaciones ante la SEC.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas constituyen un marco universal para alcanzar un futuro más sostenible.



Gestión de los recursos naturales



Administramos responsablemente nuestro uso de recursos y materiales.



Personas, lugar de trabajo y comunidad



Estamos comprometidos a construir un lugar de trabajo inclusivo para todos los trabajadores. Promovemos la colaboración y nos involucramos en las comunidades donde trabajamos y vivimos.



Creación de valor sostenible



Fomentamos las condiciones que generan valor sostenible a largo plazo para nuestras partes interesadas.

Nuestro compromiso con las Iniciativas Globales de Sostenibilidad

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Hemos mapeado las prioridades corporativas y de sostenibilidad de Albemarle, los valores fundamentales, los temas materiales y las áreas de enfoque estratégico para los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Nuestro mapeo identificó nueve ODS a los que creemos que nuestros productos, servicios y trabajo de participación comunitaria pueden contribuir activamente mientras se avanza en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Albemarle es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) desde 2021. Es la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo, que pide a las empresas que alineen sus estrategias y operaciones con 10 principios universales centrados en los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente, la lucha contra la corrupción y la adopción de medidas que promuevan los objetivos de la sociedad.





Gestión de los recursos naturales

Estamos comprometidos con la gestión transparente y responsable de los recursos naturales. Nuestro objetivo es mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental, cumpliendo o superando nuestros objetivos de sostenibilidad y aprovechando de manera más eficiente nuestros recursos naturales.

Nos esforzamos por ser buenos administradores del medio ambiente al monitorear y gestionar el consumo de energía, las emisiones de GEI, el uso del agua y otros impactos ambientales asociados a nuestras operaciones. Nuestra plataforma centralizada de gestión de datos ambientales proporciona visibilidad sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad en toda la empresa y permite un enfoque simplificado para revisar y auditar los datos.

Los detalles de nuestra estrategia y enfoque de gestión de los recursos naturales se encuentran en nuestra [Política Medioambiental](#).

Energía, emisiones de GEI y clima

Continuamos mejorando nuestra eficiencia operativa, creando valor para nuestras partes interesadas y fortaleciendo nuestra competitividad al reducir la huella de carbono de nuestras operaciones.

Hemos establecido metas y objetivos de GEI para nuestros segmentos de negocios Especializados y de Almacenamiento de Energía y hemos alineado nuestras operaciones para cumplirlos. Este trabajo es inseparable del papel que desempeñan nuestros productos en la transición hacia una economía baja en carbono. Nuestro negocio de almacenamiento de energía suministra productos de litio, incluidos carbonato de litio e hidróxido de litio, que son esenciales para las baterías de iones de litio que alimentan vehículos eléctricos, productos electrónicos de consumo y almacenamiento de energía a escala de red, incluso de energía solar y eólica. Nuestro negocio de especialidades produce soluciones de seguridad contra incendios basadas en bromo que se utilizan en alambres y cables, en el aislamiento de edificios, en placas de circuito y en piezas de plástico moldeado, así como en la infraestructura de conectividad y seguridad que sustenta la movilidad moderna y los sistemas de energía limpia. El bromo también se usa en elastómeros mejorados para neumáticos de bajo consumo de combustible, biocidas para el tratamiento del agua y la seguridad alimentaria, semiconductores de alta gama y productos farmacéuticos. Nuestros minerales críticos y nuestras cadenas de suministro de clase mundial respaldan a las industrias fundamentales para crear un mundo más resiliente.

Los sitios de Albemarle en Meishan y Xinyu, en China, han implementado sistemas mejorados de recuperación de calor del calcinador, que contribuyen a la eficiencia energética general.





Lo más destacado de 2025

Energía Renovable

El uso de electricidad renovable es un elemento importante de nuestro enfoque para reducir las emisiones de GEI en todas nuestras operaciones. En 2025, continuamos aumentando nuestro consumo total de electricidad proveniente de fuentes renovables hasta el 26%, frente al 24% en 2024.

En nuestras operaciones en el Salar de Atacama y La Negra, en Chile, obtuvimos el 100% de nuestra electricidad comprada de fuentes renovables y nuestras instalaciones en Kings Mountain, Carolina del Norte, utilizaron más del 95% de la electricidad comprada de fuentes renovables. Nuestras instalaciones de Qinzhou y Xinyu en China funcionaban con un 95% y un 39% de electricidad renovable, respectivamente. En nuestra instalación de conversión de litio a mayor escala en Meishan, China, celebramos un acuerdo de compra de energía (PPA, por su sigla en inglés) de cinco años para electricidad renovable y en 2025, el uso de energías renovables en la instalación creció al 35%.

Además, nuestra planta de Meishan adquirió en 2025 vapor generado a partir de fuentes de biomasa. El uso de materia prima de biomasa mejora nuestro desempeño ambiental, ya que las emisiones de CO₂ generadas durante la combustión de biomasa se compensan con el CO₂ secuestrado mediante la fotosíntesis durante su cultivo. Esta adquisición de vapor redujo, en consecuencia, las emisiones de alcance 2 asociadas a la ubicación y al mercado de Meishan y mejoró nuestro rendimiento respecto a nuestro objetivo de emisiones de almacenamiento de energía.

En 2025, más del 50% del negocio de Albemarle estaba directamente alineado con actividades sostenibles asociadas a la transición energética, a través de la venta de baterías para movilidad y almacenamiento estacionario.

1. Análisis de Albemarle

Sistemas de almacenamiento de energía a base de litio

La demanda de litio se ve impulsada cada vez más por los requisitos de almacenamiento a escala de red, incluidos el aumento del consumo de energía de los centros de datos, así como por la infraestructura de transición energética más amplia. Se pronostica que la producción mundial de sistemas de almacenamiento de energía crecerá entre un 25% y un 60% interanual en 2026.¹

Los sistemas estacionarios de almacenamiento de energía (ESS, por su sigla en inglés) basados en litio representan una de las vías más rápidas y rentables para expandir la energía renovable al tiempo que fortalecen la confiabilidad de la red. Estos sistemas ofrecen una alta densidad de energía y tiempos de respuesta rápidos para la regulación de la frecuencia y se encuentran entre las nuevas tecnologías de almacenamiento de menor costo actualmente disponibles. Al capturar el exceso de generación y estabilizar la intermitencia, los ESS son esenciales para una red más confiable. Adicionalmente, las baterías pueden proporcionar capacidad durante las horas peak, reduciendo la carga en la red, evitando interrupciones y retrasando la necesidad de actualizar la infraestructura de la red, como las líneas eléctricas y las centrales eléctricas. Actualmente, también son la única forma de almacenamiento de energía que se puede instalar en el mismo período de tiempo que los centros de datos, lo que los convierte en una parte esencial de la infraestructura industrial que respalda el crecimiento de la inteligencia artificial (IA), la nube y los servicios digitales.

Dentro de este espacio, la química de la batería de fosfato de hierro y litio (LFP, por su sigla en inglés) se ve favorecida por su atractivo perfil de costos y por sus superiores características de seguridad, lo que la convierte en la opción tecnológica predominante para aplicaciones de almacenamiento estacionario.



Evaluación del ciclo de vida

Utilizamos Evaluaciones del Ciclo de Vida (LCA, por su sigla en inglés) para generar Huellas de Carbono de Productos (PCF, por su sigla en inglés) para obtener una visión más clara del impacto climático de nuestras ofertas y ayudar a nuestros clientes a rastrear sus emisiones de alcance 3. Al compartir datos de PCF con nuestros clientes, permitimos que cumplan con regulaciones como el Pasaporte de Baterías de la Unión Europea y el Mecanismo de Ajuste en Frontera de Carbono (CBAM, por sus siglas en inglés). En 2025, la mina Greenbushes se convirtió en la primera mina del mundo en recibir un sello de verificación de la Huella de Carbono de Productos ILiA, marcando un hito importante en la transparencia del carbono para nuestros clientes. Este sello de verificación cubría el concentrado de espodumena (varios productos) producido en Greenbushes y gran parte de este concentrado se convertía a lo largo de nuestra cadena de suministro integrada.

Además, en 2025, logramos la verificación por terceros de PCF para hidróxido de litio monohidratado en nuestras instalaciones de Xinyu y Qinzhou, que utilizan la espodumena de Greenbushes, así como la certificación de nuestro retardante de llama SAYTEX® RB-79. Seguimos aplicando un enfoque de plataforma para ofrecer PCF para productos clave en nuestra cartera y estamos trabajando para obtener PCF verificados externamente para nuestras sales de litio de grado de batería.



Asociación Internacional de Litio (ILiA)



Albemarle es miembro fundador de la Asociación Internacional de Litio (ILiA), una asociación comercial que promueve el suministro sostenible y responsable de litio de alta calidad. Albemarle desempeñó un papel fundamental en la elaboración de la guía de ILiA para la realización de estudios de huella de carbono de producto (PCF, por sus siglas en inglés) para los principales productos intermedios de litio, así como para el carbonato de litio grado batería y el hidróxido de litio de especialidad grado batería, obtenidos tanto de salmueras como de roca dura. Esta guía ha desempeñado un papel clave en la armonización de metodologías para calcular la huella de carbono.

Hoja de ruta de la descarbonización

Nuestra hoja de ruta de descarbonización respalda la estrategia a largo plazo de Albemarle para gestionar nuestras emisiones de GEI de manera coherente con nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental. Equilibra las expectativas de las partes interesadas con la viabilidad tecnológica y financiera. La hoja de ruta señala puntos críticos de emisiones y destaca oportunidades de intervenciones importantes para lograr una mayor descarbonización. En 2025, realizamos evaluaciones específicas de descarbonización de activos para ayudarnos a avanzar en nuestras ambiciones de descarbonización. Además, actualizamos nuestra evaluación de riesgos del cambio climático al revisar nuestras suposiciones sobre los riesgos y oportunidades financieros vinculados al clima, para alinearnos mejor con el entorno comercial y normativo actual en el que operamos.



Avance hacia los objetivos

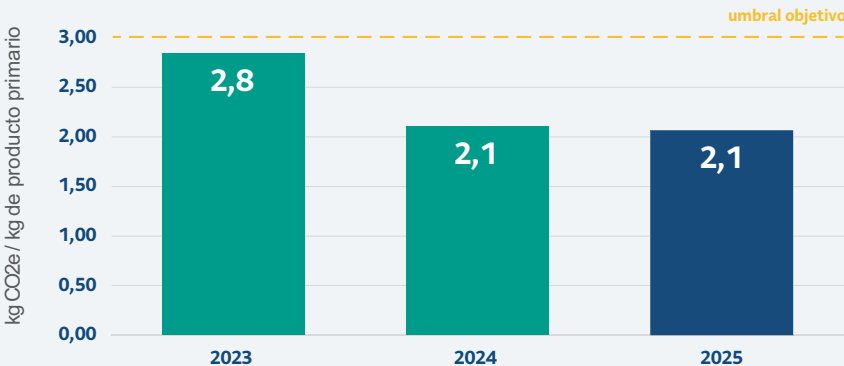
Almacenamiento de energía

En 2025, nuestro negocio de Energy Storage continuó registrando un desempeño significativamente mejor que nuestra meta de intensidad de carbono, manteniéndose estable en aproximadamente 2,1 kilogramos de CO₂ equivalente (CO₂e) por kilogramo de producto primario. Este sólido resultado se logró en parte gracias a una mayor eficiencia energética, a medida que nuestras operaciones en China aumentaron los volúmenes de producción, así como a la mayor inversión de Albemarle en energías renovables. Las instalaciones de Qinzhou aumentaron el consumo de electricidad renovable del 84% en 2024 al 95% en 2025. Las instalaciones de Meishan también lograron un avance significativo al aumentar el consumo de electricidad renovable al 35% en 2025, como resultado de firmar un acuerdo de compra de energía a varios años y de reducir aún más la intensidad de carbono mediante la obtención de vapor generado a partir de biomasa.

A corto plazo, esperamos un cambio en nuestra combinación de productos para incluir una mayor proporción de productos de litio producidos a partir de recursos de espodumena de roca dura. Como resultado, anticipamos que la métrica de intensidad de carbono de nuestro negocio de almacenamiento de energía podría aumentar. Esto se debe a que las operaciones con roca dura son estructuralmente más intensivas en carbono que las basadas en salmuera. Sin embargo, esperamos que estos aumentos se compensen parcialmente mediante mejoras continuas en la eficiencia energética y la adquisición de electricidad renovable.

Avance hacia los objetivos - Almacenamiento de energía

(kg CO₂e / kg de producto primario)

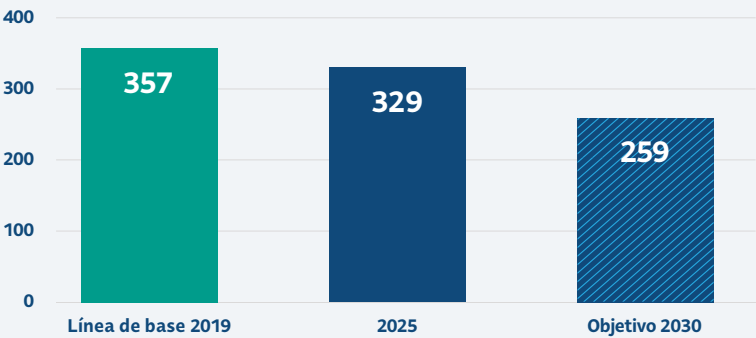


Especialidades

En 2025, nuestro negocio de Especialidades reportó emisiones de GEI de 329 kilotonnes de CO₂e. El negocio aumentó las emisiones en un 7% año tras año en términos absolutos y está por detrás de su objetivo para 2030. El aumento de las emisiones tuvo dos principales impulsores. En 2025, el factor de emisiones de electricidad de la red eléctrica jordana aumentó aproximadamente un 25% respecto a 2024. Este aumento, a su vez, provocó un incremento en las emisiones de alcance 2 de nuestra empresa conjunta, Jordan Bromine Company (JBC), a pesar de que el consumo de electricidad se mantuvo estable. Además, los proyectos de eliminación de cuellos de botella en nuestras instalaciones de JBC en Jordania aumentaron el consumo de gas natural del sitio y las emisiones asociadas año tras año. Mirando al futuro, estamos evaluando proyectos para reducir nuestras emisiones y volver a encarrilarnos con nuestro objetivo a largo plazo.

Avance hacia los objetivos - Especialidades

Emisiones absolutas (kt CO₂e)



OBJETIVO	ESTADO
Hacer crecer nuestro negocio de almacenamiento de energía de manera neutral en intensidad de carbono de alcance 1 + 2 hasta 2030 (línea de base de 2019)	Avance superior a lo esperado
Reducir la intensidad de carbono del alcance 1 + 2 del negocio de especialidades en un 35% para 2030, en línea con los objetivos basados en la ciencia (línea de base de 2019)	Bajo lo previsto

Nuestras emisiones directas e indirectas para 2025

23

Actividades aguas arriba

Alcance 3¹



Nuestras actividades

Alcance 1



Operaciones

Emisiones totales del Alcance 1:

853

Alcance 2²



Electricidad y vapor

Emisiones totales del Alcance 2:

260

Actividades aguas abajo

Alcance 3¹



Total alcance 1 + alcance 2: 1.113 kt CO₂e

Total alcance 3: 2.706 kt CO₂e

1. Las categorías 8, 11, 13 y 14 del alcance 3 se consideran cero, en línea con el Protocolo de GEI.

2. Utilizando la metodología basada en el mercado, excluyendo el CO₂ biogénico.

#

Miles de toneladas métricas de CO₂e (kt CO₂e)



Gestión responsable del agua

Como administradores responsables de los recursos naturales, mejoramos continuamente nuestras prácticas de gestión del agua e integramos tecnología avanzada para mitigar nuestro impacto en el agua dulce. Nuestra estrategia de gestión del agua se dirige específicamente a las cuencas de alto riesgo, aprovechando el marco del Aqeduct 3.0 del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés) para priorizar las iniciativas en las que el estrés hídrico es más severo.

Comunicamos nuestras iniciativas de gestión del agua a través de nuestra publicación anual, [Respuesta del CDP](#) y nuestro [Informe TCFD](#), que describen cómo identificamos y gestionamos los riesgos y oportunidades relacionados con el agua vinculados a nuestro negocio.

Puede encontrar más detalles sobre nuestros compromisos de gestión del agua en nuestra [Política Medioambiental](#).

Lo más destacado de 2025

Eficiencia del agua en JBC

En 2025, el proyecto NEBO de nuestra empresa conjunta, Jordan Bromine Company (JBC), produjo su primer producto comercial. NEBO es un proceso innovador que convierte una corriente de coproducto de bromo en un producto comercializable sin requerir agua dulce adicional, lo cual resulta particularmente crítico en una región con estrés hídrico. Al reutilizar un coproducto de producción y capturar el agua contenida en la corriente de reciclaje para generar vapor destinado a su uso en otras operaciones unitarias, el proyecto NEBO ya está generando ahorros de agua y se espera lograr una reducción del 11% en el consumo de agua en 2026. También se proyecta que se traduzca en una reducción del 4% en el consumo energético, lo que mejorará aún más la eficiencia operativa.

Administración del agua de Kings Mountain

Durante 2025, continuamos tratando y descargando el agua acumulada durante más de tres décadas, principalmente como resultado de las precipitaciones, en el rajo histórico de nuestra operación de Kings Mountain, Carolina del Norte.

El proceso de desagüe contempló un sistema de tratamiento de agua de múltiples etapas, diseñado para cumplir e incluso superar los estándares regulatorios aplicables. El agua era bombeada desde el rajo hacia una planta temporal de tratamiento, donde se filtraba para eliminar sedimentos y otros materiales orgánicos, y posteriormente se sometía a un proceso de ultrafiltración para garantizar su claridad.

La calidad del agua fue monitoreada de forma continua en múltiples puntos entre la planta de tratamiento y Kings Creek, mientras que las tasas de descarga fueron gestionadas cuidadosamente para preservar la integridad del arroyo y de la cuenca hidrográfica circundante.

En 2026 completamos el proceso de desagüe del rajo minero.

Mirando hacia el futuro, la mina Kings Mountain está diseñada para captar y utilizar las aguas pluviales para satisfacer la mayoría de las necesidades operativas del proyecto, reduciendo así la demanda general de recursos hídricos locales.





Avance hacia los objetivos

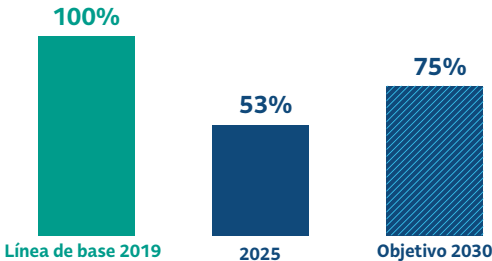
Nuestro objetivo es cumplir o superar nuestra meta de reducción de uso de agua dulce para 2030. Priorizamos proyectos en países con un indicador de estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto, según lo clasificado en Aqueduct 3.0 por el WRI.

En 2025, mantuvimos el mismo nivel de consumo de agua en Chile, lo cual está muy por delante de nuestro objetivo. El evaporador térmico en nuestras instalaciones de La Negra, en Chile, nos permite aumentar significativamente nuestra producción de litio sin un aumento proporcional en el uso de agua dulce. El evaporador entró en pleno funcionamiento a principios de 2025 y continuamos evaluando oportunidades para una mayor recuperación de agua.

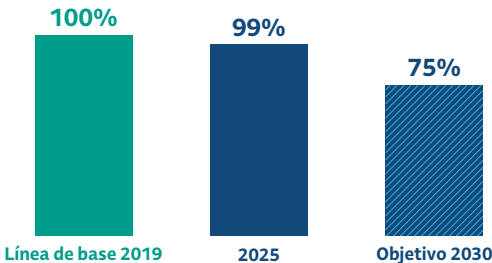
El nivel de consumo de agua dulce de JBC se mantuvo aproximadamente estable en comparación con 2024. JBC adquirió una unidad de recuperación de agua de terceros, la revisó y la reinició en noviembre de 2025. El ahorro de agua del proceso NEBO comenzó a realizarse en diciembre de 2025. Con estas dos mejoras, esperamos alcanzar nuestros objetivos hídricos a largo plazo.

OBJETIVO	ESTADO
Reducir la intensidad del consumo de agua dulce en un 25% para 2030 en Chile y Jordania (línea de base de 2019).	Al día

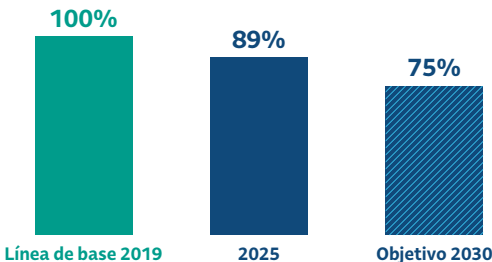
Porcentaje de reducción en el consumo de agua dulce en Chile
Objetivo cumplido en 2023



Porcentaje de reducción en el consumo de agua dulce en Jordania



Porcentaje de reducción en el consumo de agua dulce en Chile y Jordania





Calidad del aire

Albemarle cumple con las normativas de calidad del aire en las regiones donde operamos, al tiempo que busca activamente iniciativas voluntarias para reducir aún más las emisiones. Divulgamos públicamente nuestros datos sobre emisiones al aire y cumplimiento normativo a través de plataformas de informes gubernamentales establecidas, incluidos el Inventario de Emisiones Tóxicas de la Agencia de Protección Ambiental de los EE.UU. (EPA, por su sigla en inglés) y el Inventario Nacional de Contaminantes de Australia, así como a través de foros interactivos de asesoramiento ciudadano local. Invertir en tecnologías innovadoras nos ayuda a avanzar hacia nuestros objetivos de emisiones atmosféricas.

Lo más destacado de 2025

En nuestras instalaciones de Xinyu, China, la implementación de la tecnología de de-NO_x contribuyó a una reducción interanual de las emisiones de NO_x del 28%, mientras que la producción aumentó un 6% interanual. Esta iniciativa se alinea con nuestros compromisos de sostenibilidad y supera los requisitos normativos.



Circularidad y minimización de residuos

Nuestro objetivo es reducir los residuos y avanzar hacia una economía circular, convirtiendo los coproductos en materias primas valiosas para otras industrias, apoyando así los objetivos de sostenibilidad de los clientes y mejorando nuestra propia eficiencia en el uso de los recursos. Estamos innovando en nuevos usos de nuestros coproductos, incluidas aplicaciones fuera de nuestras principales cadenas de valor.

En China, nuestros relaves de aluminosilicato deslitificado se reutilizan en la industria de la construcción. En Chile, nuestro coproducto halita se vende a la industria minera como materia prima, y el coproducto bischofita se vende como supresor de polvo para caminos de tierra, lo que reduce el desperdicio y el uso de agua dulce. Desde 2022, hemos aumentado la tasa de reciclaje de bischofita en Chile en más del 30% y hemos ahorrado más de 47 mil millones de galones de agua. Nuestro proyecto NEBO, en Jordania, utiliza una corriente de coproductos de bromo y la convierte en un producto vendible, reduciendo así la intensidad del agua del producto.

Lo más destacado de 2025

En Kings Mountain, nuestra pila heredada de relaves de espato arenoso está encontrando un nuevo uso como materia prima para baldosas y ladrillos. En 2025, aumentamos la tasa de reciclaje de espato arenoso en un 20% año tras año.

En 2025, el 100% del coproducto sulfato de sodio anhidro, generado durante la conversión de espodumena en hidróxido de litio, se desvió del vertedero y se reutilizó como insumo para múltiples industrias.

Desde 2023, más de 4 millones de toneladas métricas de coproductos de nuestro negocio de almacenamiento de energía se han desviado de los vertederos.



“ Los estudiantes comienzan a ver la ciencia no solo como una asignatura, sino también como algo que pueden hacer y ser”, dijo Stamps. “Ese momento en que se dan cuenta de esto es lo que hace que esta asociación sea tan especial.”

Stephen Stamps Profesional Ambiental de Albemarle

Biodiversidad

Ayudando a preservar el patrimonio natural del Salar de Atacama

Como parte del compromiso de Albemarle con la conservación, preservación y restauración del patrimonio natural de los ecosistemas de la cuenca del Salar de Atacama, establecimos un vivero en nuestro sitio Salar. El vivero se enfoca en cultivar especies de plantas nativas de la región y en reunir conocimientos tradicionales y ancestrales y científicos para protegerlos mejor. Puede producir hasta 5.000 plantas para apoyar la propagación local, la restauración y los ensayos comunitarios. Este proyecto fue posible gracias a la colaboración entre Albemarle, la empresa Ausenco y los trabajadores locales de la comunidad indígena Peine de Atacama, quienes aportaron trabajo de campo y conocimiento local.

En 2025, avanzamos en los protocolos técnicos para varias especies vegetales clave, como *Sarcocornia andina*, *Schoenoplectus californicus* y *Prosopis chilensis*. Estos esfuerzos apoyan el enriquecimiento del hábitat y las iniciativas de restauración de ecosistemas. Paralelamente, fortalecimos los procesos de producción internalizando las operaciones de viveros y estandarizando los métodos de propagación, con un enfoque en la propagación basada en semillas y en la introducción de especies adicionales de valor ecológico, como *Aloysia deserticola*. Juntas, estas acciones refuerzan un modelo de gestión de viveros más sostenible y fortalecen la capacidad de la organización para apoyar los programas de plantación comunitaria y de restauración ecológica.

Asociación del proyecto Magnolia Marsh

Durante más de dos décadas, la asociación de Albemarle con la escuela secundaria de Magnolia Arkansas, en un centro de investigación y aprendizaje sobre la biodiversidad del mundo real. En 2025, utilizando la tecnología de pantanos artificiales de Albemarle, un sistema único de tratamiento de aguas residuales, 35 estudiantes completaron proyectos prácticos de campo que evaluaron la calidad del agua mientras adquirían habilidades de análisis de datos y resolución de problemas. Los estudiantes construyeron e instalaron cajas para azulejos (pájaros) para apoyar la vida silvestre nativa e identificaron nuevas plantas y animales en el pantano, explorando la importancia de los polinizadores y de la biodiversidad para mantener ecosistemas saludables.

Protección del hábitat de la vida silvestre en Louisiana

Desde 2011, el personal de Albemarle de nuestro Centro de Desarrollo de Procesos en Baton Rouge, Louisiana, ha plantado más de 100 árboles, construido casas para azulejos y un poste para aves rapaces, cuidado del lago Ethyl, construido un jardín polinizador de mariposas y polillas y un prado de flores silvestres, e instalado plataformas para que las tortugas se asoleen, entre otras iniciativas de protección del hábitat. A principios de 2026, este compromiso con la conservación fue reconocido por Tandem Global mediante la certificación Tandem de nivel dorado.

Nuestro enfoque en la biodiversidad se encuentra en nuestra [Declaración de Biodiversidad](#).



Nuestra gente, lugar de trabajo *y comunidad*



Salud y seguridad

Nuestro viaje a cero

Estamos comprometidos a mantener un lugar de trabajo seguro, protegido y saludable, con el objetivo de alcanzar la meta de cero incidentes de seguridad. Nuestro enfoque basado en riesgos nos permite identificar, evaluar y gestionar los riesgos de seguridad de acuerdo con las mejores prácticas de la industria y las normativas de salud y seguridad aplicables, lo que respalda nuestra ambición de construir una cultura de seguridad de clase mundial. En los EE.UU., nuestro sistema de gestión de la seguridad está alineado con el programa Responsible Care® RC14001, que integra los requisitos de Responsible Care® del American Chemistry Council con los estándares de Gestión de la Seguridad de Procesos ISO 14001 y de OSHA. En todas nuestras operaciones globales, nuestras instalaciones están certificadas según ISO 14001, ISO 45001 o están trabajando activamente para obtener la certificación.

Comparamos nuestro desempeño con los objetivos internos y los estándares de la industria y estamos comprometidos con la presentación pública transparente de nuestros resultados. Para respaldar el cumplimiento e informar sobre la mejora continua, realizamos auditorías periódicas de nuestros programas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (SSMA) en todas nuestras ubicaciones.

Puede encontrar información adicional sobre nuestra gestión de salud y seguridad en nuestra [Declaración de Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente \(HSSE, por sus siglas en inglés\)](#).



En 2025, nos ubicamos en el 10% superior en desempeño de seguridad, en comparación con nuestros pares del American Chemistry Council.

Lo más destacado de 2025

Capacitación y liderazgo de SSMA

La capacitación es un componente fundamental de nuestro programa SSMA. Involucramos proactivamente a los líderes de nuestras instalaciones, desde supervisores de primera línea hasta gerentes de planta, en nuestras iniciativas de capacitación en seguridad.

Nuestra capacitación para líderes de primera línea (FLL, por sus siglas en inglés) se enfoca en atributos clave y brinda a los FLL las herramientas necesarias para ejercer un liderazgo efectivo en SSMA. En 2025, el 100% de los FLL de Albemarle recibieron capacitación en SSMA impartida en todas nuestras instalaciones. Además, introdujimos evaluaciones de liderazgo de SSMA para gerentes de las instalaciones. El proceso de evaluación proporciona retroalimentación individualizada a los líderes e identifica áreas de mejora en toda la organización para informar nuestros esfuerzos de mejora continua en SSMA.

Repensar la rutina (Rethink Routine)

En 2025, lanzamos el programa Rethink Routine tras notar que se registraron muchos incidentes graves en tareas rutinarias, no solo en trabajos complejos y de alto riesgo. La familiaridad puede generar complacencia, lo que lleva a los trabajadores a omitir evaluaciones de riesgos deliberadas en actividades cotidianas, como levantar objetos, trepar, usar herramientas o realizar mantenimiento rutinario.

La iniciativa Rethink Routine tiene como objetivo restablecer esta mentalidad al considerar el trabajo rutinario como potencialmente peligroso. Las acciones clave incluyen: ralentizar y realizar análisis exhaustivos de riesgos laborales, incluso en tareas familiares; fomentar el diálogo abierto sobre exposiciones ocultas y desalentar los atajos; y exigir a los líderes de las instalaciones que evalúen, prioricen y realicen un seguimiento de las tareas cotidianas que representan el mayor peligro potencial. Al identificar y mitigar de manera proactiva estos riesgos ocultos, fortalecemos nuestra cultura de seguridad y utilizamos las tendencias de incidentes como indicadores clave para la mejora continua de SSMA.

Sistema de gestión de incidentes y problemas

El sistema de gestión de incidentes y problemas de Albemarle promueve la transparencia, la responsabilidad y la mejora continua en toda la organización. A través de nuestro programa de indicadores principales, capturamos y rastreamos incidentes, cuasiaccidentes, auditorías y acciones correctivas, proporcionando un método uniforme para identificar riesgos sistémicos y monitorear su resolución. Los tableros de liderazgo brindan una descripción general de la efectividad del programa, mostrando tendencias en los informes de incidentes, la participación del liderazgo, el análisis de riesgos de procesos, las acciones de auditoría y las actividades de gestión de cambios.

En 2025, introdujimos un nuevo sistema de categorización de incidentes, incidentes de vida y P-Life, que nos permite distinguir entre incidentes que alteran la vida, que amenazan la vida y que potencialmente alteran o amenazan la vida. El nuevo sistema permite al equipo de SSMA identificar y rastrear mejor los posibles incidentes graves y de alto riesgo como indicadores principales, y priorizar las oportunidades más críticas de SSMA, centrándose en los incidentes que podrían haber tenido resultados graves, incluso si no se produjeron lesiones.



En 2025, vimos una reducción interanual del 20% en las lesiones y una disminución de su gravedad en Albemarle, incluso a medida que aumentaba la proporción de trabajadores de manufactura a trabajadores de oficina.





Gestión de la seguridad de los procesos

Nuestro sistema global para la gestión de riesgos de seguridad de procesos ayuda a garantizar la coherencia, la transparencia y la puntualidad en los análisis de peligros de procesos y de las capas de protección. En 2025, formalizamos nuestro proceso de evaluación de la madurez de la seguridad de los procesos. Estas evaluaciones basadas en entrevistas capturan las actitudes de los trabajadores hacia los informes de lesiones, la visibilidad del liderazgo y nuestra cultura de seguridad, para ayudarnos a identificar obstáculos que las auditorías estándar pueden no detectar. A través de estas evaluaciones, cada instalación se ubica en un espectro de madurez en seis dimensiones de seguridad ocupacional, con el objetivo final de lograr el mejor desempeño de su clase. En función de los resultados, las instalaciones priorizan sus áreas críticas de mejora, mientras que el equipo global de SSMA agrega los datos para informar una estrategia organizacional más amplia e impulsar la mejora continua de la seguridad.

En 2025, vimos una reducción interanual del 40% en los incidentes de seguridad de procesos.

En 2025, priorizamos nuestro programa de seguridad, controles, alarmas y dispositivos de bloqueos (SCAI, por sus siglas en inglés), una política corporativa crítica que rige las salvaguardas diseñadas para prevenir incidentes catastróficos en los procesos. Dado que estas salvaguardas suelen ser la última barrera antes de un evento grave, eludir las protecciones SCAI se considera la regla de oro para salvar vidas. Deshabilitar o anular estos sistemas sin los controles adecuados presenta un riesgo inaceptable.

Nuestras instalaciones en La Negra, Chile, obtuvieron el Nivel 1 de Cuidado Responsable, un estándar global que impulsa la mejora continua de la seguridad de los procesos, la salud ocupacional, la protección ambiental, la gestión eficiente de los recursos, la sostenibilidad y más. Esto coloca a estas instalaciones entre las de mejor desempeño, tanto a nivel nacional como internacional.

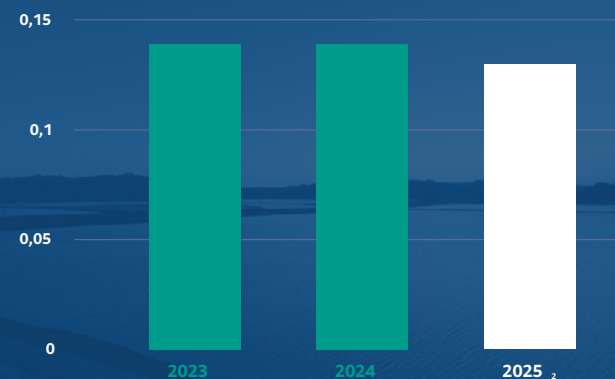
1. Includes employees and nested contractors
2. Excludes Ketjen

Nuestras evaluaciones de madurez de seguridad de procesos y auditorías internas identificaron oportunidades en SCAI. Como respuesta, uno de nuestros objetivos de seguridad de procesos para 2025 era realizar un análisis exhaustivo de las deficiencias del sistema de gestión SCAI. Este esfuerzo evaluó las prácticas actuales frente a los requisitos corporativos para fortalecer la autorización, el seguimiento, la documentación, las pruebas y la responsabilidad. Al evaluar nuestros programas SCAI en cada recinto y reforzar el cumplimiento de nuestras reglas para salvar vidas, estamos reduciendo la exposición a eventos de alto impacto y avanzando en nuestra madurez general en seguridad de procesos.

Aprovechando la IA para mejorar el rendimiento de la seguridad

En 2025, comenzamos a aprovechar la IA para crear protocolos de auditoría interna de SSMA y pautas de cotejo consistentes para la verificación del cumplimiento de las instalaciones y del uso del auditor interno. Los protocolos de auditoría de seguridad generados por IA, con supervisión de expertos en la materia, están transformando nuestro cumplimiento de la seguridad de un proceso reactivo y manual a un sistema proactivo basado en datos. La IA nos permite automatizar la identificación de peligros, agilizar los procesos de inspección y ayudar a garantizar, en tiempo real, el cumplimiento de los protocolos de seguridad. Al analizar y aprovechar los datos históricos y las condiciones actuales, la IA nos ayuda a identificar de manera temprana posibles riesgos de seguridad, lo que permite la acción preventiva y el mantenimiento antes de que ocurran incidentes.

Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)¹



Talento y cultura

Como una empresa guiada por sus valores y por un propósito claro, nos esforzamos por ofrecer a nuestros colaboradores una experiencia profesional excepcional, la mejor de sus carreras.

Estamos comprometidos con apoyar el bienestar de los trabajadores a través de un programa integral de beneficios y recompensas que promueve el equilibrio entre la vida laboral y personal y priorizamos el desarrollo, el compromiso y la inclusión de los trabajadores como elementos centrales de nuestra estrategia de talento y cultura. Al aprovechar una amplia gama de experiencias, antecedentes y perspectivas, fortalecemos la toma de decisiones, impulsamos la innovación y promovemos resultados positivos en toda nuestra organización y en las comunidades en las que operamos. Nuestro modelo operativo funcional está diseñado para admitir formas ágiles de trabajo que nos permiten aprender rápidamente, adaptarnos, mantenernos flexibles y reaccionar a la dinámica del mercado a medida que crecemos. El modelo fomenta una mejor colaboración multifuncional y está respaldado por sólidas tecnologías de conectividad y por espacios de oficina bien equipados.



Transformando nuestro modelo de servicio de Recursos Humanos

En 2025, continuamos avanzando en nuestra función de Recursos Humanos, enfocados en construir un modelo de servicio más consistente, habilitado por la tecnología y centrado en los trabajadores. Nuestros esfuerzos se centraron en el fortalecimiento de las capacidades fundamentales que respaldan una toma de decisiones clara, una colaboración optimizada y un entorno operativo más ágil en todos los ciclos económicos.

Ampliamos el uso de herramientas digitales, incluidas la automatización, la inteligencia artificial, el análisis predictivo y los estándares de datos unificados, para crear una experiencia más eficiente y confiable para trabajadores y líderes. Estas mejoras permiten un acceso más rápido a la información, procesos más consistentes y un mejor soporte a las necesidades de la fuerza laboral.

Al simplificar la forma en que se realiza el trabajo y al garantizar que los servicios de Recursos Humanos estén alineados con las prioridades comerciales en evolución, estamos equipando a nuestra gente para que contribuya de manera más efectiva al crecimiento a largo plazo y a los objetivos estratégicos de Albemarle.



Lo más destacado de 2025

Aprendizaje y desarrollo

Nuestras ofertas globales de aprendizaje fomentan el crecimiento profesional en un entorno de apoyo y alto rendimiento. Empoderamos a los trabajadores para que alcancen su máximo potencial al brindarles experiencias de aprendizaje que fortalezcan sus habilidades y competencias técnicas, complementadas con programas de desarrollo de liderazgo en todos los niveles de Albemarle. Nuestro modelo funcional promueve la colaboración y brinda a los trabajadores una mayor exposición a diversos roles y trabajos en toda la empresa.

A través de plataformas digitales como LinkedIn Learning y de asociaciones con organizaciones como el Center for Creative Leadership, alentamos a los trabajadores a participar en módulos personalizados de aprendizaje y desarrollo alineados con el crecimiento en sus roles actuales y futuros.

Además, en 2025 lanzamos la Semana de los Valores, un evento trimestral que reunió a trabajadores de toda la empresa para talleres, conversaciones y aprendizaje sobre formas prácticas de aplicar los valores de Albemarle en su trabajo. Estos eventos recibieron comentarios positivos significativos y alcanzaron a más de 1.000 trabajadores cada trimestre.



Construyendo un flujo de talentos de litio

Albemarle apoya dos programas profesionales complementarios, LiTHIUMLEARNS y LiTHIUMWORKS, que preparan a estudiantes y residentes de Arkansas para carreras en la extracción de litio, la tecnología de baterías, la movilidad y otros campos relacionados. Dirigido por la Universidad del Sur de Arkansas, LiTHIUMLEARNS se enfoca en desarrollar talento, mientras que el Venture Center, en asociación con Apprenticallly, dirige LiTHIUMWORKS para conectar el talento con oportunidades de empleo.

Compromiso de los trabajadores

Creemos que el compromiso de los trabajadores es fundamental para su bienestar y que ayuda a fomentar un fuerte sentido de adhesión a nuestros valores, propósito y estrategia comercial. Fomentamos una cultura de comunicación y colaboración abiertas y honestas a través de nuestra estrategia de escucha en toda la empresa. Los town halls de trabajadores brindan líneas directas de comunicación entre el liderazgo de Albemarle y nuestra fuerza laboral, y fortalecen el sentido de comunidad en nuestra empresa.

Como parte de nuestro compromiso continuo con la experiencia de los trabajadores, realizamos una encuesta anual sobre el empoderamiento. En 2025, la encuesta indicó altos niveles continuos de compromiso a nivel mundial en comparación con la evaluación comparativa externa.

Inclusión y pertenencia

En Albemarle, creemos que somos más fuertes gracias a la amplia gama de experiencias y perspectivas que representan toda nuestra fuerza laboral global. Garantizar que cada miembro del equipo se sienta respetado, apoyado y capaz de contribuir plenamente, es coherente con nuestros valores de integridad, cuidado, curiosidad y colaboración. Estamos comprometidos con atraer, retener y ayudar a desarrollar a nuestros trabajadores mediante prácticas laborales inclusivas. Todos los líderes y trabajadores de Albemarle comparten la responsabilidad de mantener un ambiente de trabajo profesional y respetuoso, en el que se alienta a las personas a contribuir y a expresar sus ideas.

Grupos Connect

Los Grupos Connect de Albemarle, abiertos a todos los trabajadores, representan una amplia gama de intereses y ayudan a promover la conciencia cultural y el compromiso en toda la empresa. En 2025, nuestros grupos de conexión organizaron 17 eventos que abarcaron una amplia gama de temas, incluidos el Mes de la Salud Mental, los kits de cuidado de March of Dimes, el Centro Navideño del Ejército de Salvación y las celebraciones del Año Nuevo Lunar y Diwali en varios sitios.

Asistencia a la Cumbre de Mujeres de AmCham

En 2025, en la Cumbre Anual de Mujeres de China, organizada por la Cámara de Comercio Estadounidense, Gloria Xu, Country Manager de Albemarle en China y vicepresidenta de Asuntos Externos para ese país, participó en un panel de discusión para compartir ideas sobre cómo afrontar los desafíos del desarrollo profesional y de la creación de redes. Con base en su experiencia profesional, Gloria enfatizó la importancia de mantener el impulso y cultivar una red de apoyo para el crecimiento profesional. Además, destacó que la comunicación proactiva y los objetivos claramente definidos son esenciales para avanzar en la carrera profesional.





Nuestra hoja de ruta de IA

Albemarle está adoptando un enfoque responsable y centrado en las personas para integrar la IA en toda la empresa, acelerando una mentalidad de innovación, agilidad y resiliencia.

Nuestra estrategia de IA, diseñada para aumentar la productividad y la capacidad, prioriza la mejora de las habilidades, la capacitación impulsada por el liderazgo y la colaboración multifuncional, lo que permite a los trabajadores mejorar su trabajo y rediseñar los procesos de principio a fin. Nuestras implementaciones iniciales de IA se han centrado en funciones como la administración de Recursos Humanos y la cadena comercial y de suministro, lo que ha brindado claras ganancias de eficiencia, a la vez que hemos generado experiencia interna y garantizado la supervisión humana y la toma de decisiones adecuadas. Este enfoque nos permite aprovechar la IA como catalizador de un trabajo de mayor valor, de innovación y de nuevas oportunidades en Albemarle. Las políticas de IA y los avances en su regulación están siendo evaluados continuamente por equipos multifuncionales, y se ofrecen programas de capacitación para reforzar la responsabilidad a medida que se escala la adopción.

En 2026, lanzamos una junta de ética y riesgo de IA compuesta por líderes de recursos humanos, TI, ciberseguridad, gestión de riesgos, legal y cumplimiento. La junta apoya una toma de decisiones disciplinada y transparente, así como la gobernanza en toda la empresa, para un uso seguro y ético de la IA en Albemarle. Al alinear a las personas, los procesos, la gobernanza y la sostenibilidad, Albemarle está posicionando la IA responsable como una herramienta para reforzar nuestro crecimiento a largo plazo.



Compromiso con la comunidad local

Estamos comprometidos con fortalecer la seguridad, la salud y el desarrollo económico de las comunidades donde operamos.

La participación de la comunidad es un componente clave de nuestro enfoque de operaciones responsables. Nuestros valores orientan cómo desarrollamos relaciones significativas a largo plazo y creamos valor compartido con las partes interesadas mediante una comunicación y una consulta abiertas.



Lo más destacado de 2025

Evaluación de impacto ambiental y social de Kings Mountain

Albemarle está alineando la remodelación de nuestra mina Kings Mountain, en Carolina del Norte, con el estándar de la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA, por sus siglas en inglés), como parte de nuestro compromiso voluntario con la minería responsable, mayor transparencia y participación comunitaria proactiva. Así, en 2025, continuamos avanzando hacia la finalización de una evaluación integral de impacto ambiental y social (ESIA, por sus siglas en inglés). Después de completar un informe de alcance de la ESIA en 2024, el equipo del proyecto Albemarle realizó estudios específicos de brechas y análisis técnicos para informar la ESIA completa. En 2026, anticipamos continuar con la recopilación de datos de referencia, realizar evaluaciones de impacto y preparar informes de ESIA como un próximo paso hacia el desarrollo de sistemas y planes, para respaldar la gestión de los impactos ambientales y sociales de la mina a lo largo de su vida útil.

Desde 2016, Albemarle ha comprometido más de US\$3 millones para iniciativas educativas, de salud y culturales en Kings Mountain y en las comunidades circundantes.

Cumbre de ONG de 2025

En marzo de 2025, celebramos nuestra segunda Cumbre anual de ONG en Kings Mountain, Carolina del Norte. Representantes de 14 ONG locales, nacionales e internacionales asistieron presencialmente y virtualmente para profundizar en el plan propuesto para reconstruir la mina Kings Mountain, con un enfoque en brindar retroalimentación sobre la minería responsable y la protección de las cuencas hidrográficas.



Creando valor compartido en Chile

Vemos la participación de la comunidad como un proceso continuo en el que el diálogo temprano, la escucha activa y la cocreación de soluciones juegan un papel central en la creación de valor compartido. En 2016, Albemarle firmó un acuerdo histórico de cooperación, sostenibilidad y beneficio mutuo con el Consejo de Pueblos Atacameños (CPA), que representa a 18 comunidades indígenas del Salar de Atacama. El acuerdo refleja los más altos estándares establecidos en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y en el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales.

Bajo esta asociación, Albemarle se compromete a contribuir con el 3,5% de sus ventas anuales en Chile al CPA. Estos fondos han apoyado más de 80 iniciativas, incluidas la construcción de una planta fotovoltaica, infraestructura de agua potable y de alcantarillado, alumbrado público, centros comunitarios y la concesión de 500 becas, entre otros proyectos.

Además, Albemarle mantiene un convenio de colaboración con la comunidad de Peine, una de las comunidades indígenas de la región. Este acuerdo refuerza el compromiso de Albemarle con el desarrollo local y la preservación del patrimonio cultural. Las contribuciones a la comunidad incluyen apoyo a becas educativas, mantenimiento de una instalación de tratamiento de aguas servidas y financiamiento de actividades comunitarias tradicionales. En 2025, continuamos fortaleciendo nuestro enfoque de participación comunitaria en Chile, centrado en la construcción de relaciones a largo plazo basadas en la transparencia, la responsabilidad y la creación de valor.

Proceso de participación temprana en el proyecto DLE

En 2025, para mantener informadas a las comunidades locales y partes interesadas en la región de Antofagasta sobre nuestro proyecto de Extracción Directa de Litio (DLE, por su sigla en inglés), Albemarle organizó una variedad de actividades de vinculación con el medio, que incluyeron jornadas de casas abiertas, recorridos técnicos, reuniones y seminarios. A través de estos esfuerzos, involucramos a más de 1 500 personas, dándoles la oportunidad de hacer preguntas, plantear inquietudes y discutir las expectativas antes de que el proyecto entrara en la fase de evaluación ambiental.

Desarrollo de nuestra red de proveedores locales

A través de nuestra red de proveedores locales, colaboramos con empresas de la región del Salar de Atacama, en Chile, para fortalecer la cadena de suministro local, ofreciendo capacitación, asesoramiento y acceso a oportunidades de negocio. El programa tiene como objetivo profesionalizar las empresas locales, mejorar los estándares de calidad y seguridad y fomentar asociaciones a largo plazo. Como parte de este esfuerzo, Albemarle lanzó Impulsa Proveedores, un programa de capacitación para pequeñas y medianas empresas. En 2025, más de 150 proveedores se inscribieron en el programa y otorgamos el 37% de nuestros contratos a empresas locales.

Trabajadores que apoyan a nuestras comunidades

Nuestros colegas húngaros dieron un paso adelante por la salud. Women Connect Budapest organizó una sesión informativa sobre el cáncer de mama, repleta de datos, para crear conciencia y disipar la información errónea sobre la enfermedad. Y la campaña de donación de sangre de Albemarle Hungría de 2025 apoyó el trabajo de la Cruz Roja Húngara para salvar vidas. Además, voluntarios de la oficina de Albemarle en Budapest participaron en un evento de plantación de árboles usando la técnica de Miyawaki. El método de Miyawaki, desarrollado por un botánico japonés, crea “mini-bosques” densos, nativos y de rápido crecimiento en pequeñas parcelas de tierra degradada, lo que se traduce en un rápido crecimiento de los árboles y en la restauración de la biodiversidad.

El equipo de Albemarle China donó desfibriladores externos automatizados (DEA) a cinco clínicas locales. También realizó capacitación sobre el uso de RCP y DEA, en un trabajo conjunto con la Fundación de Desarrollo Rural de China y la Oficina de Salud del Condado de Chengdu.

Las instalaciones de Xinyu de Albemarle donaron a una escuela secundaria un aula de capacitación en seguridad para salvar vidas. El aula estaba equipada con tecnología de simulación y herramientas de aprendizaje experiencial que cubrían situaciones como la seguridad contra incendios, la prevención de desastres naturales, la seguridad vial, la seguridad en la producción y los primeros auxilios.

Fundación Albemarle

El propósito de la Fundación Albemarle es generar un impacto positivo y duradero en las comunidades donde viven y trabajan los trabajadores de Albemarle.

Financiada directamente por Albemarle Corporation y sus trabajadores, la Fundación otorga subvenciones a nivel mundial a organizaciones sin fines de lucro calificadas en nuestras comunidades locales. Además, la Fundación Albemarle iguala las donaciones de los trabajadores a organizaciones sin fines de lucro que califican, cuenta con un generoso programa de recompensas para voluntarios y un programa de becas para las cargas de los trabajadores de Albemarle.

La labor de la fundación se basa en tres pilares estratégicos:

Fuerza laboral preparada para el futuro:

Construir la fuerza laboral de hoy y del mañana; inspirar a la próxima generación de científicos, ingenieros, mineros e innovadores

Sostenibilidad ambiental:

Promover ecosistemas saludables con un enfoque en las comunidades que enfrentan cargas y riesgos ambientales indebidos

Comunidades resilientes:

Promover comunidades seguras, saludables y económicamente vibrantes



Lo más destacado de 2025

Fomento del aprendizaje más allá del aula

39



La Fundación Albemarle otorgó una subvención de US\$75 000 a Reading Is Fundamental (RIF, por su sigla en inglés) y, con el apoyo de trabajadores en todos los sitios de EE.UU., empaquetó 1 800 kits de alfabetización que contenían más de 5 400 libros y actividades de aprendizaje. Estos kits se distribuyeron en nueve escuelas cercanas a cada una de nuestras ubicaciones en los EE.UU., lo que ayudó a ampliar el acceso a recursos de alfabetización y a apoyar el aprendizaje temprano en nuestras comunidades.



En asociación con empresas locales, la fundación participó en una tienda temporal de útiles escolares en Charlotte, junto con Communities in Schools (CIS, por sus siglas en inglés), y proporcionó artículos esenciales gratuitos para el regreso a clases a los educadores que apoyan la preparación de los estudiantes para el año escolar. Esta colaboración complementó una subvención de US\$80 000 a CIS para apoyar su programa de entrenadores educativos y profesionales, que atenderá a 750 estudiantes en seis escuelas secundarias de Charlotte durante el año escolar 2025-26.



En 2025, la fundación continuó con orgullo su asociación de larga data con Changing Young Lives through Education (CYCLE, por sus siglas en inglés), marcando el 11.º año de colaboración, centrada en promover la alfabetización temprana y el rendimiento estudiantil en el área metropolitana de Houston. Con una subvención de US\$20 000, la fundación apoyó el programa Bike Build de CYCLE, en el que 30 trabajadores de Albemarle se ofrecieron como voluntarios para construir bicicletas y cascos, celebrando los éxitos de los estudiantes y ayudándolos a encaminarse hacia la lectura a nivel de grado, la confianza y el éxito a largo plazo en la escuela y en la vida.



La fundación se asoció con Junior Achievement (JA, por su sigla en inglés) China por tercer año consecutivo, ampliando la programación de preparación profesional y de habilidades para la vida en nuestras instalaciones de Asia y el Pacífico. A través de una subvención de US\$100 000, la fundación ayudó a JA China a llegar a más de 12 000 estudiantes con recursos de planificación y desarrollo profesional mediante el programa Life Quest. Como parte de esta inversión, los trabajadores de Albemarle de las instalaciones de Chengdu, Meishan, Shanghai y Dalian se ofrecieron como voluntarios para un día de visita laboral, compartiendo ideas del mundo real de su propio aprendizaje, trabajo y experiencias de vida para ayudar a los estudiantes a obtener una comprensión realista del lugar de trabajo y de la autoconciencia, y a profundizar aún más sus perspectivas sobre carreras y planificación de la vida.



Project Scientist

En junio de 2025, la Fundación Albemarle se asoció con Project Scientist para recibir a estudiantes de la escuela primaria Huntingtowne Farms, en Charlotte, en un campamento STEM de una semana de duración en nuestra sede de South Park. Durante la semana, los estudiantes visitaron las instalaciones de Kings Mountain, Carolina del Norte, de Albemarle, donde experimentaron de primera mano cómo la ciencia y la innovación cobran vida en Albemarle. Esta iniciativa, organizada por la Fundación Albemarle y la sección Women Connect NC de Albemarle, refleja nuestro compromiso continuo de inspirar y apoyar a la próxima generación de científicos.



“ Desde delantales de laboratorio y cascos hasta el liderazgo, el equipo de Albemarle se presentó con tiempo, talento y entusiasmo. Así es como se ve la verdadera colaboración: generosa, voluntaria y profundamente arraigada en la comunidad.”

Dr. Patrice S. Johnson
Director Ejecutivo, Project Scientist





Ayudando a preservar los hábitats naturales

En 2025, la Fundación otorgó una subvención de US\$100.000 a Catawba Riverkeeper, una organización sin fines de lucro que defiende las 8.900 millas de vías fluviales en la cuenca del río Catawba-Wateree. A través de esta colaboración, la Fundación ayudó a crear experiencias únicas que conectan a los jóvenes con el mundo natural. Los estudiantes, que normalmente no tendrían acceso a los beneficios de estar en el agua, subieron a bordo de un aula flotante para participar en una educación práctica, aprendiendo sobre la calidad del agua local, la ecología, la vida silvestre, la historia y la administración ambiental de una manera que ningún aula tradicional puede replicar.

La Fundación Albemarle se asoció con la Fundación Nacional de Educación Ambiental (NEEF, por su sigla en inglés) y la Universidad del Sur de Arkansas (SAU, por su sigla en inglés) para construir refugios para patos y así mejorar el hábitat natural y repoblar el estanque del campus de SAU.

Para obtener más información sobre la Fundación Albemarle y nuestras iniciativas de participación comunitaria, visite nuestro [sitio web](#).



Donaciones 2025

En 2025, donamos más de US\$3,2 millones a través de la Fundación Albemarle:

US\$495.336

Donaciones equivalentes

US\$166.700

Subvenciones para voluntarios

US\$82.850

Becas

US\$2.474.157

Donaciones comunitarias

Relacionamiento con grupos de interés

Valoramos las relaciones de largo plazo que hemos construido con nuestros grupos de interés y con las comunidades donde operamos. Nos relacionamos con ellos a través de diversos canales de diálogo y participación.

TRABAJADORES	COMUNIDADES	COMUNIDAD DE ACCIONISTAS/ INVERSIONISTAS	ASOCIACIONES INDUSTRIALES/ COMERCIALES	GOBIERNO, REGULADORES Y ONG
Comunicación regular sobre iniciativas, noticias y desempeño de la compañía: • Intranet y sitio web de Albemarle • Town halls trimestrales organizados por nuestro Director Ejecutivo y líderes funcionales • Actualizaciones por correo electrónico del liderazgo de Albemarle y la Fundación Albemarle • Reuniones presenciales • Grupos de conexión • Dirección de correo electrónico dedicada para consultas de trabajadores sobre asuntos relacionados con el negocio	Colaborar activamente y participar en las comunidades en las que operamos; asociarse con la Fundación Albemarle y los líderes de las instalaciones para maximizar el impacto positivo local • Town halls • Paneles de asesoramiento comunitario • Diálogo 1 a 1 • Mecanismos públicos de reclamación • Oficinas de proyectos comunitarios • Donaciones voluntarias y benéficas • Visitas guiadas por las instalaciones abiertas al público • Redes sociales y sitio web	Actualizaciones periódicas a través de nuestras presentaciones ante la SEC, llamadas trimestrales de ganancias y otras presentaciones que se transmiten por internet y están disponibles en nuestro sitio web de Relaciones con Inversionistas • Asistencia a conferencias presenciales y virtuales y giras itinerantes sin acuerdos • Vinculación directa para abordar las inquietudes y preguntas de los inversionistas • Visitas a las instalaciones	Colaboración con asociaciones comerciales mundiales para realizar y publicar investigaciones científicas revisadas por pares y poner estos estudios a disposición de agencias gubernamentales y otras partes interesadas. Para obtener una lista de nuestras asociaciones, consulte nuestro sitio web • Presentaciones en conferencias • Participación en las estructuras de gobierno de la asociación	Compromiso regular y continuo con temas ambientales, sociales y de gobernanza para demostrar los beneficios de nuestros productos y el funcionamiento sostenible de nuestras instalaciones, y para comprender y abordar cualquier inquietud o comentario relevante sobre nuestras actividades • Asistencia a conferencias presenciales y virtuales • Vinculación directa con el medio • Cumbres de ONG y otras visitas a las instalaciones





Derechos humanos y prácticas laborales

En Albemarle, creemos que tenemos la responsabilidad de respetar los derechos humanos de nuestros trabajadores, de los colaboradores que forman parte de nuestra cadena de suministro, de los miembros de las comunidades donde operamos y de nuestros grupos de interés.

Nuestro objetivo es alinear nuestras prácticas comerciales con nuestros valores fundamentales, nuestra Política de Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Además, buscamos seguir la guía de debida diligencia para el abastecimiento responsable de minerales, establecida por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

El enfoque de Albemarle también se guía por las expectativas de transparencia y por los procesos de investigación establecidos para atender las quejas de la comunidad. Nuestras políticas y esfuerzos de debida diligencia reflejan el respeto por los derechos de los pueblos indígenas. Proporcionamos mecanismos de quejas accesibles para informar sobre inquietudes, particularmente en lugares culturalmente sensibles, como Australia Occidental y Chile, donde nuestras instalaciones están ubicadas en tierras de pueblos indígenas o de vecinos.

Se pueden encontrar detalles sobre nuestra [Política de Derechos Humanos](#) en nuestro sitio web.



Lo más destacado de 2025

Evaluación de riesgos para los derechos humanos en Chile

En 2025, trabajamos con un asesor externo para realizar una evaluación integral de riesgos para los derechos humanos en nuestro sitio en el Salar de Atacama, Chile. Los hallazgos confirmaron que nuestras prácticas cumplen con los estándares internacionales de derechos humanos y que contamos con políticas, procedimientos y garantías sólidas para proteger los derechos de nuestros trabajadores, proveedores y comunidades circundantes. La evaluación determinó que las buenas prácticas de Albemarle en participación comunitaria, mecanismos de quejas, empleo justo e inclusivo y gestión ambiental reflejan un compromiso significativo con la minería responsable y sostenible, y que la mayoría de los riesgos potenciales presentan un bajo nivel de exposición residual. Con base en estos resultados, hemos creado un plan de acción integral para la mejora continua. Esto incluye acciones específicas para la gestión efectiva del riesgo residual en el marco de los derechos humanos, con el objetivo de cerrar las brechas identificadas y minimizar nuestra exposición a riesgos.

Los detalles sobre la evaluación de riesgos para los derechos humanos están disponibles en nuestro [sitio web](#).

Proceso de aseguramiento responsable de minerales en Xinyu

Estamos comprometidos a mantener la visibilidad a lo largo de toda nuestra cadena de suministro. En 2025, continuamos fortaleciendo nuestros esfuerzos para mantener las mejores prácticas, respondiendo a las crecientes expectativas de los clientes y a la evolución de los requisitos normativos. Nos asociamos con RMI para poner nuestra instalación de conversión de Xinyu en China bajo el Proceso de Garantía Responsable de Minerales (RMAP, por sus siglas en inglés). Esta evaluación de terceros verifica que las instalaciones cuentan con sistemas implementados para extraer minerales de manera responsable, de acuerdo con los estándares globales. RMAP se desarrolló para cumplir con los requisitos de la Guía de Diligencia Debida de la OCDE, del Reglamento (UE) 2017/821 del Parlamento Europeo y de la Ley Dodd-Frank de Reforma de Wall Street y Protección del Consumidor de EE.UU.

Certificación IRMA

Estamos dedicados a alinear nuestras operaciones con los estándares globales de derechos humanos, como el Estándar de Minería Responsable de IRMA. En 2023, las instalaciones de Albemarle en el Salar de Atacama se convirtieron en la primera mina de litio del mundo en completar una auditoría independiente de nuestro desempeño según el Estándar IRMA. En 2025, completamos la auditoría de vigilancia de IRMA, una evaluación intermedia entre los años de certificación, en la que mantuvimos nuestro nivel de desempeño en IRMA 50. También cerramos tres planes de acción correctiva, cumpliendo así plenamente con estos requisitos críticos.

Los detalles de nuestra certificación IRMA están disponibles en nuestro [sitio web](#).



■ Creación de *valor sostenible*

Ética y cumplimiento

La ética y la integridad son pilares fundamentales de nuestra gestión y de nuestra capacidad para generar valor sostenible de largo plazo para las personas, organizaciones y comunidades con las que nos relacionamos.

La conducta ética está integrada en nuestra cultura, es coherente con nuestros valores fundamentales y nuestro código de conducta, y está respaldada por un sólido marco de cumplimiento global que refuerza la transparencia, la responsabilidad y la toma de decisiones responsables en todas las regiones donde operamos.

La ética y el cumplimiento se rigen por una estructura bien definida que garantiza una supervisión eficaz en los niveles organizativos más altos. El equipo de Ética y Cumplimiento mantiene una línea de reporte directa y periódica con la Junta Directiva y proporciona actualizaciones formales al Comité de Auditoría y Finanzas al menos una vez al trimestre. Estos informes cubren métricas clave del programa de cumplimiento, riesgos emergentes, investigaciones, actualizaciones de políticas, desempeño de la capacitación y la efectividad del programa.

Identificamos, evaluamos y mitigamos activamente los riesgos éticos y de cumplimiento en nuestras operaciones globales. Esto incluye evaluaciones periódicas de riesgos, supervisión del cumplimiento y auditorías internas. Fortalecemos continuamente nuestro programa mediante mejoras en las políticas, la implementación de herramientas digitales, controles y contenidos de capacitación para reflejar la evolución de las regulaciones y las expectativas de las partes interesadas.

Estamos dedicados a mantener los más altos estándares de ética e integridad en nuestro compromiso con

nuestros clientes, comunidades, proveedores e inversionistas. Seguimos rigurosamente las leyes y normativas que rigen las jurisdicciones en las que hacemos negocios y nos comprometemos a operar de manera coherente con nuestros valores fundamentales y nuestro código de conducta. La capacitación regular refuerza las expectativas del código de conducta y, además de la capacitación basada en riesgos y roles, todos los trabajadores de Albemarle asisten a la capacitación anual del código de conducta.

También buscamos asegurarnos de que nuestros socios comerciales estén alineados con nuestros valores fundamentales y esperamos que operen de acuerdo con nuestro código de conducta para socios comerciales.

Promovemos una cultura de transparencia y confianza, alentando a nuestros trabajadores y a las personas con las que nos relacionamos a reportar cualquier conducta o actividad que pueda infringir nuestro Código de Conducta o la legislación vigente. Los trabajadores pueden denunciar tales incidentes con la opción de permanecer en el anonimato, sin temor a represalias, a través de varios canales, entre ellos la [Línea de Ayuda sobre Integridad](#) de Albemarle, gestionada por un tercero y disponible 24/7 en varios idiomas.

En 2023, firmamos un acuerdo de no enjuiciamiento (NPA, por su sigla en inglés) de tres años con el Departamento de Justicia (DOJ, por su sigla en inglés) para resolver las violaciones de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, por su sigla en inglés) que ocurrieron como resultado de que un contratista externo hiciera negocios en nombre de Albemarle. En 2025, el Departamento de Justicia ejerció su discreción para revocar el acuerdo anticipadamente, tras cumplir Albemarle con éxito todos los términos y requisitos, incluidos la cooperación proactiva, el autorreporte de la conducta y la implementación de amplios esfuerzos de remediación.

Para más información sobre nuestro [Código de Conducta](#), [Código de Conducta para Socios Comerciales](#), [Política Anticorrupción](#) y los programas y políticas de ética y cumplimiento normativo de Albemarle, visite nuestro [sitio web](#).

“La integridad es la base de nuestra resiliencia y el cumplimiento es un motor de nuestra competitividad. Juntos, fortalecen nuestra cultura, elevan nuestro desempeño y afianzan un futuro sostenible para nuestro negocio. En 2025, el Departamento de Justicia reconoció la solidez de nuestro programa de cumplimiento, lo que llevó a una conclusión anticipada de nuestro NPA, la cual subraya el progreso que hemos logrado y los estándares que continuamos defendiendo.”

Andrea Rondot
Directora Interina de Cumplimiento





Abastecimiento responsable

En Albemarle, nuestro objetivo es establecer relaciones sólidas y colaborativas con nuestros proveedores para respaldar una cadena de suministro confiable y transparente que entregue de manera constante materiales de alta calidad.

Nuestro enfoque en el abastecimiento responsable y sostenible tiene como objetivo fortalecer nuestra práctica de gestión de riesgos y reforzar la confianza de los clientes, socios comerciales y comunidades en las que operamos. Estos principios guían nuestro compromiso con los proveedores en materia ambiental y de derechos humanos en la adquisición de materias primas.

Para obtener más detalles sobre nuestra gobernanza y la gestión de la cadena de suministro, consulte nuestra [Política de Abastecimiento Responsable](#).

Pasaporte de batería

A partir de febrero de 2027, todas las baterías industriales y de vehículos eléctricos (con una capacidad > 2 kWh) en el mercado de la UE requerirán el Pasaporte Digital de Batería, que podrá recuperarse mediante un identificador de producto único en forma de código QR. El pasaporte apunta a facilitar la verificación confiable de la trazabilidad de las materias primas, del historial de fabricación, de la huella de carbono, del historial de derechos humanos, de la circularidad y de otros factores de una batería, así como del uso de la batería a lo largo de todo su ciclo de vida. Los pasaportes requerirán la participación de todos los productores de la cadena de suministro y serán responsabilidad de la parte que coloque la batería en el mercado. Como parte de nuestro compromiso continuo con la transparencia en la cadena de suministro de baterías, iniciamos un programa de trazabilidad del litio que nos permite compartir los datos necesarios con una plataforma de terceros que permite la creación de pasaportes de baterías y cumple otros requisitos normativos.

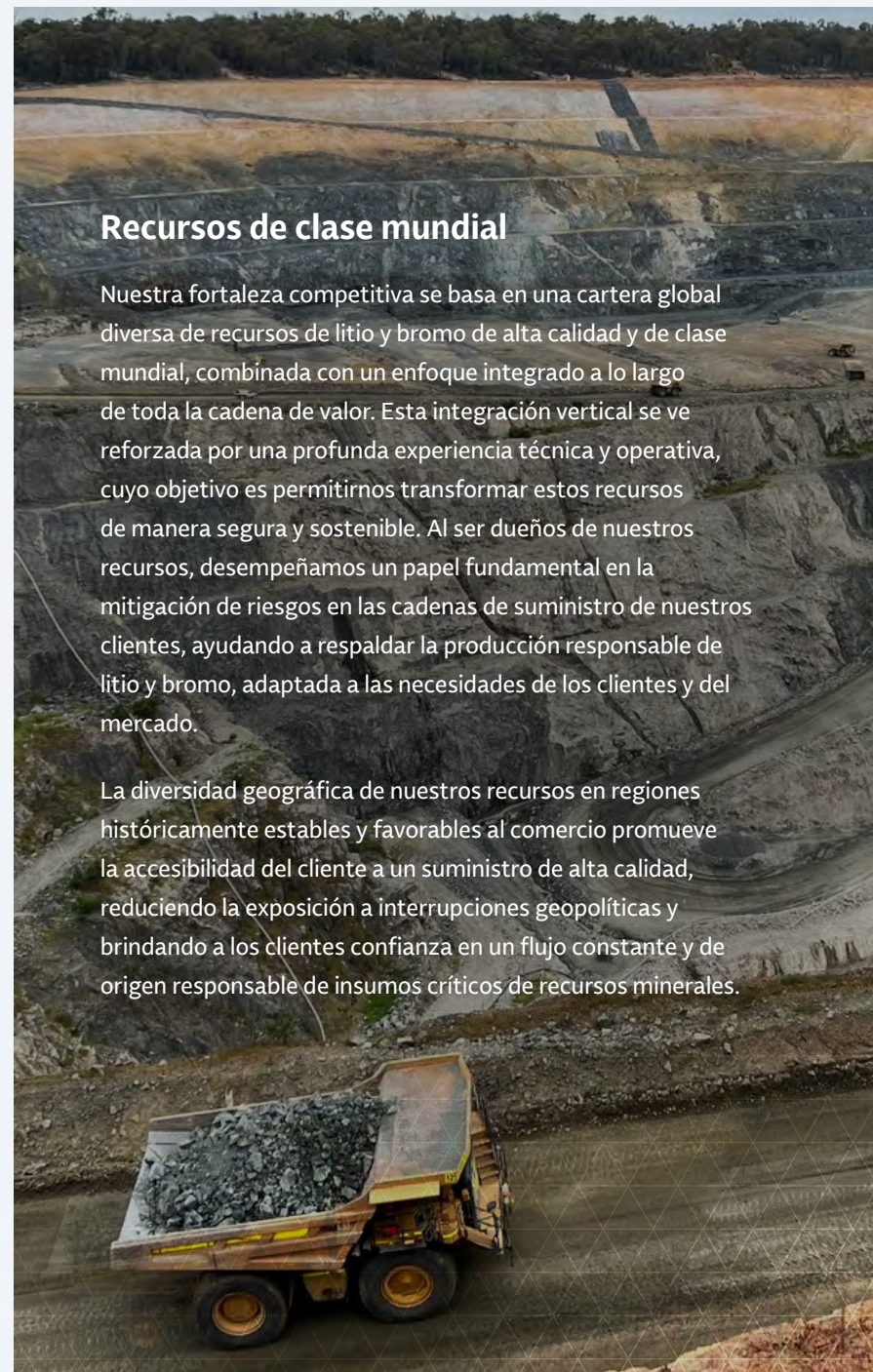
Mapeo de proveedores

En 2025, mapeamos a más de 200 proveedores de materias primas y realizamos la debida diligencia sobre la esclavitud moderna basada en el riesgo en más de 20 auditorías a proveedores de alto riesgo en diferentes regiones. Este proceso tiene como objetivo respaldar la identificación y la priorización de los riesgos de esclavitud moderna y de derechos humanos en nuestras cadenas de suministro. El mapeo de la cadena de suministro nos ayuda a mitigar los riesgos derivados de interrupciones o incumplimientos, a mejorar la eficiencia y a respaldar nuestras prácticas de abastecimiento responsable. Cuando se identificaron posibles riesgos o brechas mediante actividades de mapeo y debida diligencia, nos comprometimos con los proveedores a solicitar aclaraciones, implementar acciones correctivas y mejorar el monitoreo, según corresponda. No se identificaron hallazgos adversos materiales. A través de nuestro proceso de revisión anual, continuamos monitoreando el cumplimiento de nuestros estándares de abastecimiento responsable mediante auditorías e investigaciones cuando sea necesario. Estamos comprometidos a tomar las medidas correctivas apropiadas cuando se justifique.

Recursos de clase mundial

Nuestra fortaleza competitiva se basa en una cartera global diversa de recursos de litio y bromo de alta calidad y de clase mundial, combinada con un enfoque integrado a lo largo de toda la cadena de valor. Esta integración vertical se ve reforzada por una profunda experiencia técnica y operativa, cuyo objetivo es permitirnos transformar estos recursos de manera segura y sostenible. Al ser dueños de nuestros recursos, desempeñamos un papel fundamental en la mitigación de riesgos en las cadenas de suministro de nuestros clientes, ayudando a respaldar la producción responsable de litio y bromo, adaptada a las necesidades de los clientes y del mercado.

La diversidad geográfica de nuestros recursos en regiones históricamente estables y favorables al comercio promueve la accesibilidad del cliente a un suministro de alta calidad, reduciendo la exposición a interrupciones geopolíticas y brindando a los clientes confianza en un flujo constante y de origen responsable de insumos críticos de recursos minerales.





Innovación

En Albemarle, nuestro objetivo es diferenciarnos mediante la promoción de la innovación de alto impacto en nuestros productos y procesos.

Nuestro equipo de científicos e ingenieros de investigación y tecnología se asocia con líderes de la industria, expertos académicos, sociedades profesionales y nuevas empresas para aprovechar las tecnologías emergentes. Las alianzas estratégicas con instituciones y clientes de todo el mundo tienen como objetivo ayudarnos a impulsar el desarrollo de soluciones innovadoras y diferenciadas. Nuestras relaciones con los clientes nos brindan la oportunidad de desarrollar una visión de las tendencias cambiantes del mercado, las tecnologías emergentes y las aplicaciones de los productos en el mundo real, lo que nos permite responder de manera efectiva a dichas condiciones. Nuestro modelo de innovación colaborativo y centrado en el cliente busca proporcionar visibilidad continua sobre los requisitos del mercado y retroalimentación en tiempo real, apoyando el desarrollo de productos diferenciados, alineados con la demanda de la industria. Los nuevos conceptos se evalúan y priorizan según criterios definidos, entre ellos el desempeño financiero, el tiempo hasta la comercialización, la necesidad demostrada del cliente y el impacto ambiental y social.

En nuestro negocio de almacenamiento de energía, buscamos avanzar en materiales de alto rendimiento diseñados para obtener un mayor valor a partir del litio. Continuamos participando en esfuerzos para reducir nuestra huella de carbono mejorando la eficiencia energética de nuestra producción de hidróxido de litio y reutilizando coproductos de nuestras operaciones en aplicaciones de mayor valor. Hemos desarrollado sales de litio de última generación que permiten una fabricación de cátodos más eficiente en términos energéticos para las químicas actuales de las baterías. Estas innovaciones se basan en la experiencia directa en nuestros laboratorios y en la colaboración con los clientes para validar su rendimiento en sus procesos de fabricación.

Dentro de nuestro negocio de especialidades, colaboramos en varias industrias, incluida la cadena de valor de fabricación de neumáticos, para avanzar en formulaciones de neumáticos que minimicen el desgaste, lo que ayuda a reducir los costos para el consumidor y a respaldar el desempeño ambiental de los vehículos. Esto es particularmente importante dado el mayor peso de los vehículos eléctricos frente a los convencionales de combustión interna. Aprovechando décadas de liderazgo en química del bromo, Albemarle también está trabajando para desarrollar soluciones ignífugas de última generación, como nuestro SAYTEX ALERO®, diseñadas para cumplir con requisitos normativos cada vez más estrictos.



Lo más destacado de 2025

Extracción directa de litio

Estamos comprometidos con avanzar y perfeccionar continuamente nuestros procesos de extracción de litio y las tecnologías que los sustentan. En 2025, pusimos en marcha una planta piloto de Extracción Directa de Litio (DLE) en nuestra operación de La Negra, en Antofagasta, Chile.

La tecnología DLE, validada a través de más de diez años de investigación y desarrollo, permite recuperar litio directamente desde la salmuera y tiene el potencial de aumentar la eficiencia del proceso, recuperar más litio con la misma cantidad de salmuera, contribuir a una reducción de la extracción neta de salmuera y posibilitar la reincorporación de la salmuera empobrecida en litio a su fuente de origen.

La planta piloto completó con éxito más de 3.000 horas de operación. Logramos una tasa de recuperación de litio superior al 94% y produjimos salmuera de litio agotada de acuerdo con las expectativas, lo que proporciona la madurez tecnológica necesaria para completar el permiso de evaluación de impacto ambiental. Se espera que el proyecto complemente la producción actual de litio de Albemarle sin requerir un aumento de los volúmenes autorizados de extracción de salmuera, de estanques de evaporación solar adicionales ni de nuevas áreas de extracción. Adicionalmente, durante la fase de validación tecnológica, logramos mejoras sustanciales en la eficiencia hídrica y energética, reforzando nuestro compromiso con la gestión sostenible y responsable de los recursos.

Antes de la presentación del proyecto, se llevó a cabo un proceso de Participación Ciudadana Temprana (ECP, por sus siglas en inglés) para compartir los detalles del proyecto con los residentes de San Pedro de Atacama y las comunidades vecinas, y para recopilar comentarios. Nuestra iniciativa de participación comunitaria llegó a más de 1.250 personas a través de 18 reuniones, 14 jornadas de casas abiertas y 9 visitas a la planta piloto.



Innovación a través de la colaboración

Con base en nuestra larga historia de química responsable y de administración de productos, continuamos colaborando con socios a lo largo de toda la cadena de valor para avanzar en el desarrollo de nuevos materiales que respalden aplicaciones más seguras y sostenibles. Los esfuerzos de colaboración incluyen investigaciones patrocinadas por la universidad, diseñadas para ampliar las capacidades de rendimiento de nuestros retardantes de llama bromados poliméricos (BFR, por su sigla en inglés) existentes y para explorar tecnologías de última generación que puedan mejorar aún más los perfiles ambientales, a la vez que mantienen un rendimiento de seguridad contra incendios de clase mundial.



Colaboramos con investigadores líderes en ciencia de materiales y química de la Universidad de Texas A&M para explorar productos ignífugos de última generación con una huella ambiental más baja.



Avanzando en la tecnología de baterías sostenibles

En 2025, Albemarle se asoció con el Laboratorio Nacional del Noroeste del Pacífico en el marco del programa del Acuerdo Cooperativo de Investigación y Desarrollo (CRADA, por su sigla en inglés) del Departamento de Energía, para crear un método más sostenible para fabricar y reciclar cátodos de baterías. Descubrieron que el óxido de litio (Li_2O) se sublima a altas temperaturas, lo que permite que las partículas del cátodo crezcan como monocristales uniformes, sin los defectos causados por el procesamiento tradicional del hidróxido de litio. Esto reduce el tiempo de reacción, aumenta la productividad y disminuye el consumo de energía. La misma técnica también puede restaurar materiales de baterías usadas, reintroduciendo el litio y reconstruyéndolos en cátodos monocristalinos de alto rendimiento. Se espera que el resultado sea baterías de menor costo, mejor reciclaje, reducción de desechos y una cadena de suministro más sostenible.

La colaboración se encuentra con la innovación

En 2025, el equipo de producción de nuestras instalaciones en Xinyu, China, estableció un nuevo punto de referencia interno para la excelencia operativa. Aprovechamos el modelo operativo de Albemarle y la experiencia de los equipos de Tecnología de Procesos, Operaciones, Excelencia en la Fabricación, Mantenimiento y Calidad para implementar iniciativas de mejora continua que enfatizan actualizaciones estratégicas incrementales en los procesos de refrigeración, secado y envasado. La colaboración fluida entre los equipos impulsó ganancias sustanciales en la optimización de procesos, lo que posicionó las instalaciones para alcanzar su capacidad máxima de producción en 2026.

La próxima generación de innovación en retardantes de llama

Los retardantes de llama desempeñan un papel vital en la seguridad contra incendios moderna al ayudar a los materiales a resistir la ignición y a ralentizar la propagación de las llamas, lo que contribuye a productos más seguros en aplicaciones cotidianas. Durante más de 50 años, Albemarle ha avanzado en materia de seguridad contra incendios mediante soluciones que equilibran alto rendimiento, confiabilidad y química responsable.

El desarrollo de nuestro retardante de llama polimérico de última generación, SAYTEX ALERO®, se basa en este legado al ofrecer una protección contra incendios sólida y confiable en una amplia gama de aplicaciones, al tiempo que impulsa la sostenibilidad de manera significativa. Como un nuevo BFR polimérico, SAYTEX ALERO ayuda a respaldar una economía más circular gracias a su reciclabilidad mecánica y a sus menores emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con alternativas basadas en fósforo. También está diseñado para la confianza normativa, considerando los entornos regulatorios globales cambiantes y aprovechando las ventajas ambientales y de seguridad inherentes a su estructura polimérica.

SAYTEX ALERO refleja el compromiso de Albemarle de apoyar a nuestros clientes para satisfacer las cambiantes necesidades de desempeño, regulación y sostenibilidad al ofrecer tecnología de retardantes de llamas de última generación.





Datos de *desempeño*



Datos de desempeño¹

MEDIO AMBIENTE

TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Energía	Energía total consumida (directa + indirecta), millones de gigajoules (GJ) ^[2]	18,5*	17,4	16,2
	Porcentaje de electricidad de la red	23%	22%	20%
	Porcentaje de electricidad consumida de fuentes renovables	26%	24%	16%
Emisiones	Emisiones de GEI de alcance 1, kt CO ₂ e	853*	753	728
	Porcentaje cubierto por normativas de limitación de emisiones	21%	25%	14%
	Emisiones de GEI de alcance 2, basadas en el mercado, kt CO ₂ e	260*	241	273
	Emisiones de GEI de alcance 2, basadas en la ubicación, kt CO ₂ e	521*	477	388
	Emisiones de GEI de alcance 2, CO2 biogénico, kt CO ₂ e	28*	-	-
	Emisiones totales de GEI de alcance 1 + 2, kt CO ₂ e ^[3]	1.113*	994	1.001
	Desglose por segmento			
	Almacenamiento de energía ⁴	491	402	378
	Especialidades ⁴	329	307	315
	Ketjen ⁴	289	281	304
	Otro ⁴	3	4	4
	Emisiones de alcance 3, kt kt CO ₂ e	2.706	2.359	2.235
	Emisiones totales de GEI de alcance 1+2+3, kt kt CO ₂ e ^[3]	3.819	3.353	3.236

* Verificado por ERM CVS como parte de su alcance de aseguramiento limitado.

1. Las cifras en cursiva se reexpresan para reflejar cambios en los datos posteriores a la publicación del informe del año anterior.
2. Incluye el consumo de energía directa e indirecta.
3. Utilizando la metodología basada en el mercado.
4. Los totales pueden diferir debido al redondeo.





TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
	Desglose por categoría de alcance 3¹			
	Categoría 1 - Bienes adquiridos, kt CO ₂ e	1.666	1.280	1.270
	Categoría 2 - Bienes de capital, kt CO ₂ e	28	80	132
	Categoría 3 - Actividades relacionadas con combustibles y energía (no alcance 1/2), kt CO ₂ e	266	250	132
	Categoría 4 - Transporte y distribución aguas arriba, kt CO ₂ e	371	364	300
	Categoría 5 - Residuos generados en las operaciones, kt CO ₂ e	17	20	16
	Categoría 6 - Viajes de negocios, kt CO ₂ e	2	2	5
	Categoría 7 - Desplazamientos de los trabajadores, kt CO ₂ e	11	9	8
	Categoría 8 - Activos arrendados aguas arriba, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 9 - Transporte y distribución aguas abajo, kt CO ₂ e	49	41	39
	Categoría 10 - Procesamiento de productos vendidos, kt CO ₂ e	47	45	35
	Categoría 11 - Uso de productos vendidos, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 12 - Tratamiento al final de la vida útil de productos vendidos, kt CO ₂ e	92	107	131
	Categoría 13 - Activos arrendados aguas abajo, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 14 - Franquicias, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 15 - Inversiones, kt CO ₂ e	157	161	167

1. Las categorías 8, 11, 13 y 14 del alcance 3 se consideran cero, en línea con el Protocolo de GEI.



TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Calidad del aire	NO _x emisiones, toneladas métricas (t) (excluyendo N ₂ O)	1.384	1.214	1.138
	SO _x emisiones, t	340	275	300
	Emisiones de COV, t	694	753	1.170
	Emisiones de HAP, t	183	169	199
	PM ₁₀ , t ^[1]	2.191	2.100	-
	CO, t ^[1]	736	615	-
Agua	Extracción total de agua, millones de metros cúbicos	24,8	25,0	24,2
	Consumo de agua, millones de m ³	14,3	14,0	13,6
	Porcentaje de agua dulce consumida en países con un indicador de estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	18,7%	18,9%	20,0%
	Porcentaje de agua dulce consumida en países con un indicador de estrés hídrico de referencia general alto (categoría 3 - 4)	8,1%	8,2%	9,0%
	Porcentaje de agua dulce consumida en países con un indicador de estrés hídrico de referencia extremadamente alto (categoría 4 - 5)	10,6%	10,7%	11,0%
	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, estándares y normativas de calidad del agua	0	0	0
Residuos	Cantidad de residuos peligrosos generados, Kilotoneladas (kt)	32	32	15
	Porcentaje de residuos peligrosos reciclados	6%	5%	10%
	Cantidad de residuos no peligrosos generados, kt	1.346	1.046	761
	Porcentaje de residuos no peligrosos reciclados	74%	60%	49%

1. 2024 es el primer año en que informamos estos datos.

SALUD Y SEGURIDAD¹

TEMA	MÉTRICA	ENTIDAD			2025	2024	2023
Salud y seguridad	Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)	Albemarle	Trabajadores	#	12	12	14
				Tasa	0,17	0,13	0,16
			Contratistas	#	0	3	1
				Tasa	0	0,13	0,05
		Ketjen	Trabajadores	#	4		
				Tasa	0,4		
			Contratistas	#	0		
				Tasa	0		
	Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido (LTI)	Albemarle	Trabajadores	#	5	3	8
				Tasa	0,07	0,03	0,09
		Ketjen	Trabajadores	#	1		
				Tasa	0,1		
	Tasa de gravedad de Incidentes con Tiempo Perdido (LTI)	Albemarle	Trabajadores	Tasa	3,27	2,05	5,19
		Ketjen	Trabajadores	Tasa	2,69		
	Fatalidades	Albemarle	Trabajadores	#	0	1	0
				Tasa	0	0,01	0
			Contratistas	#	0	0	0
				Tasa	0	0	0
		Ketjen	Trabajadores	#	0		
				Tasa	0		
			Contratistas	#	0		
				Tasa	0		

1. Para los datos de SSMA, 'Contratistas' se refiere únicamente a los contratistas integrados.



TEMA	MÉTRICA	ENTIDAD	2025	2024	2023
Salud y seguridad	Enfermedades ocupacionales de los trabajadores	Albemarle	0	0	0
		Ketjen	0		
	Tipos de lesiones de los trabajadores	Albemarle	Golpes por/atrapamientos entre objetos; resbalones, tropiezos y caídas, y exposiciones químicas son los tres principales	Golpes por/atrapamientos entre objetos; resbalones, tropiezos y caídas, y exposiciones químicas son los tres principales	Atrapamientos entre objetos; golpes por/contra objetos; exposiciones químicas; caídas y lesiones ergonómicas
		Ketjen	Golpes por/atrapamientos entre objetos, exposición química		
	Porcentaje de trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad	Albemarle	100%	100%	100%
		Ketjen	100%		



EMPLEADOS¹

TEMA	MÉTRICA	2025			2024			2023		
		Permanentes	Temporales	Contratistas	Permanentes	Temporales	Contratistas	Permanentes	Temporales	Contratistas
Trabajadores por contrato de trabajo	Total	7.068	176	1.217	7.529	174	1.292	8.332	210	1.752
	Desglose por género									
	Hombres	5.343	129	64	5.688	128	63	6.192	149	96
	Mujeres	1.715	47	17	1.826	46	18	2.091	60	22
	No binario	3	0	0	3	0	0	4	0	0
	No revelado	7	0	1.136	12	0	1.211	45	1	1.634
	Desglose por país									
	Estados Unidos	1.990	0	705	2.124	1	842	2.520	1	1.085
	China	2.043	1	44	2.330	1	45	2.350	7	68
	Chile	1.076	21	108	1.072	24	123	1.113	43	129
	Alemania	647	104	87	662	86	65	658	94	80
	Países Bajos	355	39	56	350	45	52	376	38	41
	Australia	387	0	27	437	1	31	749	7	188
	Hungría	329	7	27	336	6	39	331	9	42
	Otros países	241	4	163	218	10	95	235	11	119

1. Para los datos de trabajadores, 'Contratistas' se refiere únicamente a los contratistas registrados en el portal de Recursos Humanos de la compañía.





TEMA	MÉTRICA	2025		2024		2023	
		Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Trabajadores por tipo de empleo	Hombres	5.418	54	5.772	44	6.296	45
	Mujeres	1.684	78	1.792	80	2.064	87
	No binario	3	0	3	0	4	0
	No revelado	7	0	12	0	46	0

TEMA	MÉTRICA	2025				2024				2023			
		Total	Sénior	Medio	Otro	Total	Sénior	Medio	Otro	Total	Sénior	Medio	Otro
Trabajadores por género, por nivel gerencial	Hombres	76%	73%	72%	77%	76%	74%	72%	77%	74%	76%	72%	75%
	Mujeres	24%	27%	28%	23%	24%	25%	28%	23%	25%	24%	27%	24%
	No binario	<1%	0%	<1%	<1%	<1%	0%	<1%	<1%	<1%	0%	<1%	<1%
	No revelado	<1%	0%	0%	0%	<1%	<1%	<1%	<1%	<1%	0%	<1%	1%
Trabajadores por edad	Menores de 30	15%				19%				17%			
	30-50	61%				60%				59%			
	Mayores de 50	24%				21%				24%			
	No revelado	0%				0%				<1%			
Relación entre el salario base de mujeres y hombres por país, por nivel gerencial ¹	Estados Unidos	100%	95%	95%	94%	99%	97%	96%	94%	96%	100%	95%	93%
	China	125%	107%	97%	118%	122%	108%	96%	116%	116%	113%	96%	117%
	Chile	113%	96%	95%	111%	119%	102%	93%	117%	114%	89%	95%	123%
	Alemania	94%	79%	92%	96%	92%	78%	93%	95%	87%	63%	89%	90%
	Países Bajos	103%	90%	94%	99%	98%	83%	92%	94%	93%	97%	89%	92%
	Australia	104%	118%	93%	94%	107%	110%	100%	96%	90%	113%	90%	97%
	Hungría	80%	100%	90%	95%	79%	87%	89%	95%	80%	90%	86%	94%

1. Excluye a los trabajadores no binarios y no revelados.

INVERSIÓN EN TALENTO

TEMA	MÉTRICA	2025		2024		2023	
Capacitación y desarrollo	Promedio de horas de capacitación por empleado/año	16,1		15,0		16,9	
	Desglose por género						
	Hombres	15,2		16,1		17,2	
	Mujeres	18,9		11,4		15,5	
	No binario	3,4		27,1		43,6	
	No revelado	16,8		29,0		26,6	
	% de trabajadores elegibles que reciben evaluaciones periódicas de desempeño/ desarrollo profesional	100%		100%		100%	
	Desglose por género						
	Hombres	100%		100%		100%	
	Mujeres	100%		100%		100%	
	No binario	100%		100%		100%	
	No revelado	100%		100%		100%	

TEMA	MÉTRICA	2025		2024		2023	
		#	Tasa	#	Tasa	#	Tasa
Rotación de trabajadores	Total	960	13%	1.638	20%	835	11%



RELACIONES LABORALES

TEMA	MÉTRICA	2025		2024		2023	
		#	Tasa	#	Tasa	#	Tasa
Relaciones laborales	Trabajadores con derecho a permiso parental - Total	7.244	100%	7.703	100%	8.542	100%
	Desglose por género						
	Hombres	5.472	100%	5.816	100%	6.341	100%
	Mujeres	1.762	100%	1.872	100%	2.151	100%
	No binario	3	100%	3	100%	4	100%
	No revelado	7	100%	12	100%	46	100%
	Trabajadores que tomaron permiso parental - Total	254	4%	280	4%	195	2%
	Desglose por género						
	Hombres	146	3%	164	3%	126	2%
	Mujeres	108	6%	116	6%	69	3%
	No binario	0	0%	0	0%	0	0%
	No revelado	0	0%	0	0%	0	0%

TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Relaciones laborales	% de trabajadores cubiertos por convenios colectivos de trabajo	30%	28%	24%
	Número de huelgas y cierres patronales	0	0	0
	Duración de las huelgas y cierres patronales (en días)	0	0	0





PRESENCIA EN EL MERCADO Y LA COMUNIDAD

TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Presencia en el mercado	Relación entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local por país			
	Estados Unidos	408%	482%	406%
	China	510%	514%	451%
	Chile	260%	267%	285%
	Alemania	146%	143%	139%
	Países Bajos	146%	149%	154%
	Australia	148%	148%	142%
	Hungría	153%	177%	168%
	Total de los 7 países principales¹	364%	396%	352%
Presencia en la comunidad	Proporción de la alta gerencia contratada de la comunidad local - Desglose por país			
	Estados Unidos	100%	99%	98%
	China	100%	100%	100%
	Chile	100%	100%	80%
	Alemania	100%	100%	100%
	Países Bajos	91%	82%	92%
	Australia	100%	100%	88%
	Hungría	100%	100%	100%
	Total de los 7 países principales	99%	98%	97%

1. 'Los 7 principales' se refiere a los 7 países anteriores. Los países incluidos son aquellos donde tenemos operaciones significativas.

GOBERNANZA

TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Políticas públicas	Contribuciones políticas de Albemarle Corporation (USD)	\$0	\$0	\$0
	Contribuciones políticas del PAC (USD)	\$0	\$0	\$0
Junta Directiva	Por género			
	Hombres	6	7	7
	Mujeres	3	3	3
	No binario	0	0	0
	Por edad			
	Menores de 30	0	0	0
	30-50	0	0	0
	Mayores de 50	9	10	10



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Ética y cumplimiento: capacitación	Número de trabajadores que completaron la capacitación del Código de Conducta ¹	7.025	7.400	8.150
	Porcentaje de trabajadores que completaron la capacitación del Código de Conducta	100%	100%	100%
	Porcentaje de trabajadores correspondientes que completaron la capacitación anticorrupción	99%	100%	98%
	Número de trabajadores que completaron la capacitación anticorrupción según su rol - Total	737 ²	1.213	2.485
	Desglose por categoría de empleado			
	Manufactura	11	186	1.891
	No manufactura	726	1.027	594
	Desglose por país			
	Estados Unidos	272	472	81
	China	170	236	2.340
	Chile	41	153	17
	Alemania	17	79	4
	Países Bajos	63	78	5
	Australia	16	66	9
	Hungría	36	16	3
	Otros	122	113	26
	Número de miembros del órgano de gobierno a quienes se han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción ³	17	18	18
	Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	100%	100%	100%

1. Esta cifra incluye a los trabajadores contratados antes del 1 de noviembre del año del informe y excluye a los trabajadores que puedan haber sido eximidos por licencia médica.

2. La capacitación del Código de Conducta de 2025 (obligatoria para todos los trabajadores) incluyó un módulo anticorrupción. Las cifras mostradas reflejan a los trabajadores adicionales que recibieron capacitación anticorrupción específica según su rol.

3. Los miembros del órgano de gobierno incluyen al equipo de liderazgo ejecutivo y a los miembros de la Junta Directiva.





TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Ética y cumplimiento	Número de operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción ¹	10	13	9
	Número total de incidentes identificados de violaciones que involucran los derechos de los pueblos indígenas	0	0	0
	Número de asuntos reportados a la Línea de Ayuda sobre Integridad que ameritaron investigación	121	131	126
	Porcentaje de asuntos reportados a la Línea de Ayuda sobre Integridad que fueron fundamentados	48%	40%	52%

PRODUCTOS E INNOVACIÓN

TEMA	MÉTRICA	2025	2024	2023
Innovación	Patentes activas	~ 1.500	> 1.650	> 1.600
	Patentes pendientes	> 750	> 400	> 550
Seguridad y administración ambiental de los productos químicos	Porcentaje de dichos productos (productos que contienen sustancias peligrosas para la salud y el medio ambiente de las categorías 1 y 2 del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (GHS)) que han sido sometidos a una evaluación de peligros	100%	100%	100%

1. Nuestro programa incluye evaluaciones de riesgos de cumplimiento, además de las evaluaciones de auditoría interna en las instalaciones. Ambas se incluyen en esta métrica.



■ Índices de *contenido*

Índice de contenidos GRI

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
GRI 2: Divulgaciones generales			
2-1	Detalles de la organización - Nombre legal - Naturaleza de la propiedad y forma legal - Ubicación de la sede central - Países de operación	<u>Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025</u> <u>Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025</u> <u>Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025</u> <u>Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025</u>	3 3 3 32 - 33
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Acerca de este informe	2
2-3	Período del informe, frecuencia y punto de contacto	1 de enero - 31 de diciembre de 2025 Desde el año calendario 2007, Albemarle Corporation ha producido anualmente un Reporte de Sostenibilidad. El Reporte de Sostenibilidad 2025 se publicó el 3 de junio de 2026. La información de contacto se encuentra en la contraportada del PDF del Reporte de Sostenibilidad 2025.	
2-4	Reexpresiones de información	Las reexpresiones relevantes se indican en notas al pie en el Reporte de Sostenibilidad 2025 y en los Datos de desempeño.	
2-5	Aseguramiento externo	Este Reporte de Sostenibilidad, en su totalidad, no está sujeto a un proceso integral de aseguramiento externo; sin embargo, ERM CVS realizó un encargo de aseguramiento limitado sobre las siguientes métricas: - Emisiones de GEI de alcance 1 [kt CO₂e] - Emisiones de GEI de alcance 2 (basadas en la ubicación) [kt CO₂e] - Emisiones de GEI de alcance 2 (basadas en el mercado) [kt CO₂e] - Emisiones de GEI de alcance 2, CO₂ biogénico [kt CO₂e] - Emisiones totales de GEI de alcance 1 y alcance 2 (basadas en el mercado) [kt CO₂e] - Energía total consumida (directa e indirecta) [GJ] La información financiera, de seguridad y ambiental está sujeta tanto a requisitos normativos nacionales como a auditorías internacionales y externas, como ISO 14001 y sistemas similares. El Reporte de Sostenibilidad 2025 contiene una consolidación de esta información. Reporte de Sostenibilidad 2025 - Bases de la presentación de informes	80 - 84
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<u>Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025</u>	3 - 5



ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
2-7	Trabajadores	Datos de desempeño - Trabajadores	56 - 57
2-8	Trabajadores que no son empleados	Datos de desempeño - Trabajadores	56
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Declaración Informativa de 2026 Reporte de Sostenibilidad 2025 - Gobierno corporativo	8 - 25 11 - 12
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Directrices de Gobierno Corporativo Estatuto del Comité de Gobernanza y Políticas Públicas	2 1
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	Declaración Informativa de 2026 Directrices de Gobierno Corporativo	18 9 - 10
2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Estatuto del Comité de Seguridad, Sostenibilidad, Operaciones y Capital Política Medioambiental - Gobernanza	1 - 3 2
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	Directrices de Gobierno Corporativo Estatuto del Comité de Seguridad, Sostenibilidad, Operaciones y Capital Política Medioambiental - Gobernanza	6 1 - 3 2
2-14	Rol del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad	Estatuto del Comité de Seguridad, Sostenibilidad, Operaciones y Capital Política Medioambiental - Gobernanza	1 - 2 2
2-15	Conflictos de interés	Directrices de Gobierno Corporativo Declaración Informativa de 2026 Estatuto del Comité de Auditoría y Finanzas	3 8 - 15, 25 3
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Directrices de Gobierno Corporativo Declaración Informativa de 2026 Estatuto del Comité de Auditoría y Finanzas	7 113 2 - 5
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Estatuto del Comité de Seguridad, Sostenibilidad, Operaciones y Capital	1 - 3
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Directrices de Gobierno Corporativo	6 - 7
2-19	Políticas de remuneración	Declaración Informativa de 2026	33 - 66
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Declaración Informativa de 2026	33 - 66
2-21	Relación de compensación total anual	Declaración Informativa de 2026	84 - 85
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Mensaje de bienvenida	5 - 6



ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	N° DE PÁGINA(S)
2-23	Compromisos de política	Sitio web - Informes y recursos de sostenibilidad	
2-24	Incorporación de los compromisos de política	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Ética y cumplimiento	45
2-25	Proceso para remediar impactos negativos	Sitio web - Denuncias Código de Conducta	10 - 13
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Sitio web - Denuncias Código de Conducta	10 - 13
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas	Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025	7 - 8
2-28	Membresías en asociaciones	Sitio web - Personas, lugar de trabajo y comunidad	
2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Participación de las partes interesadas	42
2-30	Convenios colectivos de trabajo	Datos de desempeño - Relaciones laborales	59
GRI 3: Temas materiales			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Materialidad	16
3-2	Lista de temas materiales	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Materialidad	16
3-3	Gestión de los temas materiales	Sitio web - Informes y recursos de sostenibilidad Reporte de Sostenibilidad 2025 - Materialidad	16
GRI 201: Desempeño económico			
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025 Informe TCFD	29 - 30 1 - 10
201-3	Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025	68 - 72
GRI 202: Presencia en el mercado			
202-2	Proporción de la alta gerencia contratada de la comunidad local	Datos de desempeño - Presencia en el mercado y la comunidad	60
GRI 205: Anticorrupción			
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	Datos de desempeño - Ética y cumplimiento	63



ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Datos de desempeño - Ética y cumplimiento	62
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Albemarle cuenta con una sólida cultura de cumplimiento para evaluar y abordar posibles problemas relacionados con la corrupción. La Compañía prohíbe el soborno, los pagos de facilitación, el fraude, la extorsión, la colusión, el lavado de dinero, las comisiones ilícitas y otras actividades ilegales similares. Nuestro Código de Conducta y nuestra Política Antisoborno dejan en claro que Albemarle no ofrecerá ni proporcionará nada de valor para influir indebidamente en un tercero con el fin de obtener una ventaja indebida. Consideramos los reportes de inquietudes como un indicador positivo de la percepción de los trabajadores sobre la seguridad, la no represalia y la confianza en que la Compañía abordará adecuadamente las conductas indebidas. Nuestros amplios esfuerzos de difusión han logrado alentar a los trabajadores a denunciar de manera proactiva, sin temor a consecuencias adversas. La remediación necesaria se gestiona de manera colaborativa entre Cumplimiento, Legal, Recursos Humanos y el liderazgo del negocio. Los asuntos significativos relacionados con la corrupción, si los hubiera, se informarían en nuestro Informe Anual sobre el Formulario 10-K. Albemarle ofrece a los trabajadores y a terceros múltiples canales para reportar cualquier inquietud que puedan tener. Consulte nuestras tablas de Datos de desempeño (pág. 63) para conocer los datos sobre los reportes realizados a la línea de ayuda de Ética y Cumplimiento de la Compañía durante los últimos tres años que derivaron en una investigación. Los tres tipos de asuntos más comunes en 2025 fueron conducta en el lugar de trabajo, conflicto de interés y apropiación indebida de activos.	
GRI 206: Conducta anticompetitiva			
206-1	Acciones legales por conducta anticompetitiva, prácticas antimonopolio y monopólicas	Datos de desempeño - Ética y cumplimiento Albemarle ofrece a los trabajadores y a terceros múltiples canales para reportar cualquier inquietud que puedan tener. Consulte nuestras tablas de Datos de desempeño (pág. 63) para conocer los datos sobre los reportes realizados a la línea de ayuda de Ética y Cumplimiento de la Compañía durante los últimos tres años que derivaron en una investigación.	63
GRI 207: Impuestos			
207-1	Enfoque fiscal	Estrategia Fiscal Global	1 - 6
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Estrategia Fiscal Global	1 - 6
207-3	Participación de las partes interesadas y gestión de inquietudes relacionadas con los impuestos	Estrategia Fiscal Global	1 - 6
GRI 302: Energía			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Datos de desempeño - Medio ambiente	51



ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	N° DE PÁGINA(S)
302-4	Reducción del consumo de energía	<u>Política Medioambiental - Consumo de energía y gases de efecto invernadero</u> Reporte de Sostenibilidad 2025 - Energía, emisiones de GEI y clima	2 - 3 19 - 23
GRI 303: Agua y efluentes			
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	<u>Política Medioambiental - Agua</u> Reporte de Sostenibilidad 2025 - Gestión responsable del agua	3 24 - 25
303-3	Extracción de agua	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
303-5	Consumo de agua	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
GRI 305: Emisiones			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Datos de desempeño - Medio ambiente	51
305-2	Emisiones indirectas de GEI por energía (alcance 2)	Datos de desempeño - Medio ambiente	51
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Datos de desempeño - Medio ambiente	51 - 52
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Energía, emisiones de GEI y clima	19 - 23
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Energía, emisiones de GEI y clima	19 - 23
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones atmosféricas significativas	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
GRI 306: Residuos			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Circularidad y minimización de residuos	26
306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	<u>Política Medioambiental - Residuos y circularidad</u> Reporte de Sostenibilidad 2025 - Circularidad y minimización de residuos	4 - 5 26
306-3	Residuos generados	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
306-4	Residuos no enviados a disposición final	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores			
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	<u>Política de Abastecimiento Responsable - Salud, seguridad y medio ambiente (SSMA)</u>	3
GRI 401: Empleo			
401-1	Rotación de trabajadores	Datos de desempeño - Inversión en talento	58



ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	N° DE PÁGINA(S)
401-3	Permiso parental	Datos de desempeño - Relaciones laborales	59
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional			
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Salud y seguridad	29 - 31
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Declaración de Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente Reporte de Sostenibilidad 2025 - Salud y seguridad	1 29 - 31
403-3	Servicios de salud ocupacional	Declaración de Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente Reporte de Sostenibilidad 2025 - Salud y seguridad	1 29 - 31
403-5	Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional	Declaración de Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente Reporte de Sostenibilidad 2025 - Salud y seguridad	1 29 - 31
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Salud y seguridad	29 - 31
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Datos de desempeño - Salud y seguridad	55
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Datos de desempeño - Salud y seguridad	54 - 55
GRI 404: Capacitación y educación			
404-1	Promedio de horas de capacitación al año por empleado	Datos de desempeño - Inversión en talento	58
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los trabajadores y programas de asistencia para la transición	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Talento y cultura	32 - 34
404-3	Porcentaje de trabajadores que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Datos de desempeño - Inversión en talento	58
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades			
405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y de los trabajadores	Datos de desempeño - Gobernanza	61
405-2	Relación entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres	Datos de desempeño - Trabajadores	57
GRI 408: Trabajo infantil			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Política de Derechos Humanos Política de Abastecimiento Responsable - Derechos humanos	2 2

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	Política de Derechos Humanos Política de Abastecimiento Responsable - Derechos humanos	2 2
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas			
411-1	Incidentes de violaciones que involucran los derechos de los pueblos indígenas	Datos de desempeño - Ética y cumplimiento	63
GRI 413: Comunidades locales			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Compromiso con la comunidad local	36 - 37
GRI 414: Evaluación social de proveedores			
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Política de Abastecimiento Responsable	1 - 4
GRI 415: Políticas públicas			
415-1	Contribuciones políticas	Datos de desempeño - Gobernanza	61
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes			
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Datos de desempeño - Productos e innovación	63



Índice SASB

ESTÁNDAR SASB	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO			
RT-CH-110a.1 EM-MM-110a.1	Emisiones globales brutas de alcance 1	Datos de desempeño - Medio ambiente	51
RT-CH-110a.1 EM-MM-110a.1	Porcentaje cubierto por normativas de limitación de emisiones	Datos de desempeño - Medio ambiente	51
RT-CH-110a.2 EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a dichos objetivos	<u>Política Medioambiental - Consumo de energía y gases de efecto invernadero</u> Reporte de Sostenibilidad 2025 - Energía, emisiones de GEI y clima	2 - 3 19 - 23
CALIDAD DEL AIRE			
RT-CH-120a.1 EM-MM-120a.1	Óxidos nitroso (NO _x excluye N ₂ O) Óxidos de azufre (SO _x) Compuestos orgánicos volátiles (COV) Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP) Material particulado (PM) Monóxido de carbono (CO)	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
GESTIÓN DE LA ENERGÍA			
RT-CH-130a.1 (1) EM-MM-130a.1 (1)	Energía total consumida	Datos de desempeño - Medio ambiente	51
RT-CH-130a.1 (2) EM-MM-130a.1 (2)	Porcentaje de electricidad de la red	Datos de desempeño - Medio ambiente	51
GESTIÓN DEL AGUA			
RT-CH-140a.1 (1) EM-MM-140a.1 (1)	Extracción total de agua	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
RT-CH-140a.1(2) EM-MM-140a.1(2)	Consumo total de agua	Datos de desempeño - Medio ambiente	53



ESTÁNDAR SASB	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
RT-CH-140a.1(2) EM-MM-140a.1 (2)	Porcentaje de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
RT-CH-140a.2 EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, estándares y normativas de calidad del agua	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS			
RT-CH-150a.1 EM-MM-150a.7	Cantidad de residuos peligrosos generados; porcentaje reciclado	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Datos de desempeño - Medio ambiente	53
EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	<u>Política Medioambiental - Residuos y circularidad</u> Reporte de Sostenibilidad 2025: Gestión responsable del agua Circularidad y minimización de residuos	4 - 5 24 - 25 26
IMPACTOS EN LA BIODIVERSIDAD			
EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las instalaciones activas	<u>Declaración de Biodiversidad</u>	1
RELACIONES CON LA COMUNIDAD			
RT-CH-210a.1	Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los intereses de la comunidad	<u>Política de Relaciones Comunitarias y Pueblos Indígenas</u> Reporte de Sostenibilidad 2025 - Nuestra gente, lugar de trabajo y comunidad	1 - 4 36 - 42
EM-MM-210b.1	Análisis del proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	<u>Política de Relaciones Comunitarias y Pueblos Indígenas</u> Reporte de Sostenibilidad 2025 - Nuestra gente, lugar de trabajo y comunidad	1 - 4 36 - 42
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS			
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos indígenas y la operación en zonas de conflicto	<u>Política de Relaciones Comunitarias y Pueblos Indígenas</u> <u>Política de Derechos Humanos</u> Reporte de Sostenibilidad 2025 - Nuestra gente, lugar de trabajo y comunidad	1 - 4 1 - 5 28 - 42



ESTÁNDAR SASB	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
PRÁCTICAS LABORALES			
EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos	Datos de desempeño - Relaciones laborales	59
EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y cierres patronales	Datos de desempeño - Relaciones laborales	59
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL			
RT-CH-320a.1 (1)	Tasa total de incidentes registrables (TRIR): Trabajadores directos Trabajadores contratistas	Datos de desempeño - Salud y seguridad	54
RT-CH-320a.1 (2)	Tasa de fatalidades:	Datos de desempeño - Salud y seguridad	54
EM-MM-320a.1 (2)	Trabajadores directos Trabajadores contratistas		
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, monitorear y reducir la exposición de los trabajadores y trabajadores contratistas a riesgos de salud a largo plazo (crónicos)	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Salud y seguridad	29 - 31
SEGURIDAD Y ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL DE LOS PRODUCTOS QUÍMICOS			
RT-CH-410b.1 (2)	Porcentaje de dichos productos (productos que contienen sustancias peligrosas para la salud y el medio ambiente de las categorías 1 y 2 del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (GHS)) que han sido sometidos a una evaluación de peligros	Datos de desempeño - Productos	63
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA			
EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Política Anticorrupción	1 - 7
		Reporte de Sostenibilidad 2025 - Ética y cumplimiento	45
GESTIÓN DEL ENTORNO LEGAL Y NORMATIVO			
RT-CH-530a.1	Análisis de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales o propuestas de políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Compromiso con la comunidad local	36 - 37



Índice TCFD

TEMA	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	Nº DE PÁGINA(S)
GOBERNANZA			
Gobernanza: Divulgar la gobernanza de la organización en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Describir la supervisión de la Junta Directiva de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Política Medioambiental - Gobernanza	2
		Informe TCFD - Gobernanza	3
	Describir el rol de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Política Medioambiental - Gobernanza	2
		Informe TCFD - Gobernanza	3
ESTRATEGIA			
Estrategia: Divulgar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios de la organización.	Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025	29 - 30
		Informe TCFD - Estrategia	4 - 8
	Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Informe Anual sobre el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025	29 - 30
		Informe TCFD - Estrategia	4 - 8
		Reporte de Sostenibilidad 2025 - Energía, emisiones de GEI y clima	19 - 23
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2 °C o menos.	Informe TCFD - Estrategia	4 - 8





TEMA	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	N° DE PÁGINA(S)
GESTIÓN DE RIESGOS			
Gestión de riesgos: Divulgar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Informe TCFD - Gestión de riesgos	9
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Informe TCFD - Gestión de riesgos	9
		Reporte de Sostenibilidad 2025 - Energía, emisiones de GEI y clima	19
	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión general de riesgos de la organización.	Informe TCFD - Gestión de riesgos	9
MÉTRICAS Y OBJETIVOS			
Métricas y objetivos: Divulgar las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima cuando dicha información sea material.	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	Datos de desempeño - Medio ambiente	51 - 53
	Divulgar las emisiones de GEI de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3, y los riesgos relacionados.	Datos de desempeño - Medio ambiente	51 - 52
	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.	Reporte de Sostenibilidad 2025 - Mensaje del equipo de liderazgo en sostenibilidad	14
		Reporte de Sostenibilidad 2025 - Energía, emisiones de GEI y clima	19
		Reporte de Sostenibilidad 2025 - Gestión responsable del agua	24



■ Apéndice

Informe de aseguramiento limitado independiente

ERM Certification & Verification Services Incorporated (“ERM CVS”) fue contratada por Albemarle Corporation (“Albemarle”) para proporcionar un aseguramiento limitado en relación con la Información Seleccionada que se detalla a continuación y que se presenta en el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Albemarle (el “Informe”).

Resumen del encargo

Alcance de nuestro encargo de aseguramiento	Si la siguiente Información Seleccionada para 2025 se presenta razonablemente en el Reporte, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios de presentación de informes. Nuestro encargo de aseguramiento no se extiende a la información correspondiente a períodos anteriores ni a ninguna otra información incluida en el Reporte.
Información Seleccionada	• Emisiones de GEI de alcance 1 [kt CO₂e] • Emisiones de GEI de alcance 2 (basadas en la ubicación) [kt CO₂e] • Emisiones de GEI de alcance 2 (basadas en el mercado) [kt CO₂e] • Emisiones de GEI de alcance 2, CO₂ biogénico [kt CO₂] • Emisiones totales de GEI de alcance 1 y alcance 2 (basadas en el mercado) [kt CO₂e] • Energía total consumida (directa e indirecta) [GJ]
Período del informe	1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025
Criterios de presentación de informes	• Bases de la presentación de informes de Albemarle (detalladas en las páginas 80-84 del Reporte) • El Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI (WBCSD/WRI, edición revisada de 2015) para las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 • Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI (una enmienda al Estándar Corporativo del Protocolo de GEI, WRI 2015) para las emisiones de GEI de alcance 2
Estándar de aseguramiento y nivel de aseguramiento	Realizamos un encargo de aseguramiento limitado, de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento ISAE 3000 (Revisada) ‘Encargos de Aseguramiento distintos de Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica’. Los procedimientos realizados en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son de menor alcance que los de un encargo de aseguramiento razonable; en consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el que se habría obtenido de haberse realizado un encargo de aseguramiento razonable.
Responsabilidades respectivas	Albemarle es responsable de preparar el Reporte y de la recopilación y presentación de la información contenida en él, así como del diseño, la implementación y el mantenimiento de los controles internos relevantes para la preparación y presentación de la Información Seleccionada. La responsabilidad de ERM CVS es proporcionar una conclusión a Albemarle sobre el alcance de aseguramiento acordado, con base en los términos de nuestro encargo con Albemarle, las actividades de aseguramiento realizadas y el ejercicio de nuestro juicio profesional.

Nuestra conclusión

Con base en nuestras actividades, tal como se describen en la página siguiente, nada ha llamado nuestra atención que indique que la Información Seleccionada para 2025 no se presenta razonablemente en el Reporte, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios de presentación de informes.





Nuestras actividades de aseguramiento

Considerando el nivel de aseguramiento y nuestra evaluación del riesgo de errores materiales en la Información Seleccionada, un equipo multidisciplinario de especialistas en sostenibilidad y aseguramiento realizó una serie de procedimientos que incluyeron, entre otros, los siguientes:

- Evaluar la idoneidad de los criterios de presentación de informes para la Información Seleccionada;
- Realizar un análisis del entorno externo, incluida una búsqueda en medios, para identificar riesgos y problemas de sostenibilidad en el período del informe que puedan ser relevantes para el alcance del aseguramiento;
- Entrevistar a los representantes de la gerencia responsables de gestionar la Información Seleccionada;
- Entrevistar al personal pertinente para comprender y evaluar los sistemas y procesos de gestión (incluidos los procesos internos de revisión y control) utilizados para recopilar y reportar la Información Seleccionada;
- Revisar una muestra de evidencia cualitativa y cuantitativa que respalda la Información Seleccionada a nivel corporativo;
- Realizar una revisión analítica de los datos de cierre de año presentados por todas las ubicaciones incluidas en los datos consolidados del grupo para 2025 respecto de la Información Seleccionada, lo que incluyó probar la integridad y la exactitud matemática de las conversiones y cálculos, así como la consolidación de acuerdo con el límite de reporte declarado;
- Realizar visitas virtuales y presenciales a tres instalaciones/sitios de producción de Albemarle en Jordania, Australia y China para revisar los datos de origen y los sistemas y controles locales de reporte;
- Evaluar los factores de conversión, los factores de emisión y los supuestos utilizados; y
- Revisar la presentación de la información relevante para el alcance del aseguramiento en el Reporte, a fin de garantizar la coherencia con nuestros hallazgos.

Las limitaciones de nuestro encargo

La confiabilidad de la Información Seleccionada está sujeta a incertidumbres inherentes, dados los métodos disponibles para determinar, calcular o estimar la información subyacente. Es importante entender nuestras conclusiones de aseguramiento en este contexto.

Nuestra independencia, integridad y control de calidad

ERM CVS es un organismo independiente de certificación y verificación acreditado por UKAS conforme a ISO 17021:2015. En consecuencia, mantenemos un sistema integral de control de calidad, que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, los estándares profesionales y los requisitos legales y normativos aplicables. Nuestro sistema de gestión de calidad es al menos tan exigente como las secciones pertinentes de ISQM-1 e ISQM-2 (2022).

ERM CVS aplica un Código de Conducta y políticas relacionadas para garantizar que sus trabajadores mantengan la integridad, la objetividad, la competencia profesional y altos estándares éticos en su trabajo. Nuestros procesos están diseñados e implementados para garantizar que el trabajo que realizamos sea objetivo, imparcial y libre de sesgos y conflictos de interés. Nuestro sistema de gestión certificado cubre requisitos de independencia y ética que son al menos tan exigentes como las secciones pertinentes del Código IESBA relativas a los encargos de aseguramiento.

ERM CVS tiene una amplia experiencia en la realización de aseguramiento sobre información, sistemas y procesos ambientales, sociales, éticos y de salud y seguridad, y no proporciona servicios de consultoría a Albemarle en ningún aspecto.



28 de mayo de 2026

Malvern, PA

ERM Certification & Verification Services Incorporated

www.ermcvs.com | post@ermcvs.com



Bases de la presentación de reportes

Con respecto a las métricas de energía, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), agua, calidad del aire y residuos (en conjunto, las “Métricas de Sostenibilidad”) presentadas por Albemarle Corporation (Albemarle) en la sección de Datos de desempeño para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025, la gerencia de Albemarle afirma que las métricas de sostenibilidad se presentan de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos a continuación. La gerencia es responsable de la selección de los criterios, que considera que proporcionan una base objetiva para medir y reportar las métricas de sostenibilidad. La gerencia es responsable de la integridad, exactitud y validez de las métricas de sostenibilidad.

Límite organizacional

El límite organizacional se aplica de manera consistente en todas las métricas de sostenibilidad incluidas en esta afirmación de la gerencia. De acuerdo con el Protocolo de GEI (según se define a continuación), Albemarle utiliza el enfoque de control financiero para la determinación del límite organizacional para reportar las métricas de sostenibilidad. Esto incluye tanto las instalaciones arrendadas como propias dedicadas a actividades de producción y no producción, así como los acuerdos de empresas conjuntas bajo ciertas condiciones (según se define a continuación) y los vehículos arrendados/ propios.

Albemarle considera 2019 como el año de referencia para las métricas de sostenibilidad. Los datos de actividad relacionados con negocios adquiridos se incluyen en las métricas de sostenibilidad de manera prorrateada. Las nuevas instalaciones de producción se incluyen a partir del año y mes en que producen por primera vez bienes comercializables. Los datos de actividad relacionados con instalaciones puestas en cuidado y mantenimiento se incluyen hasta el mes de los últimos bienes comercializables. Los datos de actividad relacionados con instalaciones desinvertidas se incluyen hasta el mes de cierre del acuerdo.

Con respecto al límite anterior, las métricas de sostenibilidad incluyen:

- La instalación de Chengdu hasta sus últimos bienes comercializables el 30 de abril de 2025.

Bajo el enfoque de control financiero, las empresas conjuntas se incluyen en el límite organizacional según el enfoque de participación accionaria.

- Se considera que la empresa conjunta JBC (Safi, Jordania) está bajo el control financiero de Albemarle y, por lo tanto, se incluye el 100% de los datos de actividad.
- Las métricas de sostenibilidad incluyen el 50% de los datos de actividad de la instalación de Wodgina. Todas las demás empresas conjuntas no están bajo el control financiero de Albemarle y, por lo tanto, se excluyen de la medición. Las emisiones de GEI de las empresas conjuntas que no están bajo el control financiero de Albemarle se incluyen en el alcance 3, categoría 15: Inversiones. Las emisiones de GEI de alcance 3 no están dentro del alcance de esta afirmación de la gerencia.

Métricas de energía

- Albemarle considera los principios y la guía de la Métrica Contable RT-CH- 130a.1 del Estándar de la Industria Química de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para orientar los criterios de evaluación, cálculo y reporte de la energía total consumida.
- La energía total consumida (en millones de gigajoules) es la suma de la energía directa consumida de combustibles comprados (gas natural, gas licuado de petróleo (GLP), gasolina y fueloil destilado y residual), combustibles producidos en el sitio (como el gas de campo en nuestra instalación de Magnolia), electricidad producida y consumida en el sitio a partir de captura de energía fotovoltaica, y energía indirecta de electricidad de red y vapor comprados, menos la energía transferida a terceros. La energía total excluye la energía solar pasiva utilizada para concentrar salmuera en nuestras instalaciones del Salar de Atacama y Silver Peak.
- La captura de energía fotovoltaica se mide directamente.
- Albemarle utiliza factores de conversión para el cálculo del contenido calórico de los combustibles fósiles obtenidos del Código de Regulaciones Federales de la EPA de EE.UU., Título 40, Capítulo I, Subcapítulo C, Parte 98, Tabla C-1.
- Albemarle reporta una métrica de “porcentaje de electricidad consumida de fuentes renovables”, que refleja la electricidad renovable comprada mediante instrumentos contractuales más la captura de energía fotovoltaica en el sitio, dividida por la electricidad de la red y toda la electricidad autogenerada. Esta métrica excluye el consumo por contrato de electricidad nuclear y la electricidad renovable de la matriz de la red local que no forma parte de instrumentos contractuales.



Métricas de emisiones, consideraciones generales

Albemarle considera los principios y la guía del Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) contenidos en el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte, edición revisada, y la Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI: una enmienda al Estándar Corporativo del Protocolo de GEI (en conjunto, el "Protocolo de GEI") para orientar los criterios de evaluación, cálculo y reporte de las emisiones de GEI.

La cuantificación de las emisiones de GEI está sujeta a una importante incertidumbre inherente de medición debido a factores como aquellos de emisiones de GEI que se utilizan en modelos matemáticos para calcular las emisiones de GEI, y la incapacidad de estos modelos, debido al conocimiento científico incompleto y otros factores, para medir con precisión en todas las circunstancias la relación entre los diversos insumos y las emisiones de GEI resultantes. Los datos ambientales y de uso de energía utilizados en los cálculos de emisiones de GEI están sujetos a limitaciones inherentes, dada la naturaleza y los métodos utilizados para medir dichos datos. La selección por parte de la gerencia de técnicas de medición diferentes, pero aceptables, podría haber dado lugar a que se reportaran cantidades materialmente diferentes.

Las emisiones de GEI se expresan en emisiones equivalentes de dióxido de carbono (CO₂e) e incluyen:

- Dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hexafluoruro de azufre (SF₆) e hidrofluorocarbonos (HFC).
- Los GEI de perfluorocarbonos (PFC) y trifluoruro de nitrógeno (NF₃) no son emitidos por las instalaciones ni los vehículos de Albemarle.
- Los hidroclorofluorocarbonos (HCFC) y las cantidades traza de otras sustancias que agotan la capa de ozono emitidas durante los procesos químicos, que no requieren ser reportadas según el Protocolo de GEI, se excluyen del inventario en consecuencia.

Los datos de emisiones por GEI individual no se divulgan, ya que la mayoría del CO₂e corresponde a CO₂. Las emisiones equivalentes de dióxido de carbono se calculan multiplicando el uso real o estimado de energía, combustible o refrigerante por los factores de emisión pertinentes y/o los Potenciales de Calentamiento Global (PCG) de los compuestos. Albemarle utiliza los PCG definidos por el Sexto Informe de Evaluación (AR₆ - 100 años) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), a

menos que los factores de emisión de terceros incorporen PCG de reportes anteriores. Los factores de emisión se evalúan anualmente y se actualizan según sea necesario.

Las emisiones de alcance 1 y 3 son emisiones brutas de GEI. Los créditos de carbono utilizados para compensar las emisiones de GEI para el cumplimiento normativo bajo el Mecanismo de Salvaguardia en Australia no se deducen de las emisiones reportadas. En abril de 2025, la instalación de Wodgina entregó 16.805 ACCU (Unidades Australianas de Crédito de Carbono) y Talison entregó 4.303 ACCU. Una ACCU equivale a 1 tonelada métrica de CO₂e.

Métrica de emisiones de GEI de alcance 1

Albemarle realiza el seguimiento de las emisiones provenientes de la combustión estacionaria y móvil de combustibles fósiles, la liberación de emisiones de GEI durante los procesos químicos y la liberación de emisiones fugitivas. Albemarle utiliza factores de emisión (FE) en línea con el enfoque descrito en el Protocolo de GEI para convertir la combustión de combustibles fósiles en emisiones de GEI (expresadas en equivalentes de CO₂) y para convertir el uso de electricidad (con una determinada combinación de portadores primarios) en emisiones de GEI.

Emisiones de la combustión estacionaria y móvil:

Combustión estacionaria (instalaciones de producción):

- El consumo se mide con base en facturas mensuales (o agregadas) de terceros a nivel de instalación de producción por los combustibles fósiles comprados (gas natural, GLP, gasolina y combustible líquido destilado y residual).
- Cuando los datos de consumo reales no están disponibles al momento de la recopilación de datos, el período faltante se estima con base en la actividad histórica de un período comparable.

Albemarle excluyó las emisiones resultantes de la combustión estacionaria de combustibles fósiles en sus instalaciones no productivas (es decir, oficinas), ya que se estima que las emisiones asociadas, representan menos del 1% de las emisiones de GEI de alcance 1 reportadas.

Combustión móvil:

- La combustión se mide con base en facturas mensuales (o agregadas) de terceros a nivel de instalación de producción por los combustibles fósiles comprados (gasolina y diésel) para la combustión móvil en el sitio.



- Cuando puedan existir diferencias entre las compras de combustible facturadas y el uso de combustible medido cada año debido a los tiempos de inventario, se da preferencia al uso de las compras de combustible, ya que Albemarle considera las facturas como la evidencia de origen de mayor calidad.
- Para la flota móvil de vehículos arrendados/proprios de Albemarle, el consumo de combustible se estima con base en el número total de vehículos arrendados/proprios obtenido del equipo de gestión de flota y el número estimado de millas recorridas por año según la Oficina de Transporte y Calidad del Aire de la EPA de EE.UU., Greenhouse Gas Emissions from a Typical Passenger Vehicle, EPA-420-F-18-008, marzo de 2018.

Factores de emisión utilizados para convertir el consumo de combustibles fósiles en emisiones de GEI:

Combustión estacionaria:

- Instalaciones de producción (excluida Ámsterdam): Obtenidos del Código de Regulaciones Federales de la EPA de EE.UU., Título 40, Capítulo I, Subcapítulo C, Parte 98, Tabla C-1: Default CO₂ Emission Factors and High Heat Values for Various Types of Fuel (última modificación: 9 de diciembre de 2016).
- Instalación de producción de Ámsterdam: Obtenidos de Vaststelling van de standaard CO₂-emissiefactor aardgas t.b.v nationale monitoring 2023 en ETS 2023 (rvo.nl). Dado que esta fuente de factores de emisión aplica un poder calorífico inferior, el factor de emisión se convierte luego a un poder calorífico superior utilizando una relación de datos de poder calorífico inferior y superior obtenida de la Organización de los Países Bajos para la Investigación Científica Aplicada, Vaststellingsmethodieken voor CO₂-emissiefactoren van aardgas in Nederland, abril de 2006. - Combustión móvil: Obtenidos de la Oficina de Transporte y Calidad del Aire de la EPA de EE.UU., Greenhouse Gas Emissions from a Typical Passenger Vehicle, EPA-420-F-18-008, marzo de 2018.

Emisiones de procesos químicos:

- Las instalaciones ubicadas en Australia con emisiones de procesos químicos, cuando corresponde, siguen el Método 1 de la Determinación 2008 del Reporte Nacional Australiano de Gases de Efecto Invernadero y Energía (NGER) - "Producto distinto de clínker de cemento, cal o ceniza de soda" para estimar el CO₂ liberado por el procesamiento de materia prima de carbonato. Este método consiste en multiplicar la cantidad real de material que contiene carbonato crudo consumido por la instalación, según los datos internos de compras, por el factor de emisión promedio industrial para el carbonato de calcio según el NGER.

- Todas las demás instalaciones estiman las emisiones de procesos químicos asociadas con la liberación de GEI durante la producción. Los GEI liberados durante la producción se calculan con base en la estequiometría (emisiones resultantes de procesos químicos) o el contenido medido (GEI naturalmente presentes en la salmuera) en relación con la cantidad real de materiales utilizados según los datos internos de compras o de flujo del proceso de salmuera. El cálculo arroja la cantidad de GEI liberados durante la producción, que luego se convierten a CO₂e utilizando el PCG pertinente.

Emisiones fugitivas:

- El consumo de HFC está relacionado con la reposición de refrigerantes comprados en diversas instalaciones. El consumo de refrigerantes se calcula con base en facturas de terceros por las cantidades de refrigerantes compradas, o en los registros de servicio de las unidades, cuando corresponde. Luego, se utiliza el PCG de los refrigerantes individuales para convertir las emisiones fugitivas en CO₂e.
- La instalación de Kemerton emite SF₆ durante los procesos de producción. Las emisiones de SF₆ se estiman siguiendo el Método 1 de la Determinación 2008 del NGER australiano - "Tipo de equipo: aplicaciones de conmutadores aislados con gas y disyuntors". Este método consiste en multiplicar la cantidad real en existencia de SF₆ contenida en los equipos de Albemarle, según los informes internos de reposición, por la tasa de fuga industrial según el NGER.

Emisiones biogénicas directas:

Albemarle no genera emisiones directas de fuentes biogénicas.

Métrica de emisiones de GEI de alcance 2

Albemarle realiza el seguimiento de las emisiones indirectas provenientes del uso de electricidad de red comprada en sus instalaciones de producción y no producción, y de vapor en sus instalaciones de producción.

Instalaciones de producción:

- El consumo de electricidad de red y vapor comprados se mide con base en las facturas mensuales de servicios a nivel de instalación de producción de proveedores externos.
- Cuando los datos de consumo reales no están disponibles al momento de la recopilación de datos, el período faltante se estima con base en la actividad histórica de un período comparable.

Instalaciones no productivas (es decir, oficinas):

- El consumo de electricidad de red comprada se estima con base en los metros cuadrados reales de espacio de oficina reportados por los administradores de las oficinas. La energía promedio consumida por metro cuadrado de espacio de oficina se basa en la Encuesta de Consumo de Energía de Edificios Comerciales (CBECS) de 2012 de la Administración de Información Energética de EE.UU. (EIA), Tabla PBA4, Electricity consumption totals and conditional intensities by building activity subcategories, para oficinas.

Factores de emisión - Basados en la ubicación (electricidad de red y vapor comprados):

- Instalaciones de producción y no producción con sede en EE.UU.: Obtenidos de los factores por subregión de la Base de Datos Integrada de Recursos de Emisiones y Generación (eGRID) de la EPA de EE.UU. con datos de 2023 (Revisión 2 publicada el 12 de junio de 2025).
- Instalaciones de producción y no producción fuera de EE.UU.: Obtenidos de los Factores de Emisión de la AIE, 1990 a 2023 (publicados en 2025).

Factores de emisión - Basados en el mercado (electricidad de red comprada):

- Albemarle se adhiere a la jerarquía del Protocolo de GEI para las emisiones de alcance 2 basadas en el mercado relacionadas con el uso de electricidad de la red. Los factores de emisión se aplicaron con base en la siguiente jerarquía y la disponibilidad de datos:
 - » Certificados de atributos energéticos que han sido comprados y retirados.
 - » La intensidad de la red específica del proveedor de servicios.
 - » Una matriz residual local, como RE-DISS (<https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>) o Green-e.
 - » Otros factores de emisión promedio de la red - Igual que los basados en la ubicación.
- En una de las instalaciones de Albemarle, los certificados de atributos de electricidad nuclear retirados en nombre de Albemarle permanecen incorporados en la tasa de emisión del proveedor. Dado que estos atributos están integrados en los factores de emisión del proveedor, no pueden ajustarse por separado sin desviarse de los datos proporcionados por el proveedor.

Emisiones biogénicas indirectas:

Las emisiones biogénicas indirectas (alcance 2 biogénico) se reportan como una partida separada y no se incluyen en los totales de emisiones basadas en el mercado ni basadas en la ubicación, según el Protocolo de GEI. Se calculan utilizando factores de emisión especíados.

- Las emisiones de CO₂ provenientes de vapor y electricidad biogénicos se reportan como emisiones biogénicas, mientras que las respectivas emisiones de CH₄ y N₂O se incluyen en los totales de alcance 2 basados en el mercado y basados en la ubicación.

Métricas de agua

Albemarle considera los principios y la guía de la Métrica Contable RT-CH-140a.1 del Estándar de la Industria Química de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para orientar los criterios de evaluación, cálculo y reporte de la extracción total de agua y el consumo total de agua.

Albemarle mide la actividad hídrica de sus operaciones directas. Se excluye la actividad hídrica de sus operaciones indirectas (es decir, el agua contenida en las materias primas compradas). Albemarle excluye la extracción de agua y el agua consumida por las instalaciones no productivas (es decir, oficinas), ya que se estima que los volúmenes asociados son inferiores al 1% de los montos totales reportados. La salmuera (de la cual nuestros procesos extraen bromuros y litio) se excluye porque no se considera agua dulce.

Extracción total de agua:

- Representa el total de agua dulce extraída de las siguientes fuentes:
 - » Agua superficial, incluida la de lagos y ríos;
 - » Agua de pozo (subterránea) - Agua de lluvia captada (recolectada y almacenada);
 - » Agua municipal y de otros terceros adquirida.
- El agua superficial, el agua de pozo (subterránea) y el agua municipal y de otros terceros adquirida se miden a nivel de instalación mediante datos de uso recopilados de facturas de terceros o lecturas directas de medidores volumétricos, cuando están disponibles.
- Cuando los datos de consumo reales no están disponibles al momento de la





recopilación de datos, el período faltante se estima con base en la actividad histórica de un período comparable. En el año anterior, los datos de consumo se estimaron con base en factores históricos de intensidad hídrica multiplicados por los volúmenes reales de producción del período.

- El agua de lluvia que se capta y utiliza para el procesamiento se estima a nivel de instalación con base en datos de precipitaciones de terceros y la superficie medida en la que se capta el agua.
- La extracción total de agua excluye el agua que fue extraída por Albemarle y transferida a terceros (es decir, el monto extraído no corresponde a actividades de Albemarle). Sin embargo, el volumen se incluye en la métrica de Albemarle cuando las herramientas actuales de medición de agua no permiten medir el monto transferido.

Consumo total de agua:

- El consumo total de agua es igual a la extracción total de agua menos el volumen de agua devuelto a la misma cuenca de la que se obtuvo originalmente, medido mediante lecturas directas de medidores volumétricos.

Porcentaje de agua dulce consumida en relación con el indicador de estrés hídrico de referencia del país

- Albemarle considera el indicador de estrés hídrico de referencia a nivel de país y el peso total de la herramienta Water Risk Atlas del Instituto de Recursos Mundiales (WRI) (Aqueduct 3.0 - WRI Aqueduct 2019) para orientar los criterios de evaluación, cálculo y reporte del porcentaje de agua dulce consumida en relación con las métricas del indicador de estrés hídrico de referencia del país.
- Albemarle reporta el agua consumida en nuestras instalaciones de producción de Chile y Jordania, ya que están ubicadas en países con estrés hídrico de referencia alto y extremadamente alto, respectivamente.

La preparación de las métricas de agua requiere que la gerencia establezca los criterios, tome determinaciones sobre la relevancia de la información a incluir y realice supuestos que afectan la información reportada. La selección por parte de la gerencia de técnicas de medición diferentes pero aceptables podría haber dado lugar a que se reportaran cantidades materialmente diferentes.

Métricas de calidad del aire

Albemarle considera los principios y la guía de la Métrica Contable RT-CH-120a.1 del Estándar de la Industria Química de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para orientar los criterios de evaluación, cálculo y reporte de los datos de calidad del aire.

Albemarle reporta las emisiones al aire de sus instalaciones de producción. Las emisiones al aire incluyen:

- NO_x : óxidos nitrosos, incluidos NO_2 y NO_3 , pero excluyendo N_2O .
- SO_x : óxidos de azufre, incluidos SO_2 y SO_3 .
- CO: monóxido de carbono.
- PM_{10} : material sólido o líquido finamente dividido y suspendido en el aire, con un diámetro aerodinámico menor o igual a 10 micrómetros, según lo define la norma estadounidense 40 CFR Parte 51.100.
- COV: compuestos orgánicos volátiles.
- HAP: contaminantes atmosféricos peligrosos.

Las emisiones al aire se basan en el monitoreo continuo de emisiones (CEMS), balances de materiales o cálculos de ingeniería. Los datos de calidad del aire de Wodgina se incluyen para los doce meses que finalizan el 30 de junio, ya que los datos se recopilan de acuerdo con el año fiscal australiano.

Métricas de residuos

Albemarle considera los principios y la guía de la Métrica Contable RT-CH-150a.1 del Estándar de la Industria Química de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para orientar los criterios de evaluación, cálculo y reporte de estos datos.

Albemarle reporta las cantidades de residuos peligrosos y no peligrosos generados y el porcentaje reciclado de cada uno. Los residuos reciclados, reutilizados, recuperados y remanufacturados se definen según el o los marcos legales o normativos aplicables en la o las jurisdicciones donde se generan los residuos. Las métricas de residuos no incluyen los relaves generados por las actividades mineras.



Declaraciones prospectivas

El Reporte de Sostenibilidad 2025 y nuestra página web de sostenibilidad contienen declaraciones relativas a las operaciones, las estrategias de crecimiento y los planes de sostenibilidad de Albemarle que se basan en nuestras expectativas, previsiones y creencias actuales sobre el futuro, que constituyen “declaraciones prospectivas” en el sentido de la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995 (Private Securities Litigation Reform Act of 1995). Estas declaraciones prospectivas, que se basan en supuestos que hemos realizado a la fecha del presente documento y están sujetas a riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos, a menudo contienen palabras como “ambición”, “prever”, “creer”, “estimar”, “esperar”, “diseñar”, “meta”, “objetivo”, “proyectar”, “comprometerse”, “aspirar”, “pretender”, “podría”, “perspectiva”, “escenario”, “debería”, “habría” y “hará”. Las declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y están sujetas a ciertos riesgos, incertidumbres y otros factores, muchos de los cuales están fuera del control de la compañía y son difíciles de predecir. Por lo tanto, los resultados y desenlaces reales pueden diferir materialmente de lo expresado o pronosticado en dichas declaraciones prospectivas. El lector no debe depositar una confianza indebida en estas declaraciones prospectivas, que se refieren únicamente a la fecha de este informe. A menos que la ley lo exija, Albemarle no asume ninguna obligación de actualizar públicamente ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro modo. Los estándares de medición y desempeño referidos a nuestros planes y objetivos ambientales, sociales, de gobernanza y otros de sostenibilidad pueden basarse en protocolos,

procesos y supuestos que continúan evolucionando y están sujetos a cambios en el futuro, incluso debido al impacto de futuras regulaciones. Entre los factores que podrían causar que los resultados reales de Albemarle difieran sustancialmente de las perspectivas expresadas o implícitas en cualquier declaración prospectiva se incluyen: cambios en las condiciones económicas y comerciales; el desempeño financiero y operativo de los clientes; las fluctuaciones en los precios de mercado del litio; los déficits en el volumen de producción; el aumento de la competencia; los cambios en la demanda de productos; la disponibilidad y el costo de las materias primas y la energía; el cambio y el desarrollo tecnológico; los cambios en las leyes y la regulación gubernamental, incluidos los aranceles; el uso y los derechos de agua; las acciones regulatorias, procedimientos, reclamaciones o litigios; las violaciones de ciberseguridad, ataques terroristas, accidentes industriales o desastres naturales; la agitación política o los conflictos que afecten nuestras operaciones globales; las transacciones de adquisición y desinversión; la oportunidad y el éxito de los proyectos; el desempeño de los socios de Albemarle en empresas conjuntas y otros proyectos; y los demás factores detallados periódicamente en los informes que Albemarle presenta ante la SEC, incluidos los descritos en “Factores de Riesgo” (Risk Factors) en el Informe Anual más reciente de Albemarle sobre el Formulario 10-K y en cualquier Informe Trimestral sobre el Formulario 10-Q presentado posteriormente, que se presentan ante la SEC y están disponibles en la sección de inversionistas del sitio web de Albemarle (investors.albemarle.com) y en el sitio web de la SEC en www.sec.gov.



Información adicional sobre las medidas no GAAP

Cabe señalar que el EBITDA ajustado (sobre una base consolidada) y el margen de EBITDA ajustado son medidas financieras que no son requeridas por los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos (GAAP) ni se presentan de acuerdo con ellos. Estas medidas no GAAP no deben considerarse como alternativas a la utilidad (pérdida) neta atribuible a Albemarle Corporation (“ganancias”) ni a otras medidas comparables calculadas y reportadas de acuerdo con los GAAP. Estas medidas se presentan aquí para proporcionar mediciones adicionales útiles para revisar las operaciones de la compañía, brindar transparencia a los inversionistas y permitir la comparabilidad del desempeño financiero entre períodos. El principal responsable de la toma de decisiones operativas de la compañía utiliza estas medidas para evaluar el desempeño continuo de la compañía y sus segmentos, así como para fines de planificación comercial y empresarial.

Consulte la tabla a la derecha para la conciliación del EBITDA ajustado (sobre una base consolidada) y el margen de EBITDA ajustado con la utilidad (pérdida) neta atribuible a Albemarle Corporation, la medida financiera más directamente comparable calculada y reportada de acuerdo con los GAAP. El EBITDA se define como la utilidad (pérdida) neta atribuible a Albemarle Corporation antes de intereses y gastos de financiamiento, gasto por impuesto a la renta, y depreciación y amortización. El EBITDA ajustado se define como el EBITDA más o menos la participación proporcional en el gasto por impuesto a la renta de Windfield Holdings, y las partidas no recurrentes, otras partidas inusuales y las partidas no operativas de pensiones y OPEB que se enumeran a la derecha.

En miles, excepto porcentajes		Año finalizado el 31 de diciembre de 2025	
Pérdida neta atribuible a Albemarle Corporation	US\$	(510.628)	
Sumar:			
Intereses y gastos de financiamiento		207.651	
Gasto por impuesto a la renta		156.881	
Depreciación y amortización		658.678	
EBITDA		512.582	
Participación proporcional en el gasto por impuesto a la renta de Windfield Holdings		94.549	
Partidas no operativas de pensiones y OPEB		17.710	
Partidas no recurrentes y otras partidas inusuales		473.152	
EBITDA ajustado	US\$	1.097.993	
Ventas netas	US\$	5.142.733	
Margen EBITDA		10,0%	
Margen EBITDA ajustado		21,4%	



CONTÁCTENOS

sustainability@albemarle.com

+1-980-299-5700

www.albemarle.com

